



2026 年 2 月 12 日

各 位

会 社 株 式 会 社 ド リ ー ム ・ ア ー ツ
代 表 者 代 表 取 締 役 社 長 山 本 孝 昭
(コード番号：4811 東証グロース市場)
問 合 せ 取 締 役 専 務 執 行 役 員 経 営 管 理 本 部 長 牧 山 公 彦
(TEL 03-5475-2501)

剰余金の配当（増配）および配当方針の変更（累進配当）に関するお知らせ

当社は、2026 年 2 月 12 日開催の取締役会において、以下のとおり、2025 年 12 月 31 日を基準日とする剰余金の配当を行うこと、ならびに 2026 年 12 月期以降の配当方針を変更することについて決議しましたので、お知らせいたします。

記

1. 剰余金の配当

(1) 配当の内容

	決定額	直近の配当予想 (2025 年 12 月 15 日公表)	前期実績 (2024 年 12 月期)
基準日	2025 年 12 月 31 日	2025 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日
1 株当たり配当金	60 円 00 銭	54 円 00 銭	40 円 00 銭
配当金総額	237 百万円	—	154 百万円
効力発生日 (支払開始日)	2026 年 3 月 31 日	—	2025 年 3 月 31 日
配当原資	利益剰余金	—	利益剰余金

(注) 2025 年 12 月 31 日を基準日とする期末配当は、2026 年 1 月 1 日を効力発生日とする株式分割前の株式数を基準に実施いたします。

(2) 理由

当社グループは、株主への利益還元を重要な経営課題と位置付けており、将来の成長投資及び経営体制の強化に必要な内部留保を確保しつつ、配当性向 20～30%を目安として、年 1 回の期末配当を継続的に実施していくことを基本方針としております。

2025 年 12 月期の期末配当につきましては、当期の業績と財政状況を総合的に判断した結果、前期実績の 1 株当たり 40 円から 20 円増配（直近の配当予想から 6 円増配）し、1 株当たり 60 円 00 銭といたします。

2. 配当方針の変更

(1) 配当方針の変更内容

(変更前)

当社グループは、株主への利益還元を重要な経営課題と位置付けており、将来の成長投資及び経営体制の強化に必要な内部留保を確保しつつ、配当性向 20～30%を目途として、年1回の期末配当を継続的に実施していくことを基本方針としております。

(変更後)

当社グループは、株主への利益還元を重要な経営課題と位置付けており、将来の成長投資及び経営体制の強化に必要な内部留保を確保しつつ、配当性向 30%を目安とした累進配当を導入し、前年実績の水準に対して維持もしくは増配を行うことを基本方針としております。

(2) 配当方針の変更理由

当社グループは 2026 年 12 月期を初年度とする中期経営計画を策定し、計画達成への取り組みを開始しております。同計画では、人的資本の拡充、認知度の向上、製品競争力の強化を目的とした成長投資を計画しておりますが、現在の配当方針を維持した場合、業績の変動により配当金額が影響を受ける可能性があります。このため、一時的な変動の影響を抑え、株主への安定的な配当を維持することを目的として、累進配当方針を採用することといたしました。

(3) 変更時期

2026 年 12 月期の期末配当より適用いたします。

以上