

2025 年 11 月 13 日

各 位

会社名 U T グループ株式会社
代表者 代表取締役社長 外村 学
 (コード：2146 東証プライム)
問合せ先 執行役員 サービス基盤部門長 山田 隆仁
電話番号 03(5447)1710

第 5 次中期経営計画の見直しに関するお知らせ

当社は、最近の業績動向を踏まえ 2025 年 5 月 14 日に公表した「第 5 次中期経営計画」について、数値目標を見直すとともに、新たに 2029 年 3 月期の目標を加えた計画へと内容を更新しましたので、下記のとおりお知らせいたします。なお、数値目標以外の経営ビジョンや方針については変更なく、引き続き中長期的な企業価値の向上に向けて施策を着実に実行してまいります。

記

1. 見直しの概要

当社は国内製造派遣市場において業界トップの地位を確立しており、強固な顧客基盤を有しています。このため、顕在化している継続的な需要により相対的に景気耐性が高く安定した売上確保が可能だと認識しています。また、前期までの課題であった営業利益率についても今期は適正化することができているため、今後も安定した売上、利益を創出する収益基盤が構築できていると考えています。

その一方で、計画初年度である 2026 年 3 月期については、事業環境の好転や多様な施策の効果発現を見込み、大幅な増収増益を計画していましたが、外部及び内部要因により当初計画を下回り進捗しています。このため、実績との乖離を踏まえ、2029 年 3 月期を最終年度とする数値目標へと見直しを行いました。

引き続き、底堅い売上・利益水準を堅持し、配当性向 100%を目安に安定的な配当を継続実施することを基軸としながらも、業界の変革をリードするべく、革新的な挑戦と成長戦略を推進し、持続的な成長と企業価値の最大化を目指してまいります。

2. 更新後の中期経営計画の目標数値

	単位	2026 年 3 月期 修正後業績予想	2027 年 3 月期 目標	2028 年 3 月期 目標	2029 年 3 月期 目標
売上高	億円	1,680	1,700	1,800	1,850
営業利益	億円	95	100	120	150
親会社株主に帰属する当期純利益	億円	61	61	74	91
EPS／一株当たり配当金※	円	10.59	10.19	12.36	15.20
最低 1 株当たり配当金※	円	10.85	10.00	10.00	10.00

※ 当社は 2026 年 1 月 1 日を効力発生日として、普通株式 1 株につき 15 株の割合で株式分割を行う予定です。EPS 及び 1 株当たり配当金については、当該株式分割の影響を考慮しています。

