

2023年12月期 決算説明資料

2024年2月14日

株式会社BuySell Technologies

東証グロース：7685

BUYSELL
TECHNOLOGIES

目次

- 01 エグゼクティブサマリ
- 02 2023年12月期 通期実績
- 03 2023年12月期 主要KPI推移
- 04 2024年12月期 業績予想
- 05 トピックス
- 06 インベストメントハイライト
- 07 Appendix

01

—

エグゼクティブサマリ

FY2023 通期連結累計

FY2023 Q4 連結会計期間（10-12月）

	FY2023 実績（累計）	前年同期比	修正計画比	FY2023 Q4実績（会計期間）	前年同期比
売上高	42,574 百万円	+26.2%	+0.6%	12,758 百万円	+29.3%
営業利益	2,796 百万円	-24.3%	+10.1%	1,247 百万円	+8.2%
経常利益	2,754 百万円	-25.0%	+10.2%	1,232 百万円	+7.4%
純利益	1,453 百万円	-35.9%	+9.3%	746 百万円	+0.1%
調整後EBITDA*	3,994 百万円	-8.0%	+5.8%	1,574 百万円	+10.9%

*調整後EBITDA=営業利益+減価償却費+のれん償却費（顧客関連資産含む）+株式報酬費用

- 2023年12月期業績は、売上高42,574百万円（YoY+26.2%）、経常利益2,754百万円（YoY-25.0%）となり、増収減益。Q4会計期間（10-12月）は過去最高益となり、Q3に公表した修正計画から売上高264百万円、経常利益254百万円上回って着地。
- 出張訪問買取事業は、広域強盗事件等の外部要因影響を受けてQ3まで問合せ獲得・訪問数が低調に推移したが、Q4以降は平常化したこと、再訪（リピート）獲得が順調に進んだこと等から、Q4の出張訪問数はYoY+11%と復調。
- 店舗買取事業は1年を通じてタイムレスの百貨店常設店舗を中心に来客数や買取数量等が好調に推移。バイセル店舗も通期の出店計画を超過するなど順当に拡大。

FY2024 連結業績予想

	FY2023 実績	FY2024 予想	前年同期比	前年同期比
売上高	42,574 百万円	52,480 百万円	+9,905	+23.3%
営業利益	2,796 百万円	3,400 百万円	+603	+21.6%
経常利益	2,754 百万円	3,310 百万円	+555	+20.2%
純利益	1,453 百万円	1,890 百万円	+436	+30.0%
調整後EBITDA*	3,994 百万円	4,910 百万円	+916	+22.9%

*調整後EBITDA=営業利益+減価償却費+のれん償却費（顧客関連資産含む）+株式報酬費用

- 2024年12月期の連結業績は、売上高52,480百万円（YoY+23.3%）、経常利益3,310百万円（YoY+20.2%）を計画。FY23 Q3時に示した予算イメージ(2023年12月期修正計画の2,500百万円比+30~40%=3,250~3,500百万円)内であり、現実的な水準。
- 出張訪問買取事業は、前期課題であったマーケティング投下の効率性を優先したトップライン成長率を設定することで、出張訪問あたり変動利益を向上させ、増益を計画。
- 店舗買取事業は、タイムレスを中心に前年のコロナリバウンド・金相場高騰による業績向上効果を今期は同様に見込んでいないこと、戦略的なグループ出店強化のため、店舗人員やサポート人員の採用を先行的に投資することから、利益は横ばいを計画。
- 現中計の最終年度計画はFY24数値へと置き換え、次期新中計はFY24本決算の発表時（2025年2月）に公表予定。

1

P25

● 新経営体制（二人代表制）へ移行

- ・ 新たに徳重浩介氏が代表取締役社長兼CEOに就任。
- ・ 現代表取締役社長兼CEOの岩田は代表取締役会長へ就任。
- ・ 主軸の出張訪問買取事業をより強固にしながら、グループ店舗買取事業の成長スピードを一層高めるとともに事業成長を支える組織マネジメントの強化を図る。

*就任は2024年4月1日付

2

P27

● 株式会社むすびの新規M&A（2024年2月14日付 株式譲渡契約締結）

- ・ 買取店舗「買取むすび」を全国に45店舗展開しており、本M&Aによりグループ店舗数は350店以上に拡大。
- ・ 当期Q2からP/L連結を予定しており、期初業績計画には未反映。数値精査後に改めて業績計画を公表予定。
- ・ のれん控除後も利益貢献する公算だが、グループ統合後の店舗出店加速や人員強化等への先行投資も考慮し、同社連結化に伴う今期の利益影響は限定的な見込み（詳細は精査中）

02

2023年12月期 通期実績

2023年12月期 連結損益計算書

- 2023年12月期業績は、Q4以降出張訪問買取事業が復調したこと、店舗買取事業が好調に推移したことから売上高が42,574百万円（YoY+26.2%）と修正計画を超過したことに加え、Q4に広告宣伝費の効率化や全社コスト改善を推進し、経常利益は修正計画を254百万円上回る2,754百万円（YoY-25.0%）で着地。

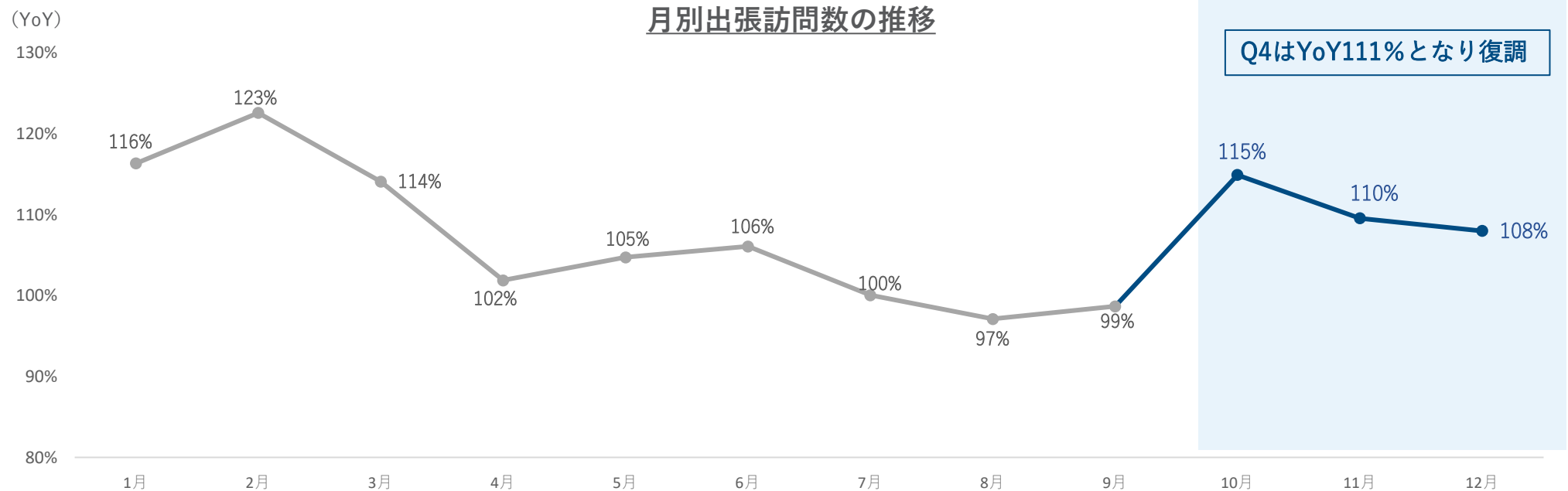
連結PL (単位：百万円)	2022年12月期	2023年12月期	増減	前年 同期比	修正計画 (2023年11月14日)	増減	修正 計画比
売上高	33,724	42,574	+8,850	+26.2%	42,310	+264	+0.6%
売上総利益	19,864	24,493	+4,628	+23.3%	24,434	+58	+0.2%
売上総利益率	58.9%	57.5%	-1.4pt	-	57.8%	-0.3pt	-
販売費及び一般管理費	16,169	21,696	+5,527	+34.2%	21,894	-198	-0.9%
（内訳）広告宣伝費	4,970	6,524	+1,554	+31.3%	6,604	-79	-1.2%
（内訳）人件費*	6,014	7,926	+1,912	+31.8%	7,996	-69	-0.9%
営業利益	3,694	2,796	-898	-24.3%	2,540	+256	+10.1%
営業利益率	11.0%	6.6%	-4.4pt	-	6.0%	+0.6pt	-
調整後EBITDA	4,339	3,994	-345	-8.0%	3,776	+217	+5.8%
調整後EBITDAマージン*	12.9%	9.4%	-3.5pt	-	8.9%	+0.5pt	-
経常利益	3,672	2,754	-918	-25.0%	2,500	+254	+10.2%
経常利益率	10.9%	6.5%	-4.4pt	-	5.9%	+0.6pt	-
親会社株主に帰属する当期純利益	2,268	1,453	-815	-35.9%	1,330	+123	+9.3%

*人件費は給与手当に加えて賞与・法定福利費・採用教育費等を含む

*調整後EBITDA=営業利益+減価償却費+のれん償却費（顧客関連資産含む）+株式報酬費用

参考) 月別出張訪問数の前年同月比較

- 9月後半以降は外部要因による問合せ減少影響が収束・復調したことにより、Q4の出張訪問数はYoY111%へ改善
- 再訪（リピート）比率は2022年平均2.3%が2023年平均は4.2%へ向上し、効率的で質の高い訪問を創出



Q4はYoY111%となり復調

過去訪問予約数の効果 広告追加投資によりYoYプラスを維持 酷暑による影響 平常化

・ 訪問数は順調に推移したが、2月以降は前期Q4および1月までに作成した訪問予約数に支えられた

・ 2月以降の問合せ軟調が訪問数に影響。広告費の追加投資等により、前年は上回る訪問数となるものの、年間計画水準を下回って推移。
・ 閑散期である夏場に向けた訪問予約数を積み上げられなかった。

・ 酷暑影響により、特に8月の問合せ数が軟調だったこと、訪問予約数が不足していたことから、訪問数は前年を割る結果となった。

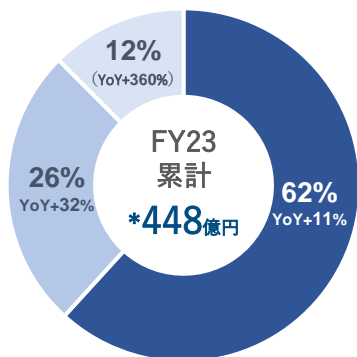
・ 9月後半から問い合わせが復調、再訪率も向上し、概ね修正後の訪問数計画で着地。

参考) 会社別業績ハイライト

- 会社別の売上高は、バイセルがYoY+11%増収、タイムレスがYoY+32%と大幅な増収、フォーナインが通期で業績に寄与

会社別売上構成比

*会社間取引控除前



- バイセル単体
 - タイムレス
 - フォーナイン
- *前期はQ4のみ連結

FY2023 業績ハイライト

BUYSELL
TECHNOLOGIES

株式会社BuySell Technologies

出張訪問買取

店舗買取

- 出張訪問買取事業はQ3まで問合せ・訪問に苦戦したが、Q4以降は平常化し、訪問数及び買取は順調に推移。
- 店舗買取事業はQ4に6店舗を新規出店し、計画を超過する23店舗へと拡大。



TIMELESS

株式会社タイムレス

店舗買取

オークション

- 年間を通じて主要出店先である百貨店への人流回帰が進んだことや金相場の高騰等により来客数および高額商材の買取が順調に推移し、販売も好調。オークション事業も取扱高が伸長した。
- 新規出店も順当に進み、前期末比7店舗増の26店舗に拡大

