

2026年5月13日

各 位

会 社 名 アセンテック株式会社
代表者名 代表取締役社長 松浦 崇
(コード番号：3565 東証スタンダード)
問合せ先 管理本部長 佐藤 正信
(TEL：03-6859-3565)

取締役及び従業員に対する譲渡制限付株式としての自己株式処分に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、以下のとおり、譲渡制限付株式として自己株式処分（以下「本自己株式の処分」といいます。）を行うことについて決議いたしましたので、お知らせいたします。

1. 処分の概要

(1) 払込期日	2026年6月12日
(2) 処分する株式の種類及び株式数	当社普通株式 60,000株
(3) 処分価額	1株につき462円
(4) 処分価額の総額	27,720,000円
(5) 割当予定先	当社の取締役（※） 3名 18,000株 当社の従業員 14名 42,000株 ※ 監査等委員である取締役及び社外取締役を除きます。
(6) その他	本自己株式の処分については、割当予定先である当社の取締役及び従業員が交付を受けることとなる日の属する事業年度に係る当社の半期報告書が提出されるまで、譲渡が禁止される旨の制限を付しており、かつ、処分価額の総額が1億円未満であるため、金融商品取引法による有価証券通知書及び臨時報告書は提出していません。

2. 処分の目的及び理由

当社は、2022年3月22日開催の取締役会において、将来選任される取締役も含め、当社の取締役（監査等委員である取締役及び社外取締役を除きます。以下「対象取締役」といいます。）に対して当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを付与するとともに、株主の皆さまと一層の価値共有を進めることを目的として、対象取締役を対象とする新たな報酬制度として、譲渡制限付株式報酬制度（以下「本制度」といいます。）を導入することを決議しました。また、2022年4月26日開催の当社第14期定時株主総会において、本制度に基づき、譲渡制限付株式の付与に係る現物出資財産として、既存の取締役の金銭報酬枠とは別枠で、対象取締役に対して年額200万円以内の金銭報酬債権を支給すること、本制度に基づき発行又は処分される当社の普通株式の総数は年30,000株以内（当社は、2026年4月30日を基準日として、1株につき3株の割合で、株式分割を実施しており、株式分割後の総数は年90,000株以内となります。）とすること、及び、譲渡制限付株式の譲渡制限期間は譲渡制限付株式の交付日から当該対象取締役が当社

の取締役その他当社取締役会で定める地位を喪失する日までとすることにつき、ご承認をいただいております。

上記のとおり対象取締役に対する譲渡制限付株式の付与のための報酬決定の件について株主総会において承認されたことを受けて、当社の従業員（以下、「対象従業員」といい、対象取締役と併せて「対象者」といいます。）に対しても、本制度と同様の譲渡制限付株式付与制度を導入しております。

本制度の概要については、以下のとおりです。

<本制度の概要>

対象者は、本制度に基づき当社より支給された金銭（報酬）債権の全部を現物出資財産として払い込み、当社の普通株式の発行又は処分を受けることとなります。

本制度により対象取締役に対して発行又は処分される当社の普通株式の総数は年90,000株以内とし、その1株当たりの払込金額は、取締役会決議の日の前営業日における東京証券取引所における当社の普通株式の終値（同日に取引が成立していない場合は、それに先立つ直近取引日の終値）を基礎として、割当てを受ける対象者に特に有利とされない範囲において取締役会において決定いたします。

また、本制度による当社の普通株式の発行又は処分に当たっては、当社と割当てを受ける対象者との間で譲渡制限付株式割当契約を締結するものとし、その内容として、次の事項が含まれることとします。

- ① あらかじめ定められた期間、割当てを受けた当社の普通株式について譲渡、担保権の設定その他の処分をしてはならないこと
- ② 一定の事由が生じた場合には当社が当該普通株式を無償で取得すること

今般、当社は、本制度の目的、当社の業績、各割当対象者の職責の範囲その他諸般の事情を勘案し、本日開催の取締役会の決議に基づいて、取締役3名及び従業員14名に付与される当社に対する金銭（報酬）債権の合計27,720,000円を現物出資の目的として（募集株式1株につき出資される金銭（報酬）債権の額は金462円）、当社の普通株式合計60,000株（以下「本割当株式」といいます。）を付与することを決議いたしました。

