



2025 年 11 月 13 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ア ブ ー ム
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 菅 田 洋 司
(コード番号：3496 東証プライム)
問 合 せ 先 取 締 役 経 営 管 理 本 部 長 馬 場 涼 平
(TEL. 03-5365-1235)

配当方針の変更（累進配当・DOE 指標の導入）に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、配当方針の変更について下記のとおり決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 変更の理由

当社は、企業価値の向上と株主の皆様への利益還元を実施することを経営の重要政策の一つと位置付け、配当につきましては、業績動向、財務状況、将来の事業展開に必要な内部留保の充実等を総合的に勘案しながら業績に応じた安定的な配当の継続を基本方針としておりました。

今後は、EPS（一株当たり当期純利益）の持続的な増大を通じた株価上昇によって、TSR（株主総利回り）の向上を実現するとともに、株主の皆様への利益還元方針をより一層明確にするため、新たに DOE（連結株主資本配当率）および累進配当方針を導入することといたしました。

※DOE（連結株主資本配当率）＝（年間配当総額÷連結株主資本）×100

※累進配当とは、原則として減配せず、配当の維持もしくは増配を行う配当政策

2. 変更内容

(1) 変更前

当社は、企業価値の向上と株主の皆様への利益還元を実施することを経営の重要政策の一つと位置付け、配当につきましては、業績動向、財務状況、将来の事業展開に必要な内部留保の充実等を総合的に勘案しながら業績に応じた安定的な配当の継続を基本方針としております。

(2) 変更後

当社は、企業価値の向上と株主の皆様への利益還元を実施することを経営の重要政策の一つと位置付け、配当につきましては、業績動向、財務状況、将来の事業展開に必要な内部留保の充実等を総合的に勘案しながら、DOE（連結株主資本配当率）20%以上の水準維持および累進配当を基本とした、安定的かつ成長性のある配当を実施することを基本方針といたします。

3. 変更の時期

2026 年 9 月期より適用いたします。

(ご参考)

2026 年 9 月期の配当は、現時点で前期比 20 円増配の 1 株当たり年間 126 円 (DOE 22.2%) を計画しております。

以上