

# 2026年3月期 決算短信補足資料

株式会社ヒップ

(証券コード：2136)

2026年5月13日



## 2026年3月期 決算のポイント



### 外部環境

製造業各社では米国関税の影響から、一部に慎重姿勢がみられたが、製品開発の積極姿勢を維持。当社へのニーズも堅調に推移。

### 業績の概況・トピックス

- 稼働人員の増加、技術料金の上昇により売上高は増収。
- 創立30周年事業に伴うリブランディング費用等が発生するも、増収効果がこれを吸収し、各利益は増益。
- 技術者価値の向上を目指した取り組みを推進し、社員の処遇改善や教育体制の強化などの人的資本への投資を継続。

# 2026年3月期 決算概要

(百万円)	2025年3月期		2026年3月期		増減額	増減率	
	(金額)	(構成比)	(金額)	(構成比)			
売上高	5,969	100.0%	<b>6,193</b>	<b>100.0%</b>	+224	<b>+3.8%</b>	稼働人員の増加 技術料金の上昇
売上原価	4,634	77.6%	4,823	77.9%	+188	+4.1%	社員の処遇改善
売上総利益	1,334	22.4%	1,370	22.1%	+35	+2.7%	
販管費	769	12.9%	797	12.9%	+28	+3.7%	30周年費用増加
営業利益	565	9.5%	<b>572</b>	<b>9.3%</b>	+7	<b>+1.4%</b>	
経常利益	564	9.5%	<b>580</b>	<b>9.4%</b>	+15	<b>+2.8%</b>	
当期純利益	413	6.9%	<b>432</b>	<b>7.0%</b>	+19	<b>+4.6%</b>	賃上げによる 減税効果

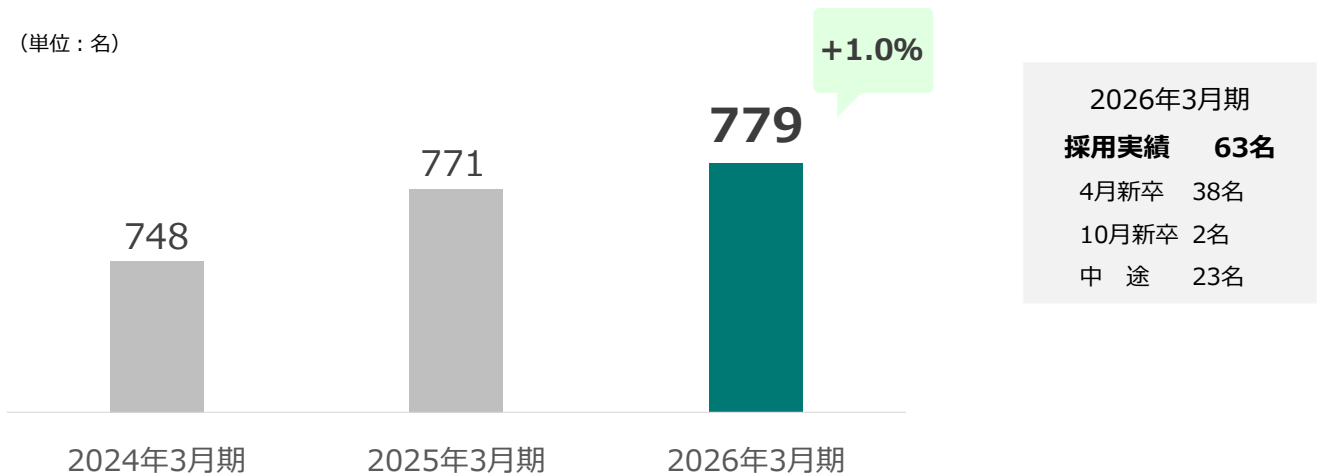
# 技術者数

2026年3月期

**779**名  
(前年同期比 +8名)

底堅い顧客ニーズに対応すべく、  
採用基準を維持した技術者採用を促進。

(単位：名)