<譲渡制限付株式割当契約の概要>

当社と対象者は個別に譲渡制限付株式割当契約（以下「本割当契約」といいます。）を締結いたしますが、その概要は以下のとおりです。

（1）対象取締役との本割当契約の概要

① 譲渡制限期間

対象取締役は、2026年6月12日（払込期日）から当社の取締役、執行役員及び従業員のいずれの地位も喪失する日（ただし、当該日が2026年度における当社の半期報告書の提出日より前の日である場合は、死亡、任期満了その他甲の取締役会が正当と認める理由により当社の取締役、執行役員及び従業員のいずれの地位も喪失したときを除き、当該半期報告書の提出日）までの間、本割当株式について、譲渡、担保権の設定その他の処分をすることはできない。

② 譲渡制限の解除条件

対象取締役が、2026年6月12日（払込期日）から2027年1月期に係る定時株主総会の終結の時までの間（以下「本役務提供期間」という。）、継続して当社の取締役、執行役員及び従業員のいずれか

の地位にあることを条件として、譲渡制限期間の満了時において、本割当株式の全部につき、譲渡制限を解除する。ただし、対象取締役が本役務提供期間において、死亡その他当社の取締役会が正当と認める理由により当社の取締役、執行役員及び従業員のいずれの地位も喪失した場合、譲渡制限期間の満了時において、払込期日を含む月から当該喪失の日を含む月までの月数を12で除した数（ただし、1を超える場合は1とみなす。）に、本割当株式の数を乗じた数（ただし、計算の結果、1株未満の端数が生ずる場合には、これを切り捨てる。）の本割当株式につき、譲渡制限を解除する。

③ 当社による無償取得

当社は、譲渡制限期間が満了した時点その他契約書に定める所定の時点において、譲渡制限が解除されていない本割当株式を当然に無償で取得する。

④ 株式の管理

本割当株式は、譲渡制限期間中の譲渡、担保権の設定その他の処分をすることができないよう、譲渡制限期間中は、対象者が大和証券株式会社に開設した譲渡制限付株式の専用口座において管理される。

⑤ 組織再編等における取扱い

譲渡制限期間中に、当社が消滅会社となる合併契約、当社が完全子会社となる株式交換契約又は株式移転計画その他の組織再編等に関する事項が当社の株主総会（ただし、当該組織再編等に関して当社の株主総会による承認を要しない場合においては、当社の取締役会）で承認された場合には、取締役会の決議により、組織再編等効力発生日の前営業日の直前時をもって、払込期日を含む月から組織再編等効力発生日を含む月までの月数を12で除した数（ただし、1を超える場合は1とみなす。）に、本割当株式の数を乗じた数（ただし、計算の結果、1株未満の端数が生ずる場合には、これを切り捨てる。）の本割当株式につき、譲渡制限を解除する。

(2) 対象従業員との本割当契約の概要

対象取締役との本割当契約の主要な項目に準ずる内容とします。

ただし、譲渡制限期間は2026年6月12日（払込期日）から2029年6月11日までとし、対象従業員が譲渡制限期間中継続して当社の取締役、執行役員及び従業員のいずれかの地位にあることを、譲渡制限期間の満了時に本割当株式の全部につき譲渡制限を解除する条件とします。

また、譲渡制限期間において、対象従業員が死亡その他当社の取締役会が正当と認める理由により当社の取締役、執行役員及び従業員のいずれの地位も喪失した場合又は組織再編等に関する事項が当社の株主総会等で承認された場合において、譲渡制限を解除する本割当株式の数を算定する際に用いる数字は「12」に代えて「36」とします。

3. 払込金額の算定根拠及びその具体的内容

本自己株式の処分は、本制度に基づき割当予定先に支給された金銭（報酬）債権を出資財産として行われるものであり、その払込価額は、恣意性を排除した価格とするため、2026年5月12日（取締役会決議日の前営業日）の東京証券取引所における当社の普通株式の終値である462円としております。これは、取締役会決議日直前の市場株価であり、直近の株価に依拠できないことを示す特段の事情のない状況においては、当社の企業価値を適切に反映した合理的なものであって、対象者にとって特に有利な価額には該当しないと考えております。

以上