



2026 年 1 月 27 日

各 位

会 社 名 新 電 元 工 業 株 式 会 社  
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 田 中 信 吉  
(コード番号 6844 東証プライム)  
問 合 せ 先 執 行 役 員 社 長 室 長 松 原 功  
(TEL 048-483-5311)

### キャリアデザインサポートの実施について

当社は、本日開催しました取締役会において、当社従業員を対象としたキャリアデザインサポートの実施について決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

#### 記

#### 1. 実施理由

当社グループは、＜長期ビジョン 2030＞にて『革新的な技術によって地球環境に配慮した先進的なソリューションを生み出して持続可能な社会に貢献し、あらゆるステークホルダーから必要とされ続けるパワーエレクトロニクスカンパニー』を目指し、事業ポートフォリオの再編や経営基盤の強化に取り組むなど変革期にあります。

変革を加速させ持続的成長に繋げるために「個人の成長と組織の活性化」を目標に掲げて人的資本経営を推進しており、各種研修や社内公募制度・社内副業制度など従業員の能力を発揮する場を拡げるキャリア形成支援に取り組んでおります。

この人的資本経営の一環として、従業員一人ひとりのキャリア開発の選択肢を広げ、新たな挑戦に踏み出すことを希望する従業員を最大限支援するため、「キャリアデザインサポート」を実施することといたしました。

#### 2. 実施内容

(1) 募集対象	① 2026 年 3 月 20 日現在、満 50 歳以上且つ勤続 10 年以上の正社員 ② セカンドキャリア社員
(2) 募集人員	50 名程度
(3) 支援内容	通常退職金に加え、特別加算金を支給 希望する正社員を対象に外部専門業者による「再就職支援プログラム」を提供
(4) 公示期間	2026 年 1 月 27 日から 2026 年 2 月 26 日まで
(5) 退職日	2026 年 3 月 20 日

#### 3. 今後の見通し

今回の募集に伴い、特別退職金および再就職支援に関わる費用を 2026 年 3 月期決算に計上する見込みです。なお、現時点で応募人数および特別退職金総額等が未確定であるため、通期連結予想の修正はありません。業績への影響が明らかになり、開示すべき事象が生じた場合には速やかに公表します。

以 上