

2025 年 11 月 5 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 コ ロ プ ラ
代 表 者 名 代表取締役社長 上席執行役員 CEO 宮本貴志
(コード：3668 東証プライム市場)
問 合 せ 先 取 締 役 上 席 執 行 役 員 CFO 原井義昭
(TEL. 03-6721-7770)

キャリア転進支援制度に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、キャリア転進支援制度を実施することについて、下記のとおり決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. キャリア転進支援制度を行う理由

当社グループは、「“Entertainment in Real Life” エンターテインメントで日常をより楽しく、より素晴らしく」という Mission のもと、世界中の人々に新しい体験を届けることで、企業としての持続的な成長を目指してまいりました。

しかしながら、近年のモバイルゲーム市場環境はより厳しさを増しており、新作タイトルのヒット創出が年々難しくなっております。当社グループの中核事業であるエンターテインメント事業も 2025 年 9 月期は営業赤字となり、厳しい状況が継続していると認識しております。当社はエンターテインメントを主軸として長期的な事業の安定性と企業の持続可能性を高めていくために、ポートフォリオ戦略の見直しや新たな開発プロセスの構築など、さまざまな改革に取り組んでいます。

これらの取り組みを進めるにあたっては、当社が今後目指す方向性や、社員一人ひとりに求められる働き方やスキルが変化していくことが想定されます。このような変化を新たな成長の契機と捉え、社員が自らのキャリアを見つめ直し新たな挑戦へ踏み出すことを支援するため、「キャリア転進支援制度」の実施を決定いたしました。

2. 募集の概要

- (1) 対象者：26 歳以上の正社員（マネージャー以上の管理職を除く）
- (2) 募集人数：70 名程度
- (3) 募集期間：2025 年 11 月 24 日～12 月 12 日（予定）
- (4) 退職日：2026 年 1 月 31 日
- (5) 優遇措置：会社都合の退職として扱い、特別退職金の支給、希望者に対する再就職支援等

3. 今後の見通し

キャリア転進支援制度の実施に伴い発生する特別退職金等の費用は約 210 百万円と見込んでおり、2026 年 9 月期第 1 四半期において特別損失に計上する予定です。なお、これらは実際の応募者の人数や構成によって変動しますので、応募者が確定した後に改めて公表いたします。

以 上