9999

株式会社フォーナイン

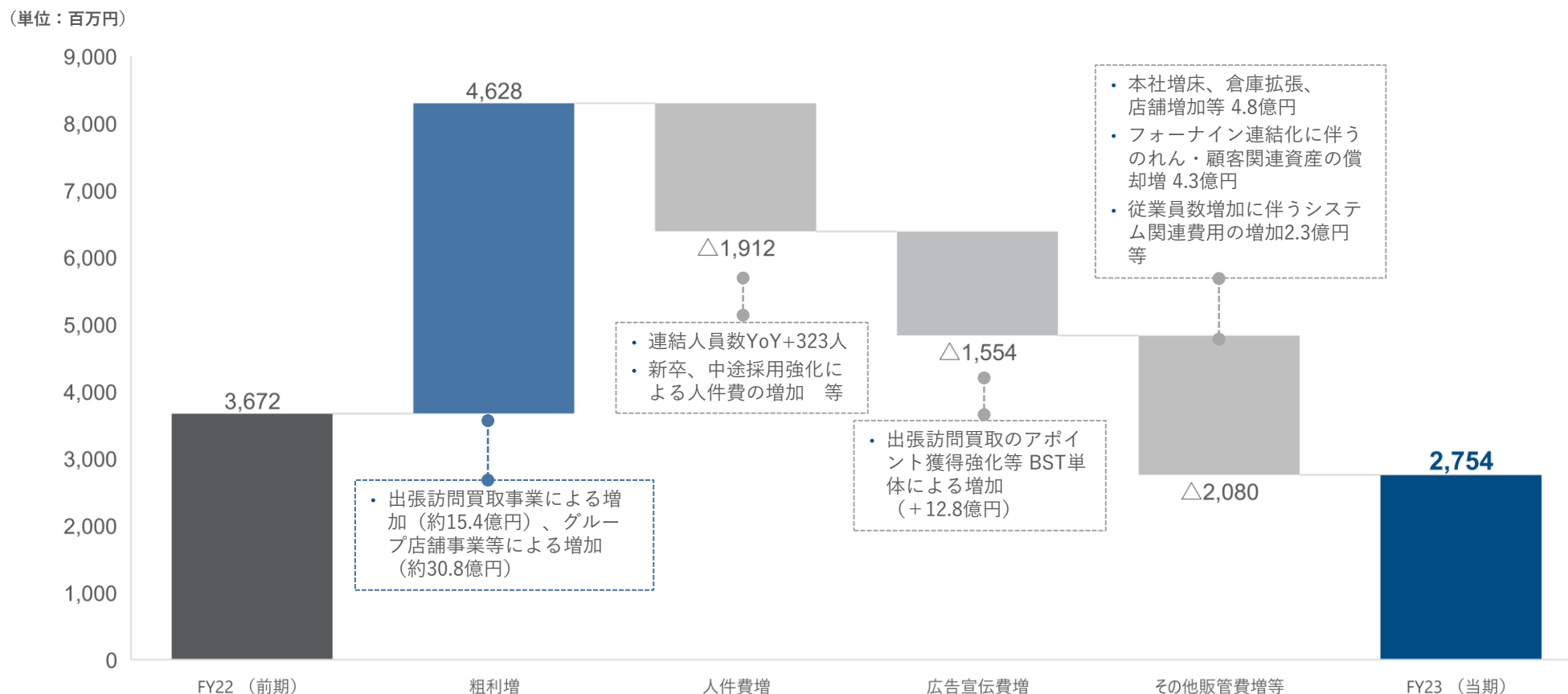
FC店舗

店舗買取

- FCの事業モデル上、業績の極端な変動はなく通期の利益進捗は計画通りで着地。のれん及び顧客関連資産の償却額を上回る営業利益を計上。
- FC店舗数は計画を下回る着地。営業人員や既存店をサポートするSV等の増員を図っていく。

2023年12月期 連結経常利益の分析(前期比)

- 粗利益はバイセル単体及びタイムレスの伸長、前年Q3までP/L非連結であったフォーナインの粗利益が加わりYoY+23%。
- 人員増に伴う人件費及び関連費用やオフィス・地代家賃等の投資が前年比で増加。出張訪問買取のアポイント獲得強化の広告宣伝費を追加投資したことなどから、経常利益は2,754百万円で着地。

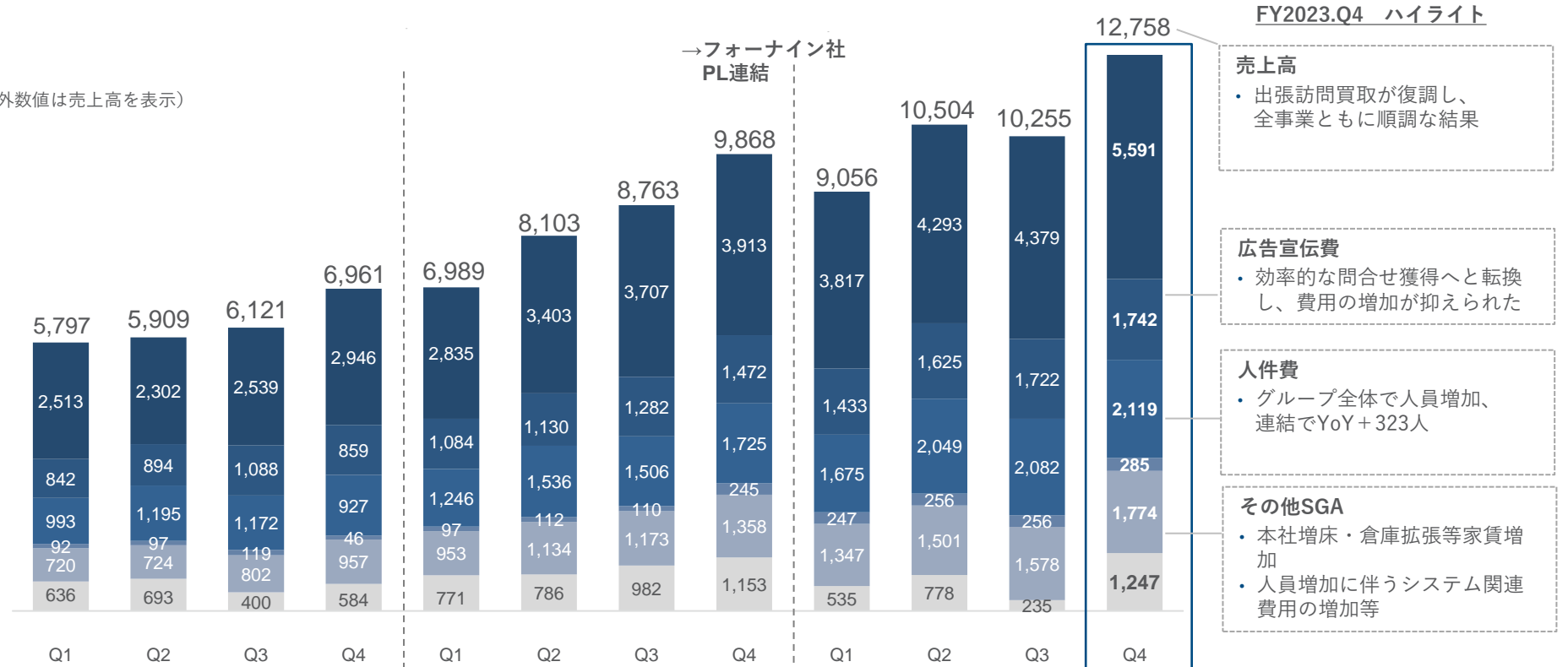
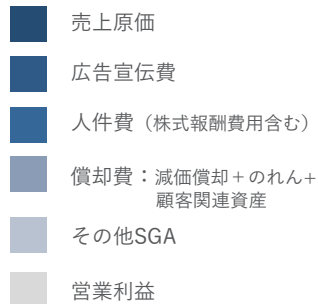


四半期推移（連結）

- 出張訪問買取の復調・店舗買取の拡大により仕入が好調に推移したことに加え、販管費の効率化等もあり売上高販管費比率は46.4%と大幅に改善し、四半期の売上高・営業利益ともに過去最高を更新。

四半期PL推移 （グラフ枠外数値は売上高を表示）

（単位：百万円）



FY2023.Q4 ハイライト

- 売上高**
 - 出張訪問買取が復調し、全事業ともに順調な結果
- 広告宣伝費**
 - 効率的な問合せ獲得へと転換し、費用の増加が抑えられた
- 人件費**
 - グループ全体で人員増加、連結でYoY + 323人
- その他SGA**
 - 本社増床・倉庫拡張等家賃増加
 - 人員増加に伴うシステム関連費用の増加等

（参考）

	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
販管費比率	45.7%	49.3%	52.0%	49.3%	48.4%	48.3%	46.5%	48.7%	51.9%	51.7%	55.0%	46.4%
調整後EBITDA	737	800	540	689	887	919	1,113	1,419	808	1,079	532	1,574

2023年12月期 連結貸借対照表

- 連結棚卸資産は、出張訪問買取事業における9月後半以降の出張訪問数の復調による買取増と店舗買取の好調により、前期末及び前四半期と比較して大幅に増加。

(単位：百万円)			FY2022.12	FY2023.12				
			期末	Q1	Q2	Q3	期末	前期末比
資産	流動資産	現金及び預金	6,999	5,612	8,232	6,325	7,756	+757
		棚卸資産 (回転期間)	2,794 (66.2日)	2,519 (64.7日)	2,854 (62.7日)	3,424 (67.2日)	4,543 (75.5日)	+1,749 (+9.3日)
		その他	655	815	790	2,246	1,117	+461
	固定資産	のれん	3,757	3,666	3,576	3,486	3,599	-157
		顧客関連資産	1,306	1,237	1,168	1,100	1,031	-275
		その他	2,132	2,354	2,664	2,886	3,273	+1,140
資産合計			17,644	16,207	19,287	19,470	21,320	+3,675
負債	有利子負債		5,050	4,618	6,362	6,795	8,068	+3,017
	その他		4,355	3,359	4,177	4,202	4,642	+286
純資産	資本金（資本剰余金含む）		3,274	3,281	3,388	3,388	3,388	+114
	利益剰余金		4,875	4,836	5,220	5,291	6,038	+1,162
	その他		88	111	139	-207	-816	-904
負債・純資産合計			17,644	16,207	19,287	19,470	21,320	+3,675

BS主要増減

棚卸資産

- バイセル、タイムレスともに増加
Q4の買取好調により、toC在庫・在庫水準も増加
- Q4から日創のB/S連結開始に伴う増加

のれん・顧客関連資産

- 前期Q4にフォーナイン連結に伴う「のれん」「顧客関連資産」を計上（Qで約1.1億償却）
- 当期Q4に日創の「のれん」を計上（2.0億円、12年償却）

負債

- 買取量増加に伴う運転資金の借り入れ

純資産その他

- 自己株式取得による減少

03

**2023年12月期
主要KPI推移**

出張訪問買取事業 主要KPI推移 (BST単体)

- FY23は外部要因影響により年間の出張訪問数が前期比+7.3%と苦戦したが、Q4は+11.3%となり復調。
- 出張訪問あたり売上総利益は+2.7%増加するも、Q3までの問合せ軟調による広告宣伝費増加が響き、出張訪問あたり変動利益は-3.0%で着地。

KPI (出張訪問買取事業) : 「出張訪問数」 × 「出張訪問あたり変動利益* (*売上総利益-広告宣伝費)」

KPI推移 (通期・累計期間比較)	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023		前期比
	通期	通期	通期	通期	通期	通期計画 (修正後)	
出張訪問数 (件)	180,146	187,871	209,526	243,321	260,997	261,100	+7.3%
出張訪問あたり変動利益 (円)	32,178	35,526	40,238	45,560	44,214	44,610	-3.0%
- 出張訪問あたり売上総利益 (円)	46,687	51,443	57,324	62,161	63,843	64,230	+2.7%
- 出張訪問あたり広告宣伝費 (円)	14,509	15,917	17,086	16,602	19,628	19,620	+18.2%

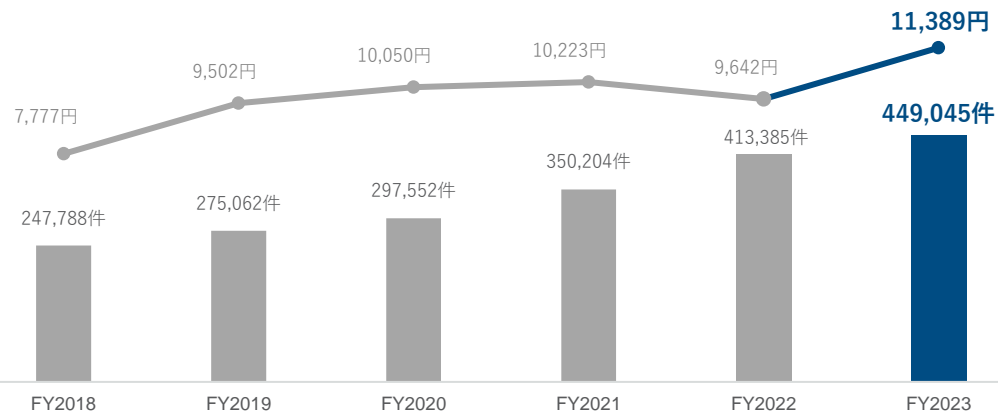
KPI推移 (四半期会計期間比較)	FY2022				FY2023				前年同期比 (対Q4)
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
出張訪問数 (件)	49,174	60,929	64,859	68,359	57,724	63,570	63,652	76,051	+11.3%
出張訪問あたり変動利益 (円)	47,179	46,133	40,830	48,371	40,757	46,644	40,288	47,493	-1.8%
- 出張訪問あたり売上総利益 (円)	65,354	61,503	56,907	65,436	59,487	66,603	61,376	65,828	+0.6%
- 出張訪問あたり広告宣伝費 (円)	18,175	15,370	16,077	17,066	18,729	19,958	21,087	18,336	+7.4%