以 上

※本資料に記載されている内容、計画数値等は発表日現在において入手可能な情報に基づき作成したものであり、当社の将来の内容・業績を保証するものではありません。

第5次中期経営計画の見直しについて

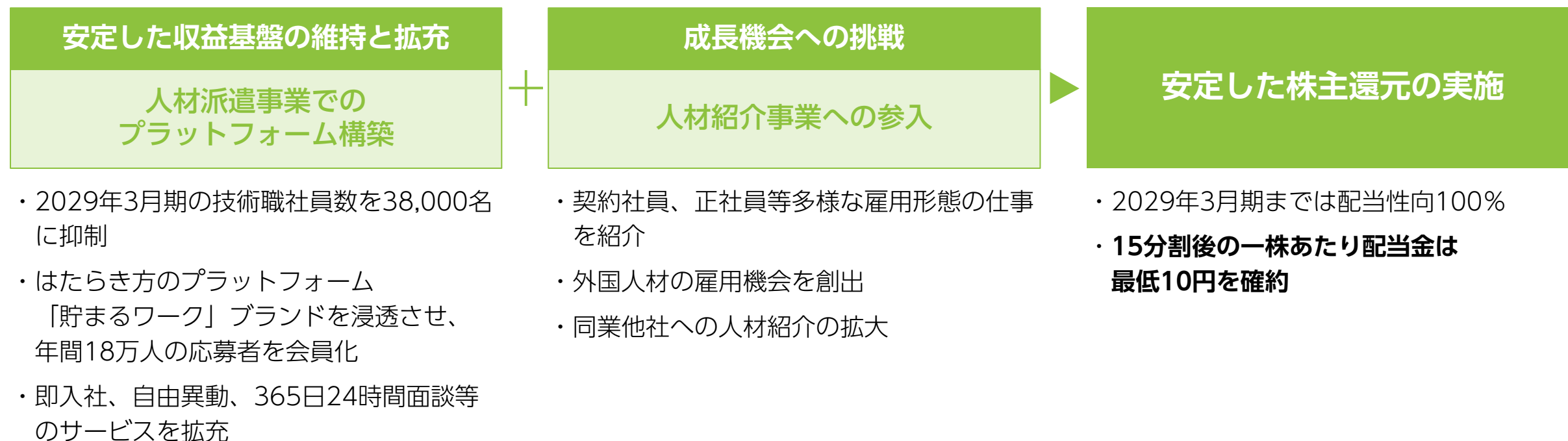
2025年11月13日

UTグループ株式会社

証券コード 2146（東証プライム）

第5次中期経営計画の見直しについて

- モーター・エナジー事業での想定を下回る需要と採用単価の上昇及び採用計画の未達により業績を修正
- 求職者が強い売り手市場の状況は、この先も続くことが予想されるため派遣事業の成長を最低限にとどめた計画に見直し
- 求職者、クライアント企業、双方の需要が強い紹介事業に参入する
- 労働時間に応じて株式を付与するはたらき方のプラットフォーム「貯まるワーク」など当社独自のサービスを強化する
- 最終年度を2029年3月期に1年延長