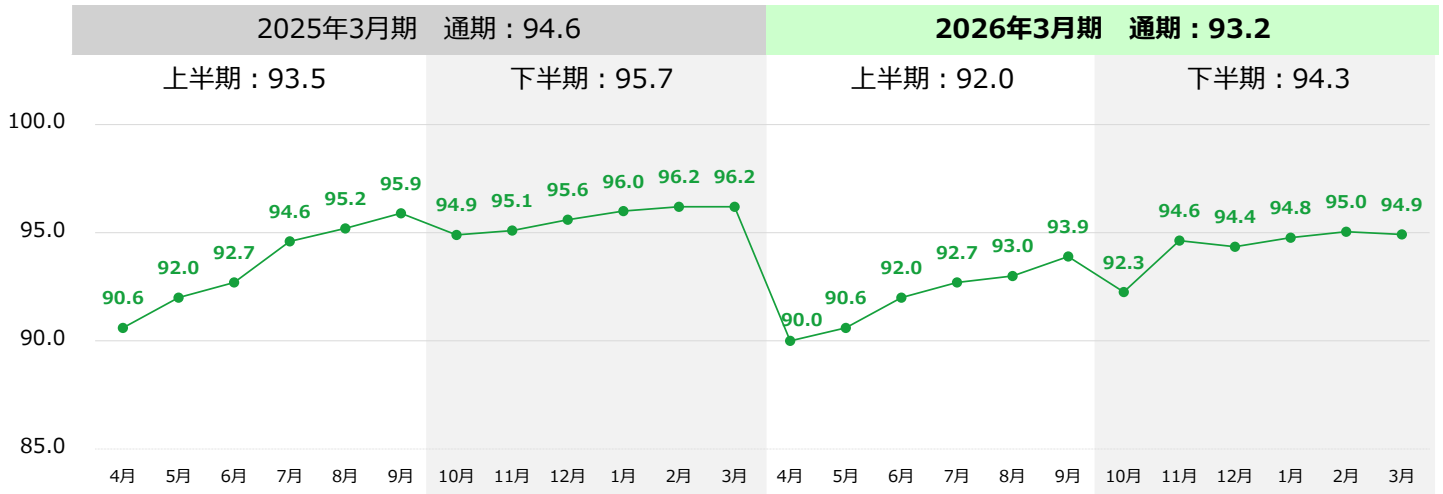
# 稼働率 (2024年4月～2026年3月)

2026年3月期

**93.2%**  
(前年同期比  $\Delta 1.4$  p)

昨年から微減も高稼働率を維持。

- 減少要因
- ①一部顧客に増員への慎重な姿勢
  - ②技術者の成長に重点をおいた稼働の推進



※稼働率(%) = 稼働技術者数 / 技術社員総数 \* 100

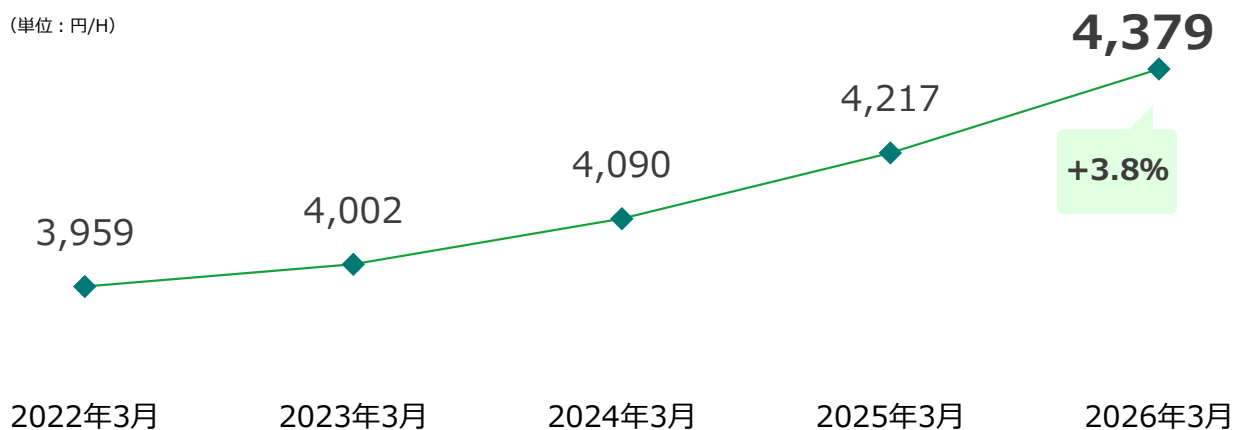
# 技術料金

2026年3月期

**4,379 円**  
(前年同期比 +162円)

適正な技術料金の確保を推進。  
技術者価値を高める取組みと、  
丁寧な契約交渉を継続。

(単位：円/H)