参考) 出張訪問買取事業 その他KPI推移

その他重要KPI

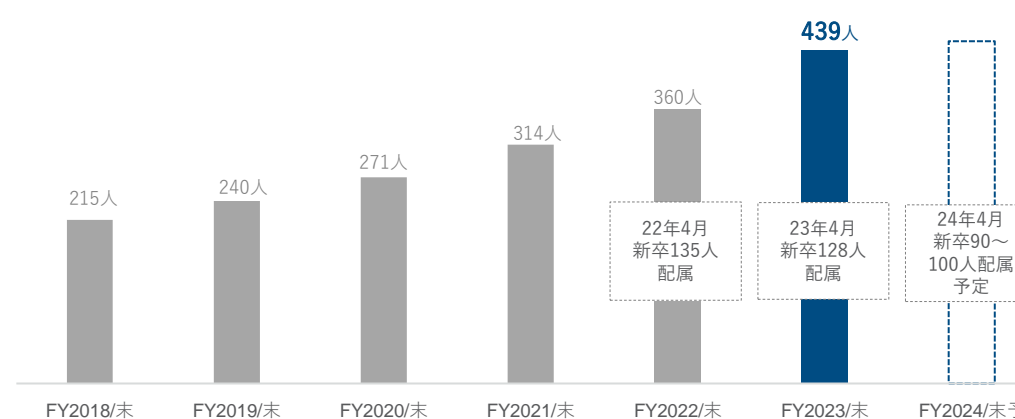
問い合わせ数/CPA

FY24目標
454,00件/11,500円



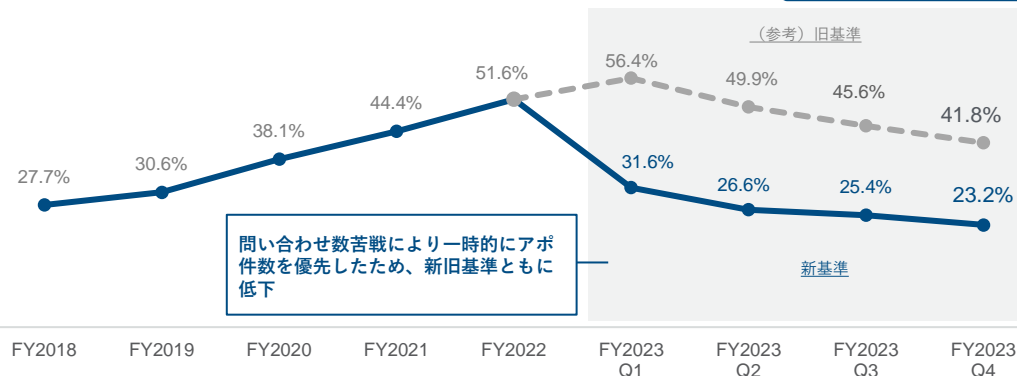
FS事業 (出張訪問) 社員数

FY24目標 450人



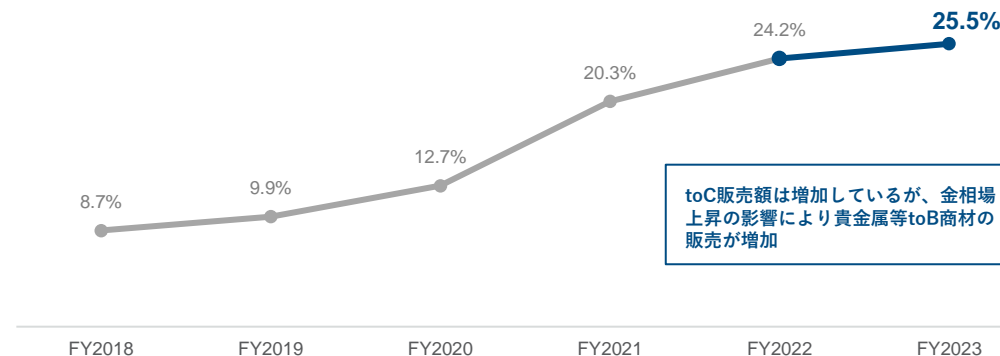
高ランクアポイントメント比率

FY24目標 25.0%
(新基準ベース)



toC販売比率 (BST単体)

FY24目標 30.0%



*1 CPA : 問い合わせ1件当たりの広告宣伝費 (出張訪問買取に関する広告宣伝費÷問い合わせ件数)

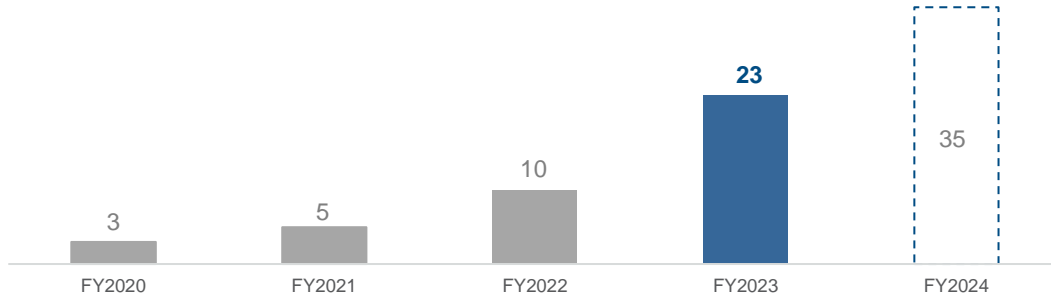
*2 高ランクアポ比率 : 社内管理会計上の出張訪問あたりの想定獲得粗利に応じてA~Eの5つのランクにアポイントメントを分類。当該ランクのうちA-Cの高ランクアポイントメントの出張訪問件数に占める割合 (ABCランクアポイント数÷出張訪問件数)

参考) 店舗事業 KPI推移



バイセル店舗数

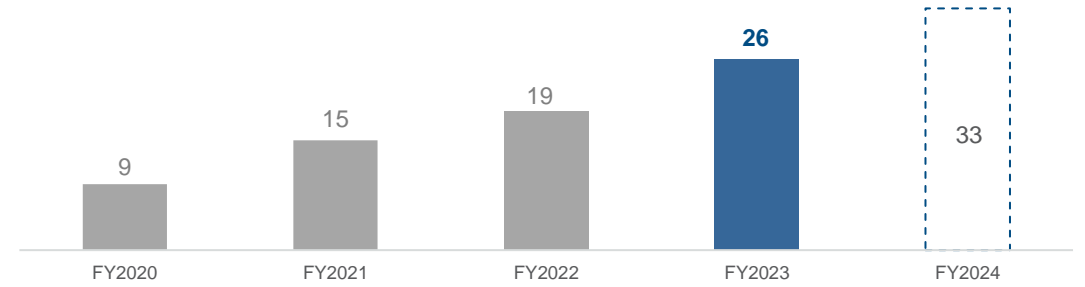
FY24目標
35店



総合買取サロン
TIMELESS
タイムレス

タイムレス店舗数

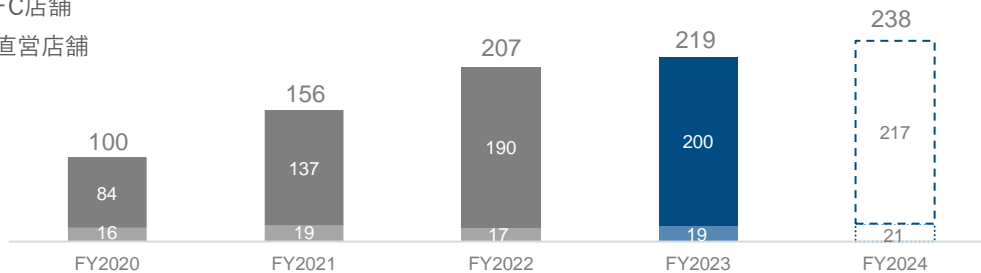
FY24目標
33店



フォーナイン店舗数

FY24目標
238店

■ FC店舗
■ 直営店舗



ブランドピース店舗数

FY24目標
6店



04

2024年12月期 業績予想

1 期初計画は前年実績および事業環境の見通し等を踏まえ、現実的な水準で設定

- 前期の出張訪問買取事業における外部要因影響はなくなり、当期の事業環境の見通しは改善。一方でこれまでの拡大戦略により、主にコスト面における課題を認識していることから、販管費全体の投資リターンを厳格化。
- 1人当たり営業利益（粗利益額）の向上を戦略目標とし、FY25以降の成長への基盤を作る。

2 出張訪問買取事業におけるマーケティング費用対効果の適正化

- 前期は外部要因影響によりマーケティングの費用対効果が著しく悪化。当期は再び効率的な出張訪問数の増加を目指し、前期並みの広告費で出張訪問数を+9%へと伸長させる。

3 店舗買取事業の継続強化

- 店舗買取事業の業績及び店舗数は成長を加速させており、M&Aもオプションとしながら、積極的な事業拡大を推進していく。またグループ店舗は既に5社、350店を超える規模となり、グループ店舗間の連携を強化することで出店効率化や販路の強化等へとつなげていく。
- FY24の利益計画は前年のコロナリバウンド・金相場高騰による業績向上効果を同様に見込まないこと、新規出店投資に伴うコスト増を見込んでいることから、横ばい。

4 中期成長に向けた新規投資

- 中長期の成長に必要な先行投資を予算に反映。toC販売強化に向けた販売旗艦店の出店、海外販路の拡充、自社ECの強化等への投資を計画

2024年12月期業績予想および配当予想

- FY24は効率性を重視し、来期以降再び高成長フェーズへと転換させる1年と位置付け、売上高52,480百万円（YoY+23%）、経常利益3,310百万円（YoY+20%）を計画。

連結PL (単位：百万円)	2023年12月期 通期実績	2024年12月期 予想	前期比 増減	増減率
売上高	42,574	52,480	+9,905	+23.3%
売上総利益	24,493	29,125	+4,631	+18.9%
売上総利益率	57.5%	55.5%	-2.0pt	—
販売費及び一般管理費	21,696	25,725	+4,027	+18.6%
（内訳） 広告宣伝費	6,524	7,073	+549	+8.4%
（内訳） 人件費	7,926	9,797	+1,870	+19.2%
営業利益	2,796	3,400	+603	+23.6%
営業利益率	6.6%	6.5%	-0.1pt	—
調整後EBITDA	3,994	4,910	916	+22.9%
EBITDAマージン	9.4%	9.4%	±0pt	—
経常利益	2,754	3,310	+555	+20.2%
経常利益率	6.5%	6.3%	-0.2pt	—
親会社株主に帰属する当期純利益	1,453	1,890	+436	+30.0%
配当予想				
年間配当金（期末）	25.0円	25.0円	±0円	

備考

売上高

- ・ 日創の新規連結影響 + 23億円

売上総利益率

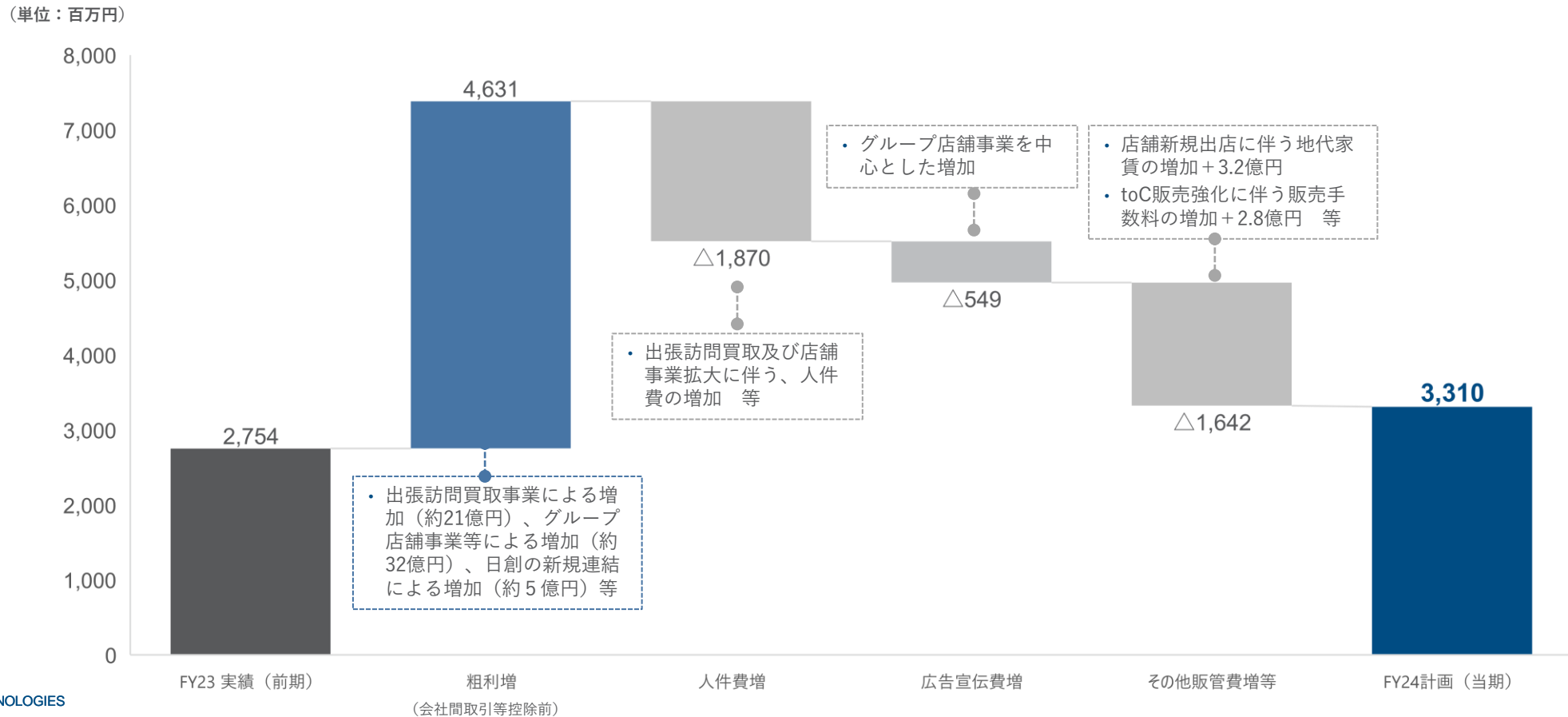
- ・ BST単体は前期並の65%
- ・ 日創の新規連結ミックスによる低下等

販管費

- ・ 広告宣伝費は、BSTの出張訪問買取事業が前期並みの水準であり、店舗出店強化や中長期的なブランディング費用等による増加
- ・ 人件費はグループ店舗買取事業を中心に増加

