



2025 年 11 月 14 日

各 位

会 社 名 株式会社 WOLVES HAND
代表者名 代表取締役 CEO 兼 COO 北井 正志
(コード：194A、東証グロース市場)
問合せ先 執行役員 CFO 田中 哲生
(TEL. 06-6599-9106)

**取締役 2 名（社外取締役を含む）に対する
金銭報酬の制約条件の見直しに関するお知らせ**

当社は、2025 年 11 月 14 日開催の経営会議において、2025 年 10 月 10 日付で公表した新株予約権（無償ストック・オプション）の発行要領のうち、新株予約権者である取締役 2 名（社外取締役を含む）に対する金銭報酬の制約条件を見直しすることを決定いたしましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

【見直しに至る背景及び内容】

2025 年 11 月 13 日付けで発表いたしました当社 2026 年 6 月期第 1 四半期決算短信に記載のとおり、当社グループの第 1 四半期の業績は想定を超える水準で推移しており、また、2025 年 10 月以降、M&A 案件の開発及び先端医療研究開発も加速度的に進展しております。更に、動物病院運営事業以外の事業領域として、2025 年 10 月 21 日付で公表いたしました、全国の動物病院やヒトの医療機関等にネットワークを有するレーザー医療用機器メーカーの飛鳥メディカル株式会社の完全子会社化も 2025 年 10 月 31 日に完了し、今後も積極的にペットヘルスケア全般領域の多角的な M&A を検討しております。

このような成長戦略の着実な進展の中、当社の獣医師・看護師・トリマーを中心とした全従業員の努力、そして、株主の皆様からの当社への期待とご支援を賜り、想定を超えるスピード感で 2025 年 11 月 13 日に株価 2,000 円を達成することができました。

以上の状況を踏まえ、新株予約権者である代表取締役 CEO 兼 COO 北井正志および取締役山口克隆より、わずか 1 カ月程度で株価 2,000 円を達成することは当初想定できていなかったため、金銭報酬をゼロとする制約期間としては妥当ではなく、また、当社の成長戦略が具現化したときに達成されるべき企業価値（株価）の目標として 2,000 円/株は評価が低すぎることから、経営陣として株主の皆様及び従業員への利益還元コミットするための制約条件をさらに引き上げるべきと判断し、新株予約権者の取締役 2 名（社外取締役を含む）に対する金銭報酬の制約条件の見直しとして「株価 3,000 円を達成するまでは支給しない」とする発議がなされ、本日開催の経営会議において決定いたしました。

引き続き、株主の皆様および当社従業員に対するさらなる利益還元鋭意努力し、着実かつスピード感をもって成長戦略を具現化してまいりますので、本件の真意をご理解いただき、引き続きご支援賜りますようお願い申し上げます。

以上