



2026年6月16日

各位

会社名 株式会社 大 冷
代表者名 代表取締役社長執行役員 高付 広昭
(コード番号：2883 東証スタンダード市場)
問合せ先 取締役専務執行役員管理統括本部長 黒川 岳夫
(電話番号：03-3536-1551)

資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応について

当社は、2026年6月16日開催の取締役会において、今後の持続的な成長と中長期的な企業価値向上の実現のため、資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応を下記のとおり決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 現状評価

当社の ROE（自己資本当期純利益率）は、直近の 2026 年 3 月期は 5.5% で 2025 年 3 月期のマイナスからプラスに回復し、マイナス期を除く過去 4 年間では 5.5%～11.4% で推移しております。収益性の指標となる ROE で、常に 5% 以上を確保できており、その要因は、業務用冷凍食品を取り扱う事業に基づく安定した収益力と安定配当を継続している経営方針にあると評価しております。

当社の PBR（株価純資産倍率）は、直近の 2026 年 3 月期で 1.32 倍、過去 5 年間では 1.17 倍～1.32 倍で推移しております。直近の PBR は過去 5 年間で最高値となり、安定して 1 倍以上を確保できておりますが、PBR の変動は増減を繰り返しており、この要因は、経常利益金額が減少傾向にあること、および株主や投資家の皆様の中長期的な期待成長率を満たしていないことであると推定しております。

	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
売上高 (百万円)	22,964	27,239	27,416	25,732	25,053
経常利益 (百万円)	1,067	1,537	1,104	844	693
経常利益率 (%)	4.6	5.6	4.0	3.3	2.8
ROE (%)	8.6	11.4	8.1	△6.2	5.5
期末日株価 (円)	1,891	1,902	1,931	1,909	1,980
PBR (倍)	1.29	1.21	1.17	1.28	1.32

2. 方針・目標

当社では、2026 年度に掲げた業績目標の着実な達成と、2026 年度に新たに掲げた新中期経営計画（2026 年度～2028 年度）『変化に対応した新しい企業スタイルを構築、骨なし魚事業を中心に食のシーンに合わせた企画開発戦略を進め、ミート事業・その他事業についてもめまぐるしく変化する環境に対応した新たな企画提案を実行』の実現により、収益性の向上と持続的な成長を図ってまいります。

	2027年3月期 業績目標	前期増減	前期比(%)
売上高 (百万円)	25,200	+146	100.6
経常利益 (百万円)	780	+86	112.5
経常利益率 (%)	3.1	+0.3	—
ROE (%)	5.9	+0.4	—

3. 具体的な取り組み

(1) 事業課題への取り組み

- ・大手ユーザー取引の拡大

これまでに推進してきた給食・外食ユーザーとの取引を、更に拡大してまいります。

- ・マーケットの拡大

業務用マーケットへ販売してきたノウハウを活かして BtoB(流通・ベンダー・工場・外食ユーザー)だけでなく BtoC(EC サイト・市販用)マーケットへ参入してまいります。

- ・海外事業の拡大

2020年からベトナムを中心に海外輸出を開始しましたが、タイ・中国その他地域へ当社のパートナー企業とともに共創拡大してまいります。

(2) 持続的成長に向けて

- ・パートナー企業と原料～製品販売までの効率化

効率よく資源を製品化し、計画的に販売することがファブレスメーカーである当社の重要な役割と考え、お客様視点にベクトルを合わせ原料調達から製造・販売に関わる食品メーカーとしての体制を確立してまいります。

- ・リスクマネジメントを考えた調達先の多様化

「魚」をはじめ水産物の仕入国・工場のリスクヘッジを行うため仕入先の分散を進めております。ミート事業も昨年より国産だけでなくタイ国からの輸入を開始し価格の安定化を進めており、その拡大を図ってまいります。

- ・食を通じての社会貢献

食品ロスを削減しつつ社会貢献活動の拡大を図ってまいります。

(3) 経営基盤の強化

- ・事業基盤の強化

ファブレスメーカーの役割を再認識し、仕入先と安定的かつ継続的に共創できる関係を強めるとともに、必要な事業に積極的に新規投資を行ってまいります。

- ・財務基盤の強化

事業活動で得た資金については、株主配当、役職員の賃上げ、積極的な投資を行いバランスよく配分してまいります。

- ・人財基盤の強化

ワークライフバランスに配慮した多様な働き方を尊重し、労働環境の改善の他、人材育成の強化や人事制度改革を通じて、引き続き人財基盤を強化してまいります。

※詳細は下記の URL をご参照ください。

- ・新中期経営計画 (2026～2028) に関するお知らせ

: https://www.dai-rei.co.jp/ir_info/ir_timely_disclosure.html

以上