2024年12月期業績予想 連結経常利益の分析

- 粗利益はバイセル単体の出張訪問買取事業の復調と前年のコロナリバウンド・金相場上昇を控除したグループ店舗買取事業による増加。
- 費用はバイセル単体において出張訪問買取事業の広告宣伝費の効率化や人件費・その他販管費も増加を抑え、経常利益は3,310百万円を計画。

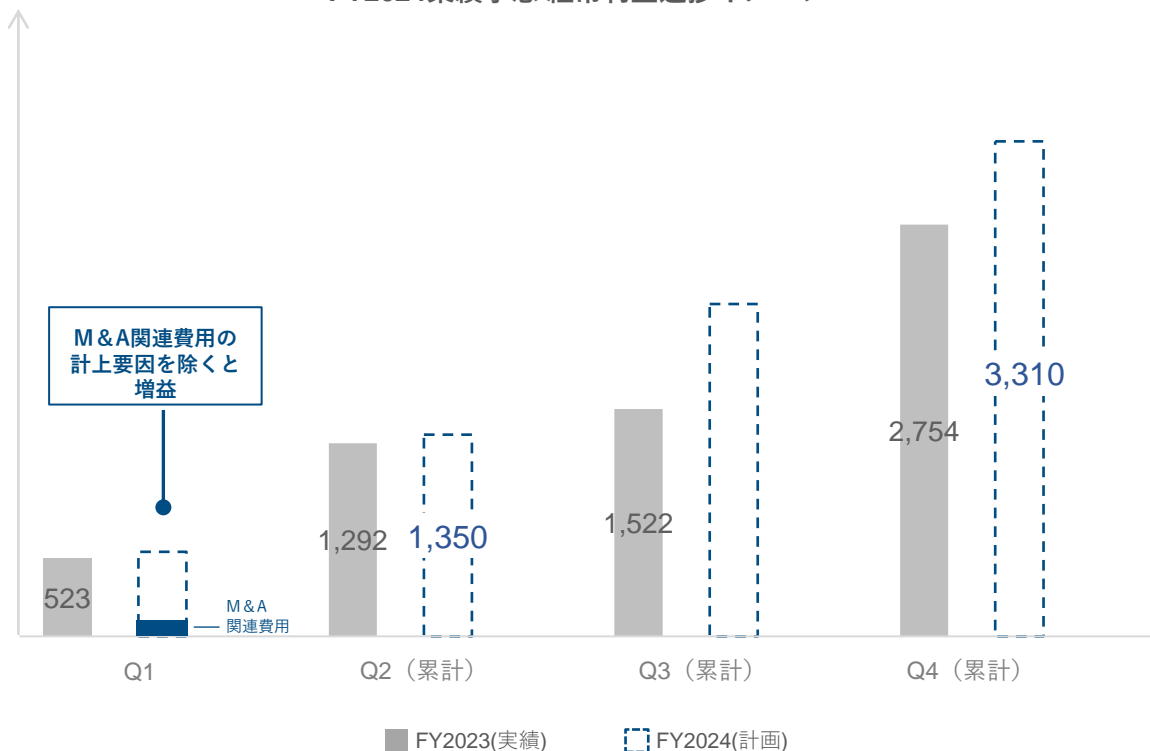


参考) 2024年12月期業績予想 連結経常利益進捗イメージ

- Q1の一時コスト要因を除き、実質的に各四半期増益を計画。新卒人員の戦力化による粗利益の増加と費用効率化の効果発現により、利益は下期偏重となるが、計画に対するQ2までの進捗率は40%と過去の当社進捗率と同等の水準。
- 新たに子会社化するむすび社のP/LはQ2から連結予定であり、期初予想には含んでいないため、精査後に改めて業績予想を公表。

(単位：百万円)

FY2024業績予想 経常利益進捗イメージ

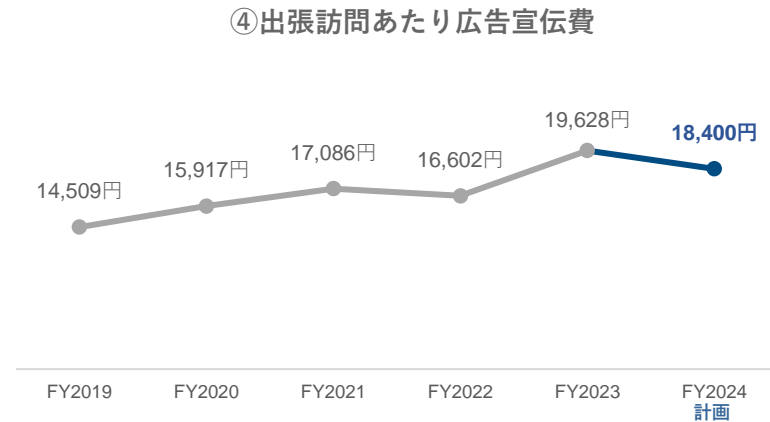
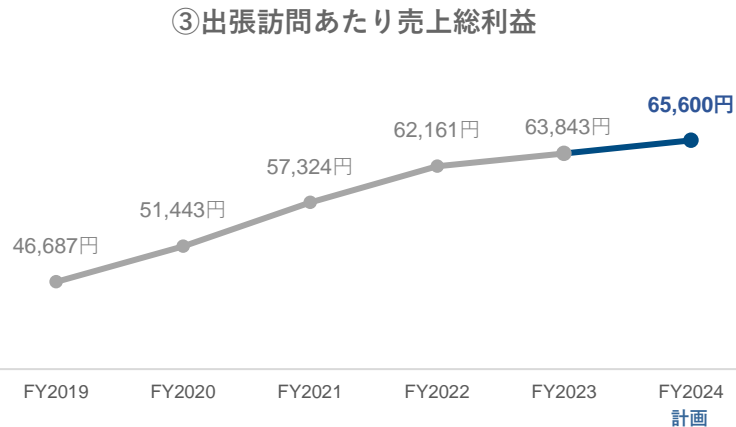
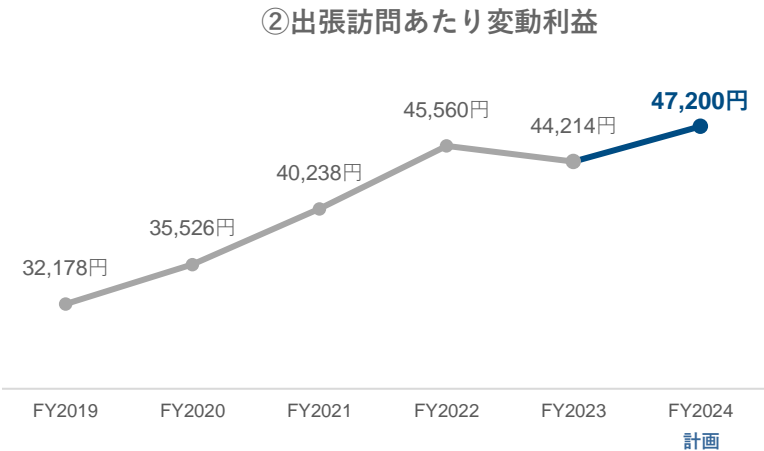
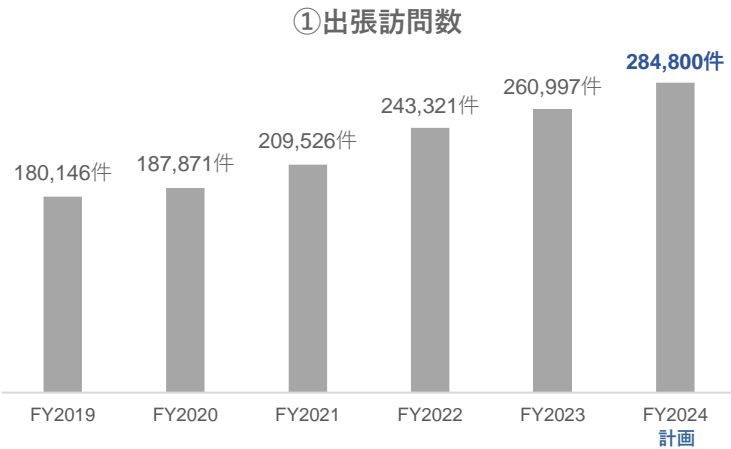


FY2024 計画方針

- Q1はむすび社のM&A関連費用約0.8億円の計上により減益予定となるも、当該影響を除き実質的には各四半期とも増益を計画
- 当期利益進捗は上期40%、下期60%を計画。イレギュラーであった前期を除き、過年度と同水準での進捗を想定
- 下期に新卒人員の戦力化による粗利益の増加と費用効率化の効果発現を想定していることから、下期偏重の利益計画
- むすび社の業績は期初計画に未反映のため、精査後に公表予定。

参考) 出張訪問買取事業KPI

KPI (出張訪問買取事業) : 「①出張訪問数」 × 「②出張訪問あたり変動利益* (*③売上総利益-④広告宣伝費)」



05

—

トピックス

代表取締役体制に関して（2024年3月22日株主総会后）

*代表の異動は2024年4月1日付

- 2024年4月より、新経営体制へ移行。新たに徳重浩介氏が代表取締役社長兼CEOに就任。現代表取締役社長兼CEOの岩田は代表取締役会長へ就任し、二人代表制へ



岩田 匡平 / 代表取締役会長

東京大学工学部システム創成学科卒。2008年に新卒で株式会社博報堂に入社。中小・ベンチャー・スタートアップ企業に特化したマーケティングコンサルティング会社を2014年に創業。2016年6月より当社のマーケティングコンサルティングを開始し、2016年10月に取締役CSMO（Chief Sales & Marketing Officer）として、当社に参画。マーケティング戦略本部、リユース事業本部を管掌。2017年9月に当社代表取締役社長兼CEOに就任し、2024年4月に代表取締役会長に就任予定。

主な役割

グループ店舗事業の成長加速と
データドリブン経営のグループ全社展開



徳重 浩介 / 代表取締役社長兼CEO

立教大学社会学部卒。2006年に新卒で株式会社リクルート（現リクルートホールディングス）に入社。飲食情報領域の営業を経て、株式会社リクルートマーケティングパートナーズにおいてマーケティング支援の責任者として従事。2015年同社執行役員に就任。2019年に株式会社リクルートライフスタイルの執行役員に就任し、飲食店向け集客メディアやDX支援等を推進。2024年4月に当社代表取締役社長兼CEOに就任予定。

主な役割

出張訪問買取事業の成長・生産性向上
人材育成・組織マネジメント強化

取締役体制（2024年3月22日株主総会後）

*代表の異動は2024年4月1日付

- 持続的な成長とガバナンス強化を両立する観点から、多様なバックグラウンドを持つ取締役を配置し経営を推進



岩田 匡平 / 代表取締役会長

東京大学工学部システム創成学科卒。2008年に新卒で株式会社博報堂に入社。中小・ベンチャー・スタートアップ企業に特化したマーケティングコンサルティング会社を2014年に創業。2016年6月より当社のマーケティングコンサルティングを開始し、2016年10月に取締役CSMO（Chief Sales & Marketing Officer）として、当社に参画。マーケティング戦略本部、リユース事業本部を管掌。2017年9月に当社代表取締役社長に就任。