はたらき方のプラットフォーム「貯まるワーク」



貯まるワークのコンセプト

はたらいた時間でポイントが貯まる

貯まるワーク

アプリを使って「はたらく」をもっと便利に快適に

必ず見つかる希望の仕事

面接不要ですぐ働ける

その日にもらえる給料

いつでも変えられる職場

働いた時間で貯まるポイント

貯めたポイントをUT株に交換

はたらく人とのエンゲージメントを高める取り組み

いつでも応募できる
働きやすい仕組み

**AI面接による24時間365日
いつでも応募OK**

「仕事したい」と思ったときに、時間を気にせずすぐ応募できる。待たされない・断られない安心感。

**すぐ働ける採用プロセスと
スムーズな配属**

面接後すぐに勤務先が決まるから、収入のブランクが少ない。スピーディーでムダのないスタートができる。

アプリひとつで
仕事もキャリアも管理

**会員アプリで応募から
お仕事まで一本化**

アプリで求人検索・応募・シフト確認・相談まで完結。自分の働き方をスマホで簡単にコントロールできる。

自分の意志で自由に異動できる

「次は違う職場でチャレンジしたい」を叶えられる。自分の希望に合わせたキャリアを築ける。

安心して働ける
環境づくり

社宅の設備改善・充実

快適な住まいで安心して働ける。はたらくための「暮らす」をサポート。

仕事の魅力が伝わる
情報発信

動画で見える職場情報

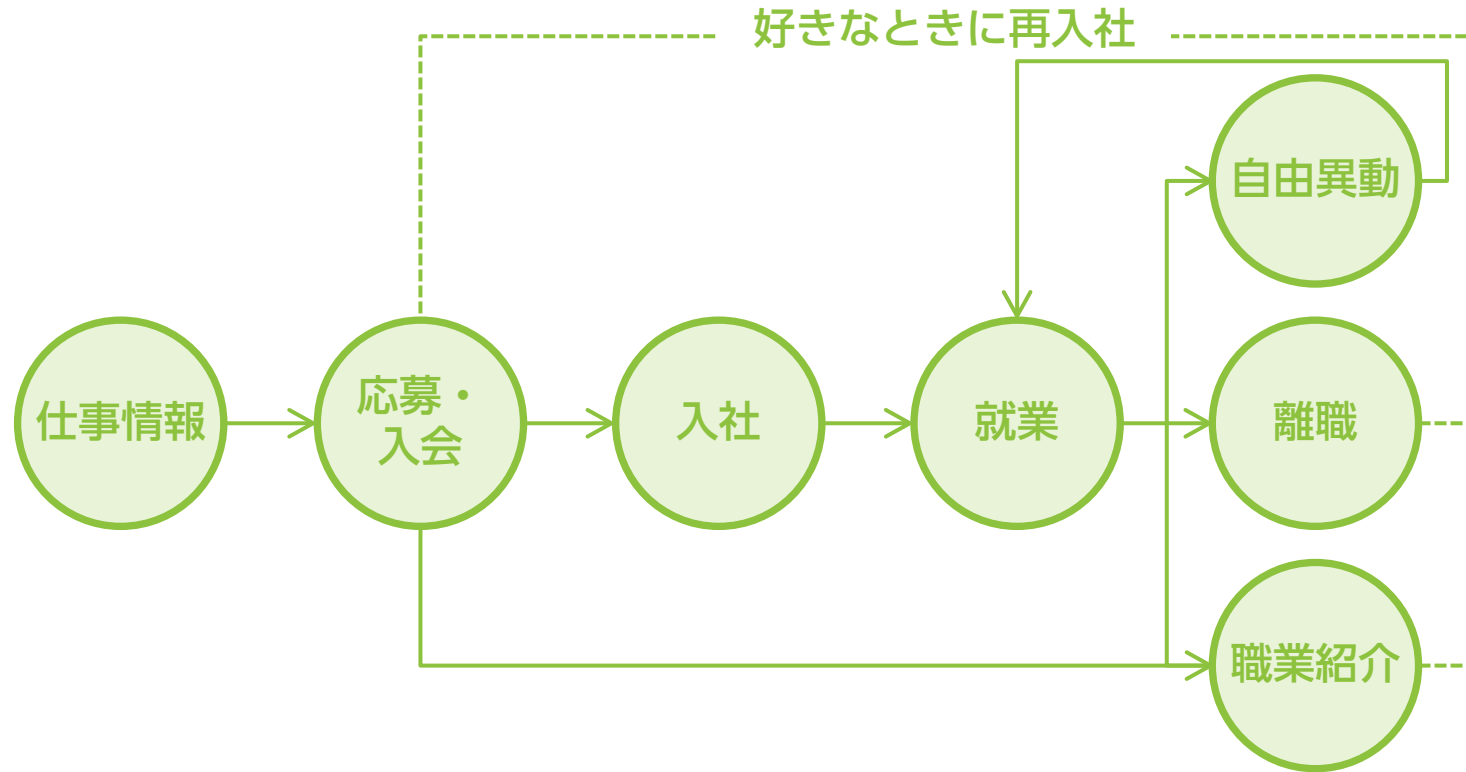
実際の職場や人の雰囲気が動画でわかるから、安心して応募できる。

UTのサービスをもっと多くのへ

SNSやCM等でUTの働き方を発信。自分が選んだ会社に誇りを持てる。

はたらく人目線で全てのプロセスを再構築し 利便性と満足度を高める

求職者との関係を強化するアプリ開発を推進



働くために必要なことが会員アプリで完結でき
利便性を大幅に向上させる

リリーススケジュール

	2026年3月期			2027年3月期				2028年3月期
	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q
初期リリース ・サービス導線一本化 ・ポイントプログラム	設計・開発・テスト			★リリース				
バージョンアップ① ・自由異動 ・手軽に即入社			設計・開発・テスト			★バージョンアップ①		
バージョンアップ② ・UTアプリ統合			設計・開発・テスト			★バージョンアップ②		
バージョンアップ③ ・求人パーソナライズ ・給与支払い多様化						設計・開発・テスト		

来夏リリースに向け準備中

財務戦略

資本構成の最適化

資本効率

ROE20%の維持・向上

レバレッジ

ネットDEレシオ
0.5倍以下

キャピタルアロケーション

人的資本投資

中計期間累計の株式付与総額：最大約100億円

株主還元

配当性向**100%**、一株当たり配当金**10円**※の下限確約

“人の成長が企業の成長をつくり、その成果が再び人に還元される”という
好循環モデルを構築するため中期経営計画期間中は一株あたり配当金10円※を確約

※ 2025年12月31日（水）を基準日として1株当たり15分割後、希薄化後

修正数値目標