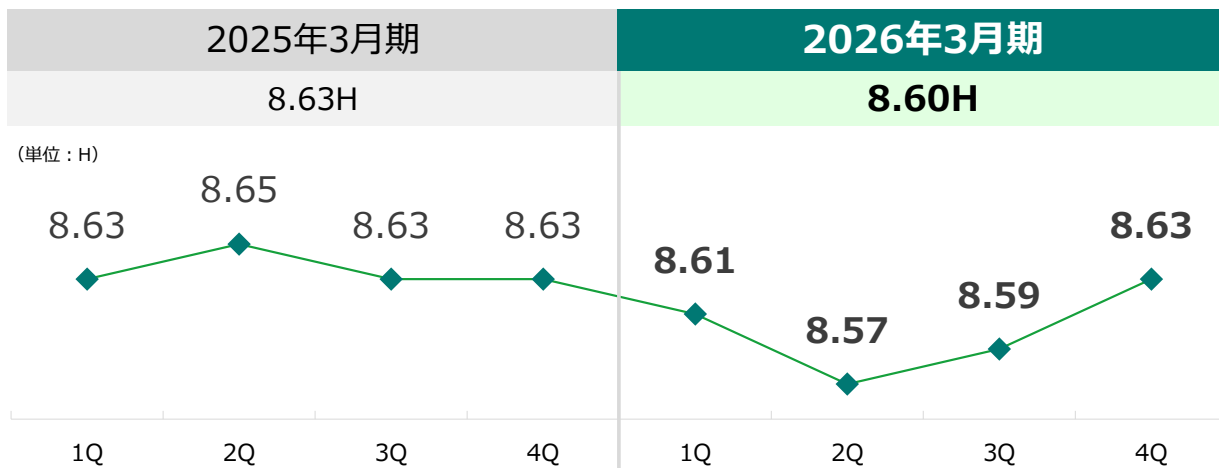
※技術料金 (1時間当たり) = アウトソーシング事業 売上高 / 総稼働時間

# 稼働時間

2026年3月期

**8.60<sup>H</sup>**  
(前年同期比  $\Delta 0.03$  H)

顧客状況により変化する指標。  
近年は8.5H~8.7Hの間で推移。



※稼働時間 = 1人1日当たりの平均稼働時間

## 2027年3月期 通期業績予想

## 2027年3月期 通期業績予想

中東情勢の緊迫化など懸念材料はあるものの、顧客は開発投資を継続しており、専門スキルを持つ技術者ニーズは更に高まっていくものと見込む。

	2026年3月期		2027年3月期		増減率
	(金額)	(構成比)	(金額)	(構成比)	
売上高	6,193	100%	6,492	100%	+4.8%
営業利益	573	9.3%	600	9.2%	+4.7%
経常利益	580	9.4%	615	9.5%	+5.9%
当期純利益	432	7.0%	417	6.4%	△3.7%

8

## 業績予想の前提条件

	2026年3月期	2027年3月期	前期比
稼働率	93.2%	93.9%	+0.7 p
稼働時間	8.60H	8.59H	△0.01H
採用数	63名 25年4月新卒：38名 中途：23名 10月新卒：2名	78名 26年4月新卒：40名 中途計画：38名	+15名 新卒：+2名 ※中途：+13名 ※10月新卒含む増減数
新卒採用数	(26年4月新卒実績) 40名	(27年4月新卒計画) 50名	+10名

9

# 配当金について

## 利益配分に関する基本方針

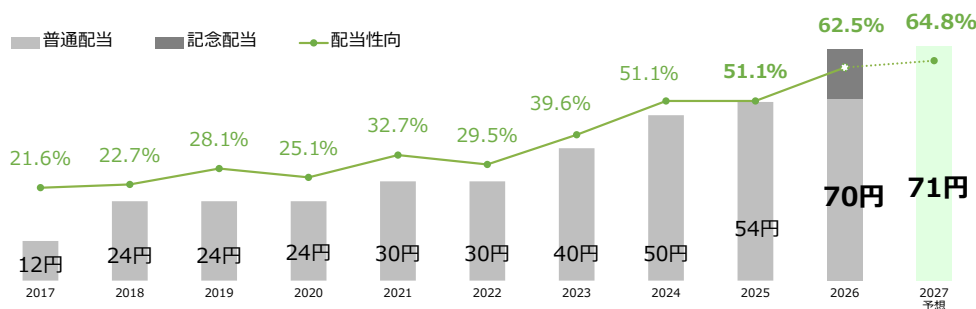
財務の健全性と成長投資のバランスを考慮しつつ、  
配当性向50%を目安に、累進的配当を目指す

	2026年3月期	2027年3月期 (予想)
配当金	前期比 +16円 普通配当 55円+創立30周年記念配当 15円 <b>70円</b>	前期比 +1円 <b>71円</b>
配当性向	62.5%	64.8%
総還元性向	90.6%	-

### 自己株式の取得

2025年11~2026年3月

取得株数	80,000株
取得金額	125百万円
自己株式数 2026年 3月31日時点	170,109株



## 本資料について

本資料は、当社の企業説明に関する情報の提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。  
また、本資料は2026年5月13日現在のデータ等に基づいて作成されております。  
本資料に記載された意見や予測等は資料作成時点の当社の判断であり、その情報の正確性、完全性を保証し、または、約束するものではありません。実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性がありますので予めご了承ください。

### お問合せ先

株式会社ヒップ 社長室 IR担当  
TEL: 045-328-1000 / E-mail: ir@hip-pro.co.jp  
URL: <https://www.hip-pro.co.jp>