徳重 浩介 / 代表取締役社長兼CEO

新任

2006年に新卒で株式会社リクルート（現リクルートホールディングス）に入社。飲食情報領域の営業を経て、株式会社リクルートマーケティングパートナーズにおいてマーケティング支援の責任者として従事。2015年同社執行役員に就任。2019年に株式会社リクルートライフスタイルの執行役員に就任し、飲食店向け集客メディアやDX支援等を推進。2024年4月に当社代表取締役社長兼CEOに就任予定。



吉村 英毅 / 取締役

東京大学経済学部経営学科卒。2007年にエポラブル アジアを共同創業し、代表取締役社長に就任。2016年東証マザーズ、2017年東証1部上場。2017年9月に吉村英毅が実質的に出資するミダス投資事業有限責任組合1号（現 吉村英毅・ミダスA投資事業有限責任組合）、同2号にて当社株式を取得し筆頭株主となる。2019年3月より中長期的な企業価値向上に向けた経営参画のため、当社取締役会長に就任。



小野 晃嗣 / 取締役CFO

監査法人トーマツに入所後、監査、IPO支援業務、M&A業務等に従事。2011年に野村證券の投資銀行部門に出向。帰任後、M&Aアドバイザー業務やIPOコンサルティングを中心に業務を提供。2016年10月に取締役CFO就任。公認会計士。



今村 雅幸 / 取締役CTO

2006年ヤフー株式会社に入社。2009年に株式会社VASILYを創業し、取締役CTOに就任。2017年にVASILYをスタートトゥデイ（現ZOZO）に売却。会社統合とともに2018年4月、ZOZOテクノロジーズの執行役員に就任。2021年3月に取締役CTO就任。



太田 大哉 / 取締役

株式会社大黒屋に新卒で入社後、ブランドリユース事業の新規開拓営業に従事。2009年にHyperion株式会社（現 株式会社タイムレス）設立 代表取締役に就任（現任）。2020年に株式会社タイムレスを当社のグループ傘下会社とする。2022年3月に取締役就任。

社外取締役

* 監査等委員である社外取締役を除く



秋山 友紀 / 社外取締役

UBS証券を経て、ヘッジファンドのスピードウェル/ Nezuに入社。2017年、米系ヘッジファンドのMillennium Capitalで日本株のポートフォリオマネージャーとして従事。2019年よりスタートアップへの投資業務に従事。グローバルアドバイザーベンチャーズ パートナー。2022年3月に社外取締役就任。



我堂 佳世 / 社外取締役

日本生命保険相互会社を経て、2006年にジェイコム株式会社（現ライク株式会社）に入社、在籍期間のうち7年間を取締役として、グループの管理部門統括から事業推進までを担当し、事業会社代表取締役等も兼任。2022年3月に社外取締役就任。



渡部 恒郎 / 社外取締役

新任

2008年株式会社日本M&Aセンターに入社後、業界特化型事業部の立上げ、拡大を推進。在籍中100件を超えるM&Aの成約実績。2020年株式会社日本M&Aセンターホールディングス取締役に就任。2024年3月に当社社外取締役に就任予定。

- むすび社は直営店45店舗を運営する会社であり、1店舗あたりの高い収益性を実現する出店戦略及び人材育成により急速な業績成長を実現。
- 本M&A実行により、店舗買取チャネルの拡大に加え、採用・在庫販路連携・人材教育等のグループシナジー創出により、グループ店舗戦略の更なる成長を加速。
- のれん控除後も利益貢献する公算だが、グループ統合後の店舗出店加速や人員強化等への先行投資も考慮し、同社連結化に伴う今期の利益影響は限定的な見込み(詳細は精査中)

対象会社概要

会社名	株式会社むすび
本店	神奈川県横浜市西区北幸 2-7-10
事業内容	ブランド品・貴金属等のリユース事業（「買取むすび」の運営）
設立	2017年12月

M & A概要

スキーム	現金を対価とした株式取得（100%）
M & A完了日	2024年3月15日（予定）
連結開始時期	24.12期Q1にB/S連結、 24.12期Q2にP/L連結を予定
株式取得対価	45億円
総資産/純資産	12.0億円/5.0億円（FY23.11）

事業特徴

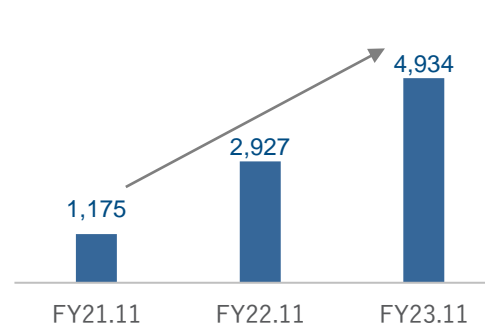
⊗ 買取むすび

- ブランド品・時計・ジュエリー等、様々な商品を買取
- 高い店舗当たり収益性を実現する店舗戦略
- 充実した従業員教育による高いリピート率

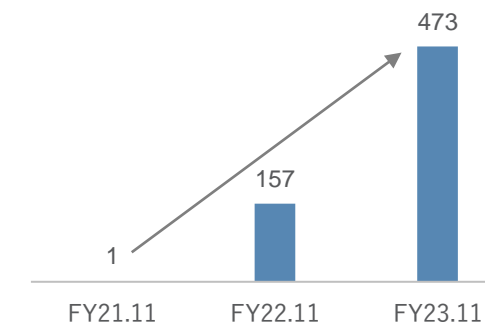


業績推移

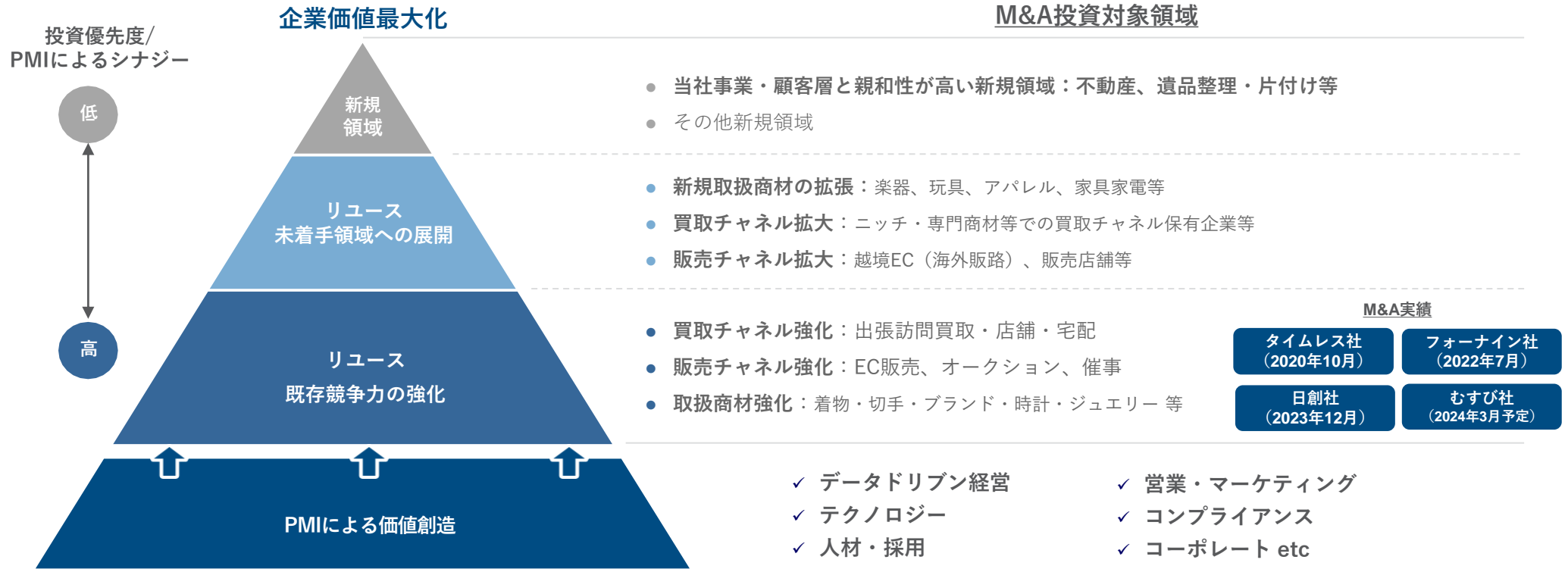
売上高（百万円）



営業利益（百万円）



- リユース領域に対するM&Aに注力し、既存競争力の強化やリユース未着手領域の展開に寄与する投資実行を優先
- PMIによるシナジーの創出確度が高い領域への戦略的M&Aにより投資対効果を高め、企業価値の向上を目指す



- 当社事業・顧客層と親和性が高い新規領域：不動産、遺品整理・片付け等
- その他新規領域

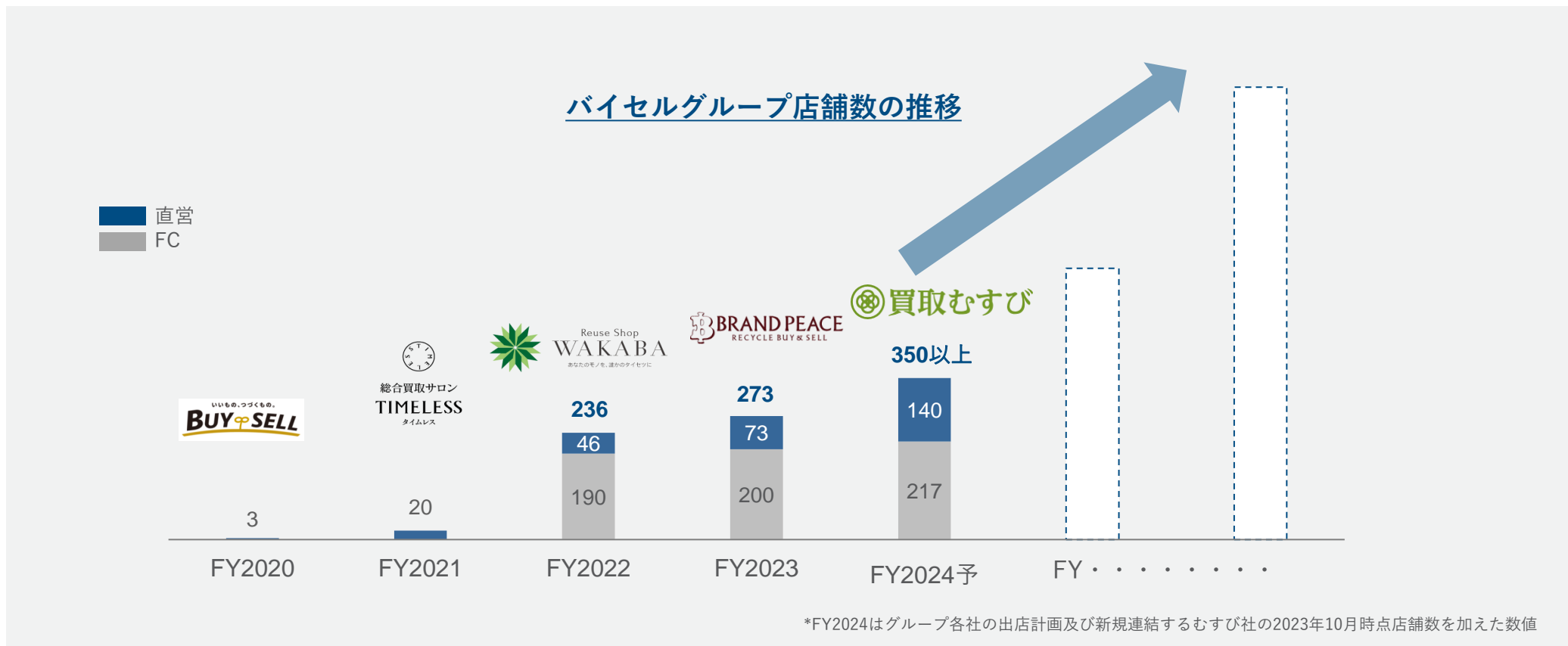
- 新規取扱商材の拡張：楽器、玩具、アパレル、家具家電等
- 買取チャネル拡大：ニッチ・専門商材等での買取チャネル保有企業等
- 販売チャネル拡大：越境EC（海外販路）、販売店舗等

- 買取チャネル強化：出張訪問買取・店舗・宅配
- 販売チャネル強化：EC販売、オークション、催事
- 取扱商材強化：着物・切手・ブランド・時計・ジュエリー 等

- ✓ データドリブン経営
- ✓ テクノロジー
- ✓ 人材・採用
- ✓ 営業・マーケティング
- ✓ コンプライアンス
- ✓ コーポレート etc

グループ店舗数推移

- オーガニックの新規出店に加え、戦略的なM&Aにより後発ながらグループ店舗数を急速に拡大。直営140店舗と業界有数のポジションへと成長し、FC店舗を合わせると350店舗を超える規模に。
- 店舗買取が中心のリユース顕在市場は、3兆円規模かつ安定的な成長を続ける有望な市場であり、小規模事業者も多いことから今後も積極的な店舗展開を行うことで早期に業界上位のポジショニングを目指す。



