



2025 年 11 月 13 日

各 位

会 社 名 日 本 証 券 金 融 株 式 会 社
代 表 者 名 代 表 執 行 役 社 長 櫛 田 誠 希
(コード番号 8 5 1 1 東証プライム)
問 合 せ 先 コーポレートガバナンス統括室 審 議 役 三 吉 孝 治
(TEL. 03-3666-3184)

従業員向け自社株インセンティブの付与に関するお知らせ

当社は、2025 年 11 月 13 日開催の取締役会において、2025 年度の当社業績に応じて当社従業員に対して当社株式を付与する旨（以下「従業員向け自社株インセンティブ」といいます。）を決議いたしました。従業員向け自社株インセンティブの趣旨・目的は、下記のとおりです。

なお、従業員向け自社株インセンティブの詳細については、2025 年度の決算発表後に、あらためてお知らせする予定です。

記

① 従業員のモチベーション、働きがいの向上

当社は、第 7 次中期経営計画において、経営目標（安定的に連結経常利益 100 億円超・ROE5%を上回る水準を維持するとともに、さらなる向上を目指す）の達成に向けて、経営改革に取り組んでまいりました。また、本日公表した第 8 次中期経営計画では、新たな経営目標（連結経常利益：150 億円、連結 ROE：8%）の達成を掲げております。

そこで、第 7 次中期経営計画の最終年度である 2025 年度の当社業績に応じて当社従業員に対して当社株式を付与することにより、経営目標達成にかかるモチベーションや働きがいの向上を図ります。

② 中長期的な企業価値向上を図るインセンティブの付与

当社従業員が当社株式を所有することで、企業価値向上への関心をより高め、株主の皆さまとの価値共有を進めることにより、中長期的な企業価値の向上を図ります。

以 上