再掲) Tech投資進捗_リユースプラットフォーム「Cosmos」の開発

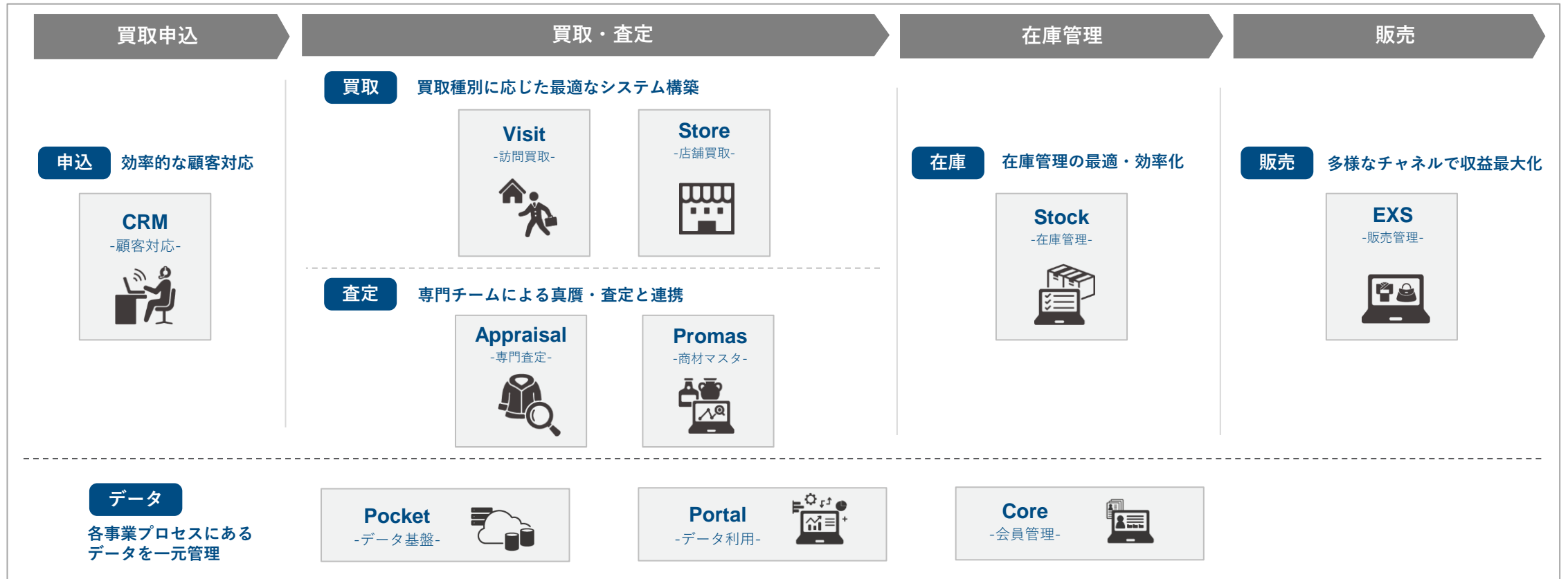
- 買取から販売、顧客管理、在庫管理、販売管理、データ分析等のリユース業に関するすべてを包括して提供する自社開発プラットフォーム「Cosmos」の導入により、バイセルグループ全体での業務効率改善やデータドリブン経営の深化による主要KPI向上を目指す



リユースプラットフォームCosmos

自社開発のリユース特化業務基幹システムでありサービス群の集合体

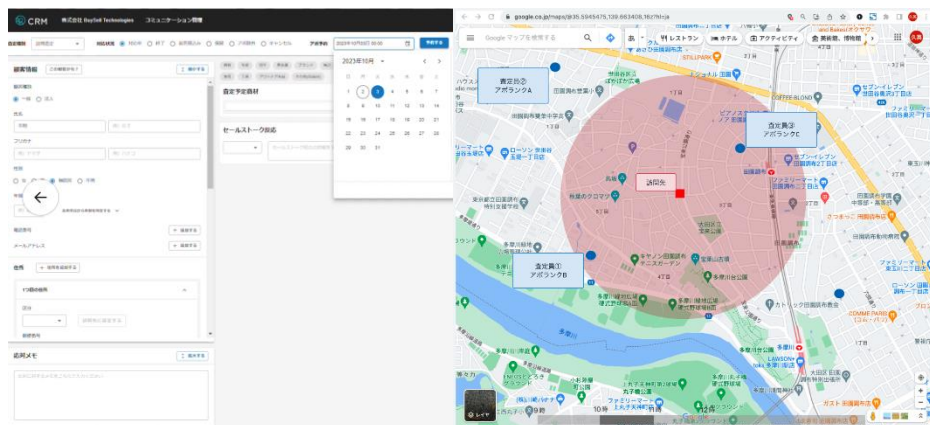
 : 基幹システム



- インサイドセールス部門で使用する顧客管理システム「CRM」を23年10月にローンチし、全社導入済。
- 操作性向上やAI活用などによりシステム操作時間を削減。お客様との通話時間全体を短縮しながら、営業通話割合を高めることで潜在需要の引出しとアポイント生成数が増加。システム研修時間も30時間→4時間へ大幅短縮。



CRM - 顧客対応・営業支援システム -



- 業務フローに沿ったUI/UXを提供、電話対応業務に最適な操作性や画面配置を実現
- アポランク推定のためのスプレッドシートを画面に統合、AIにより自動的に商材リンクを推定
- 査定員スケジュールの検索効率向上、ルート効率の良いアポの算出
- セールスストックの補完によるアポランク精度向上

*一部機能は順次実装

導入成果（CRM導入前比）



- ✓ お客様との通話時間
20%削減



- ✓ 1日あたりアポイント生成数
30%増加



- ✓ 新人インサイドセールススタッフの
システム研修時間
30h→4h

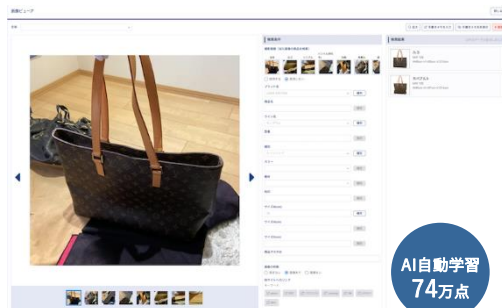
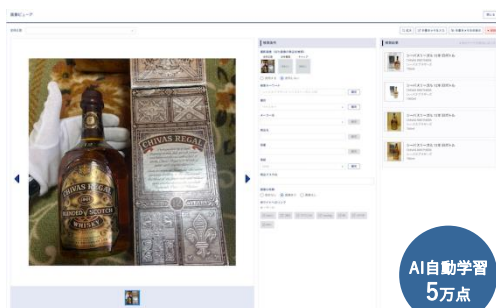
- 研究開発組織「BuySell Research」を本格的に始動し、当社事業への最先端技術の導入を促進
- 人による属人的なオペレーションをアルゴリズム化によってソフトウェアで行い、再現性の高い運用へと進化

事例



Promas - 商材マスター-

査定商品を特定する「AIアシスト」機能



- リユース品の査定では、対象商品の区分・商品名・ブランド・型番・年代などの情報特定が必要であり、従来は熟練査定士の目視により実施
- BuySell Researchによる査定自動化の研究開発により「酒類」と「*ブランドバッグ」の画像データをAIで自動解析し、商品の特定を支援

*2024年1月現在の対象ブランドはルイ・ヴィトンのみだが、今後拡充を予定

導入成果

- ✓ 大幅に査定時間を短縮



90%削減 (2分30秒→20秒/1商品あたり)



80%削減 (4分30秒→50秒/1商品あたり)

06

—

インベストメントハイライト

1 シニア需要を捉えた独自のビジネスモデルによる成長ポテンシャル

- 高い粗利率を実現可能なtoCからの買取が競争優位の源泉。
買取商材の販売チャンネル最適化により、利益率向上と在庫リスク低減の両立が可能な事業構造
- 出張訪問買取により今後人口が増えていくシニアの整理ニーズを捉えた独特なポジショニングを形成
- 潜在リユース市場「かくれ資産」の成長ポテンシャルと当社の豊富な展開余地

2 高いオーガニック成長を支えるデータドリブン経営と今後の成長戦略

- 強みとするデータドリブン経営により、主要KPIである出張訪問数及び出張訪問あたり変動利益を大きく改善
- テクノロジー領域への投資進捗、エリア拡大等の買取強化、利益率向上に資するtoC販売強化により更なる成長を目指す

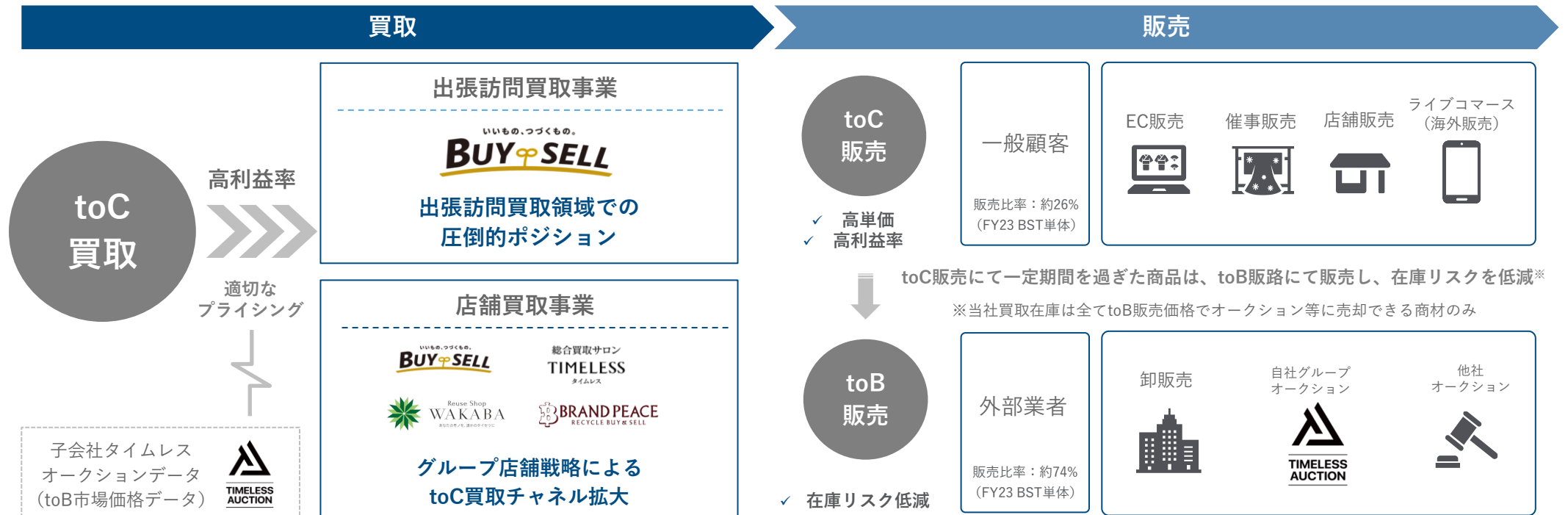
3 非連続な成長を実現するためのM&A戦略

- 明確なM&Aターゲット領域とデータドリブン経営を軸にしたPMIシナジーを重視したM&A戦略とその実績

- 1 シニア需要を捉えた独自のビジネスモデルによる成長ポテンシャル**
- 2 高いオーガニック成長を支えるデータドリブン経営と今後の成長戦略
- 3 非連続な成長を実現するためのM&A戦略

競争優位の源泉を生み出す事業構造

- 出張訪問買取を中心とした差別化されたビジネスモデルにより、高い粗利率を実現可能なtoCからの買取力が競争優位の源泉
- 子会社オークションデータ(toB市場価格データ)に基づく適切なプライシングでの査定により、買取商材の在庫リスクは僅少
- 常時販売可能なtoB販路と収益性の高いtoC販路の販売チャネル最適化により、利益率向上と在庫リスク低減の両立を実現

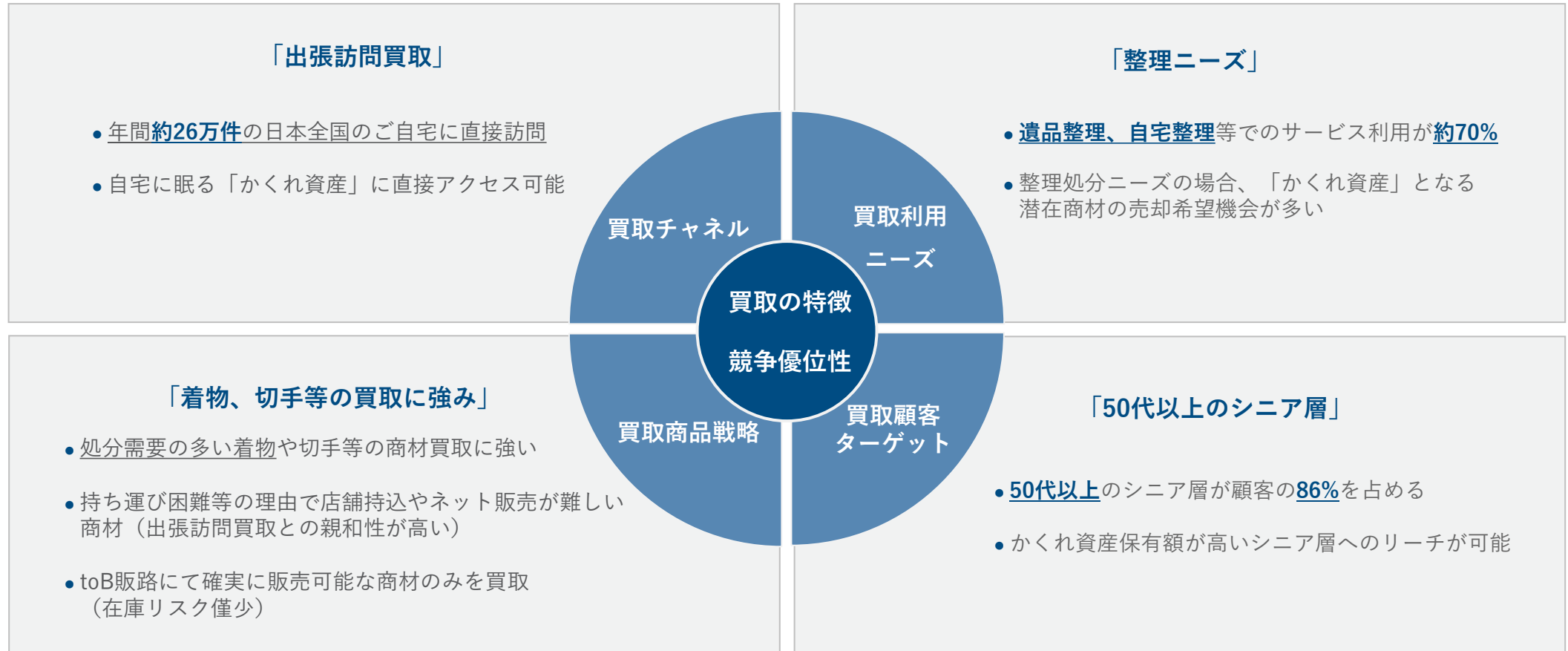


高い粗利率を実現可能な「toC」からの買取が競争力の源泉

利益率向上と在庫リスク低減の両立を実現する販売チャネル

競争優位の源泉となる買取を支える4つの特徴

- 出張訪問買取と処分需要の多い着物・切手の買取に強みを持ち、シニアの整理ニーズを捉えた差別化されたポジショニングを形成
- 出張訪問買取にて自宅へ訪問することにより、潜在リユース市場である「かくれ資産*」へ直接のアクセスを実現

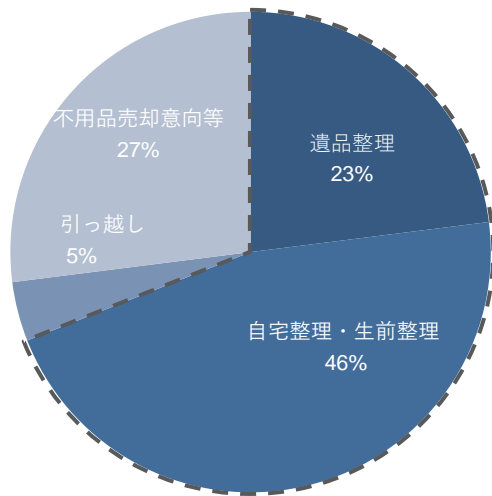


*かくれ資産：自宅内の一年以上利用されていない不用品の推定価値

参考) シニアを対象とする出張訪問買取の利用ニーズ・商品の特徴

- 当社利用のお客様ニーズは遺品整理・生前整理・自宅整理によるサービス利用が約70%を占める
- 買取顧客層は、シニアの整理ニーズを的確に捉えることで、50代以上のシニア富裕層が86%以上
- 処分需要の多い着物等の買取に強く、持ち運び困難・大量等の理由で店舗持込やネット販売が難しい商材のため「出張訪問買取」との親和性が高い

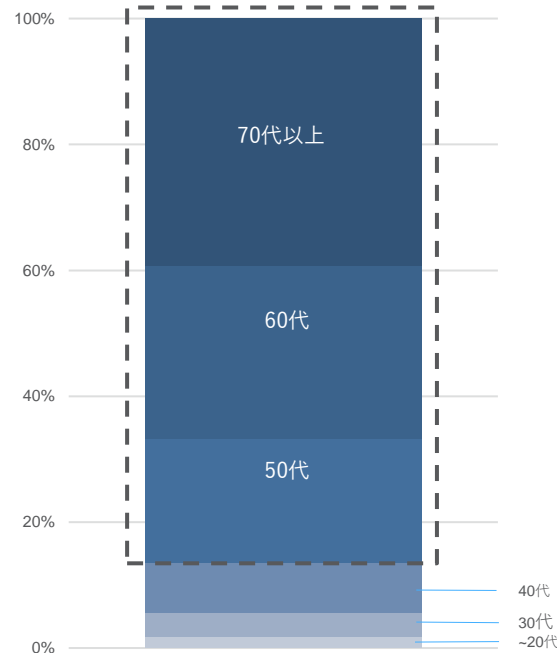
買取利用ニーズ



- 遺品整理・生前整理・自宅整理での利用が約70%

出典：2022年1月～12月当社サービス利用理由のヒアリング結果をもとに当社作成

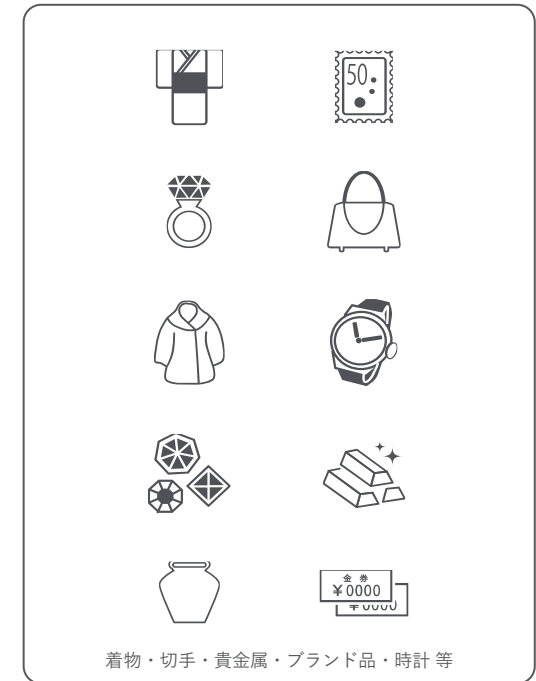
買取顧客ターゲット



- 50代以上のシニア富裕層が顧客の86%

出典：2022年12月期顧客データをもとに当社作成

主な買取商品



- 在庫リスクが小さく（売れ残りリスクがなく）ラグジュアリーな商材を中心に買取

掘り起こしを狙う「かくれ資産」の成長ポテンシャル

- 潜在的なリユース市場規模を示す「かくれ資産（自宅内の一年以上利用されていない不用品の推定価値）」の日本における総額は約66兆円と推計。潜在的なリユース市場の成長ポテンシャルは大きい
- 強みである出張訪問買取により、主に50代以上のシニア富裕層から「かくれ資産」（貴金属・ブランド品・時計等）を掘り起こし、買取拡大を実現

潜在リユース市場規模

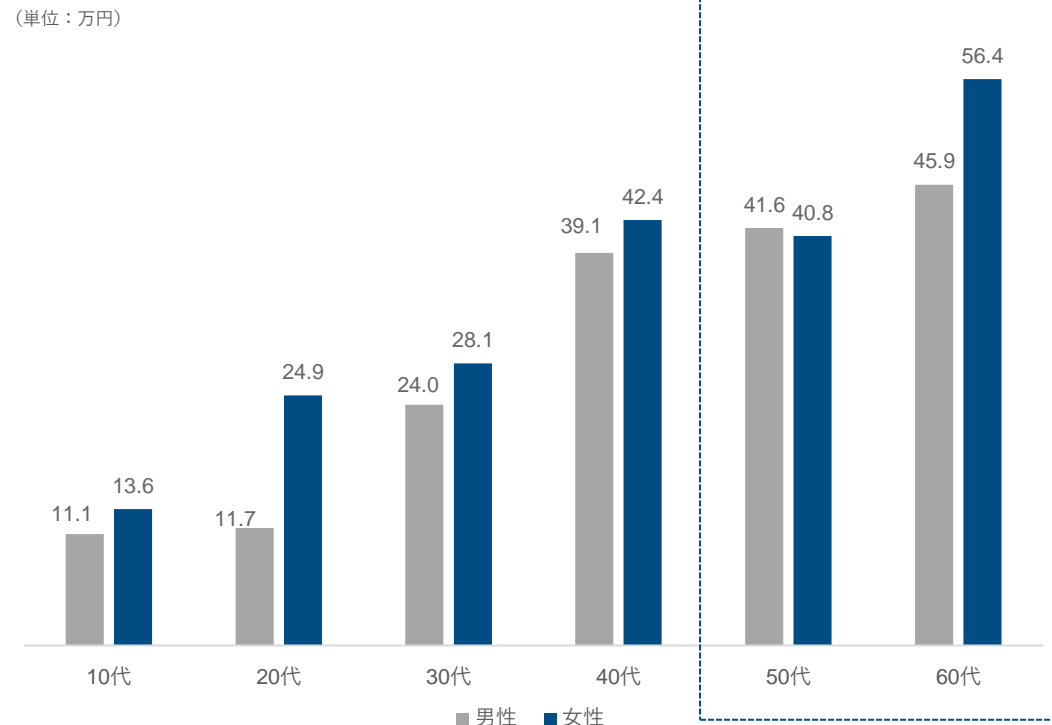


※かくれ資産：自宅内の一年以上利用されていない不用品の推定価値

出典：「中古市場データブック2023」リサイクル通信、経済産業省「平成29年度 我が国におけるデータ駆動型社会に係る基盤整備（電子商取引に関する市場調査）」、

株式会社メルカリ・ニッセイ基礎研究所監修、2021年12月14日付、2023年11月15日付調査結果より当社作成

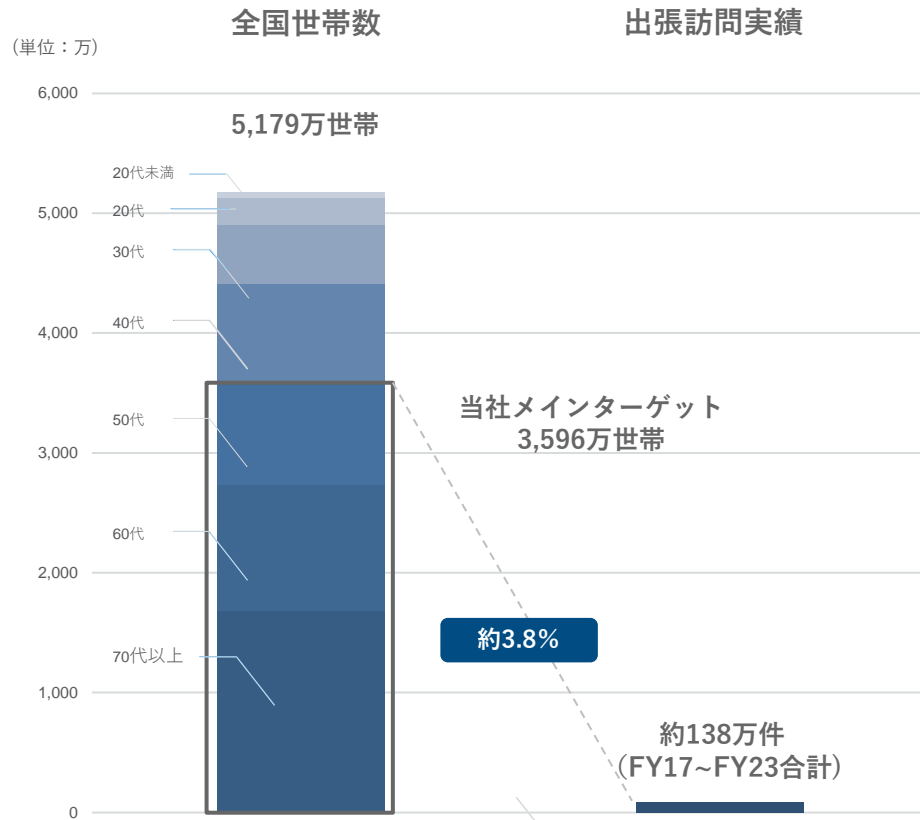
一人当たりかくれ資産保有額



当社メイン顧客層

出張訪問買取の実績と今後の展開余地

- 出張訪問延べ実績約138万件に対し、メインターゲットである50代以上のシニア層の世帯数は3,596万世帯と展開余地は大きい
- 東名阪エリアでの基盤強化に加え、地方重点エリアへの拠点・人員配置の展開余地あり



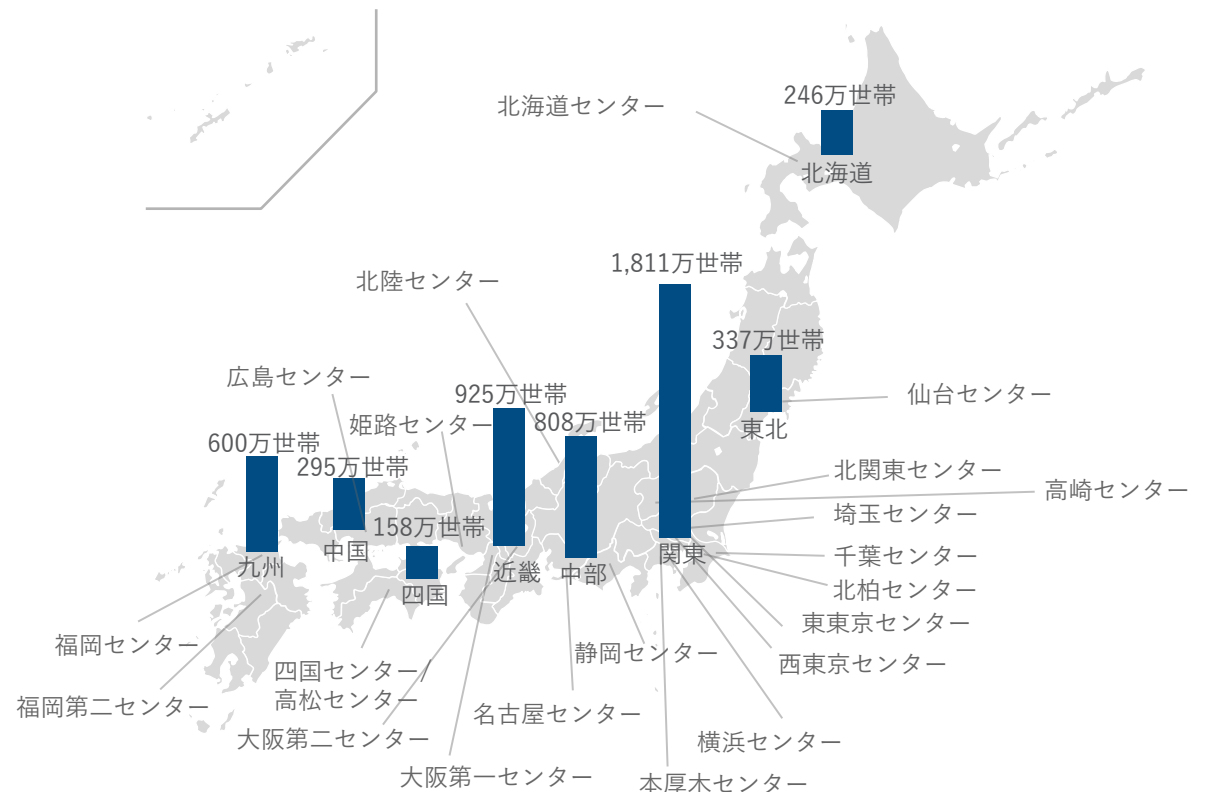
出典：厚生労働省「2019（令和元）年国民生活基礎調査」より当社作成

参考）訪問実績（千件）

FY17：約138 FY18：約158 FY19：約180 FY20：約188 FY21：約210 FY22：約243
FY23：約260

全国5,179万世帯の分布と当社の出張営業所

2023年12月末拠点数：22センター



- 1 シニア需要を捉えた独自のビジネスモデルによる成長ポテンシャル
- 2 高いオーガニック成長を支えるデータドリブン経営と今後の成長戦略
- 3 非連続な成長を実現するためのM&A戦略

高い成長を支えるデータドリブン経営

- 明確なKPIの設定、及び全社横断的な定量データに基づき全社最適な戦略を決定
- PDCAを高速で実行可能とするデータドリブン経営を強みに再現性の高い事業成長の実現を目指す

<高い成長を支えるデータドリブン経営>

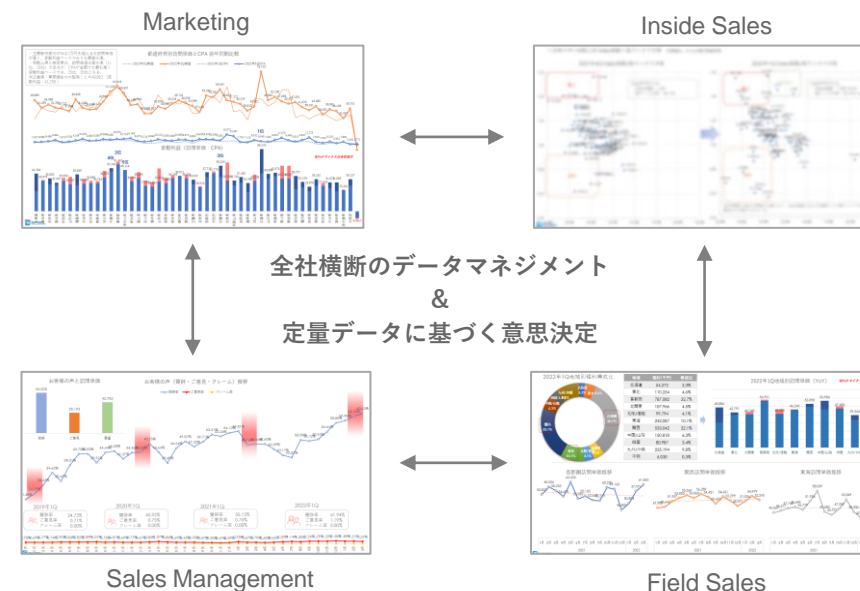
KPI設定イメージ (ex 出張訪問買取)

開示KPI

重要KPI : 部門	出張訪問件数		出張訪問あたり変動利益	
	ブレイクダウンKPIとして細分化			
FS本部	FS社員数	KPI	KPI	KPI
SD本部	KPI	KPI	高ランクアポ率	KPI
SM本部	KPI	KPI	KPI	KPI
MK本部	問い合わせ数	KPI	CPA	KPI
商品戦略	KPI	KPI	KPI	KPI
販売戦略	KPI	KPI	toC比率	KPI
Tech本部	KPI	KPI	KPI	KPI
管理/経戦	KPI	KPI	KPI	KPI



全社横断データマネジメントと意思決定



重要KPI*に影響を及ぼすファクターを組織別・社員別等に細分化し、ブレイクダウンKPIとして定量化

各種KPIを全社横断でデータ分析・検証を実施し、定量データに基づく全社最適な意思決定を実行

データドリブン経営事例_セールスイネーブルメント

- 教育研修専門部隊であるイネーブルメント部による、重要KPIである出張訪問変動利益（売上総利益）の改善に直結する個人別のキーアクションを指数としてKPI設定の上で教育研修を実施した結果、大幅な営業組織のパフォーマンス改善を実現

<データドリブン経営事例：営業組織のパフォーマンス改善>

イネーブルメント部の取り組み事例

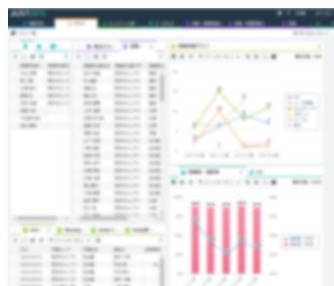


例) 個人別カルテ



設定したKPIに基づき
目標に対するGAP・課題を抽出し、トレーニング内容を決定

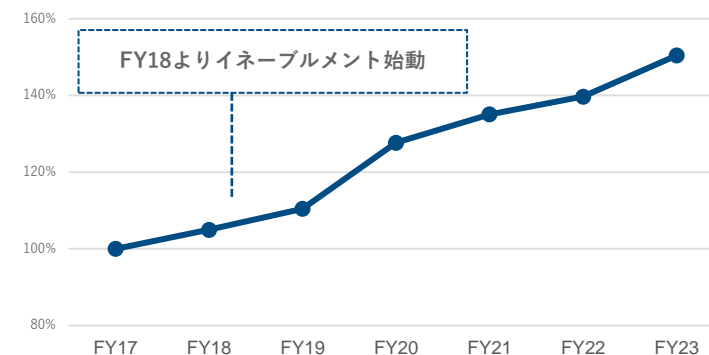
例) 教育管理データベース



教育スケジュールや
トレーニング回数を管理

KPI改善の成果

FS事業_出張訪問あたり粗利単価(*)伸長率（FY2017基準）



(*) FS事業本部単位でのKPIを管理するための社内管理会計上の訪問あたり粗利単価
・販売による売上総利益伸長の影響を排除したKPI
・管理会計上のKPIのため、数字は非開示

全部門にて同様なデータドリブン経営を適用することで多岐にわたるKPIの改善活動を図り、業績向上を達成

- データ基盤整備によるデータドリブン経営の深化やテクノロジー活用による生産性向上により、事業成長を加速

Tech領域への投資強化



テクノロジー組織の拡大

- 中長期における技術戦略策定
- テクノロジー組織への優先投資による、エンジニア採用・人材育成システム、採用ブランディングの強化



AI技術とデータを活用した研究開発

- BuySell Researchの立ち上げ
- リユース×AIをテーマにした研究開発の強化
 - ✓ 商品価格予測
 - ✓ オークション開始価格予測
 - ✓ チャットボット
 - ✓ 商品・型番判定
 - ✓ 真贋判定
 - ✓ 査定価格の自動算出
 - ✓ 訪問ルート最適化
 - ✓ 在庫アロケーション最適化

IT・DXの促進



データドリブン経営の加速

- 全社データ基盤整備に伴う、買取・販売・顧客データ等のデータ深化による更なるデータドリブン経営を加速



テクノロジー活用による生産性向上

- リユースプラットフォーム「COSMOS」のローンチ
- 査定時間短縮による一人あたり査定件数及び粗利単価の向上
- 販売フローの効率化による売上増加及び出品コスト削減

リアル（人・物）×テクノロジー（IT・DX）の融合を推進し、リユーステックカンパニーへ

- エンジニア採用体制の構築・運用が進み、テクノロジー組織拡大へ向け順調に進捗中
- “エンジニア組織の生産性指標が高い企業”として「Findy Team+ Award」を2022年、2023年連続受賞



取締役CTO 今村 雅幸

2006年ヤフー入社後、様々な新規事業開発に従事
その後VASILYを創業、取締役CTO就任
ZOZOにVASILYを売却後、ZOZOテクノロジーズCTO就任
プロダクト開発や組織マネジメント等において幅広く活躍
2021年4月Buysell Technologies取締役CTO就任
日本CTO協会理事



テクノロジー戦略本部長 松榮 健至

2012年 グリーへ入社。高トラフィックなゲーム開発エンジニアとして従事
その後複数タイトルをプロデューサーとして歴任。子会社funplexのゲーム
プロダクション部 部長として事業を推進
2019年 Buysell Technologiesへ入社
プロダクト開発・開発組織のマネジメントを担当

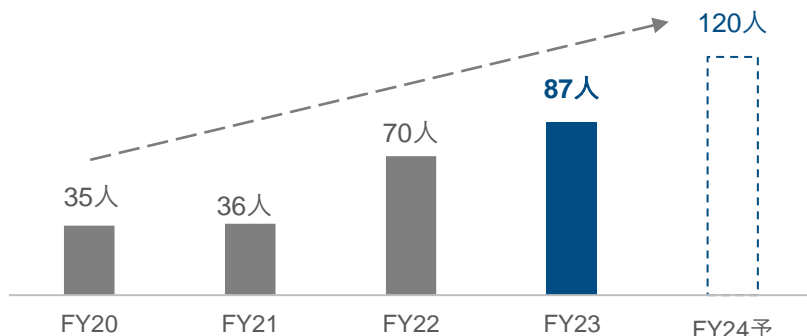
「Quantity × Quality」の両輪でテクノロジー組織の成長を実現

テクノロジー組織の拡大



大手IT企業からエンジニアリングマネージャーや
テックリード級の人材採用を強化

テクノロジー戦略本部社員数



生産性向上



“エンジニア組織の生産性指標が高い企業”として
「Findy Team+ Award」を2年連続で受賞



組織別部門【Large Div.】



Tech投資進捗_リユースプラットフォーム「Cosmos」の開発

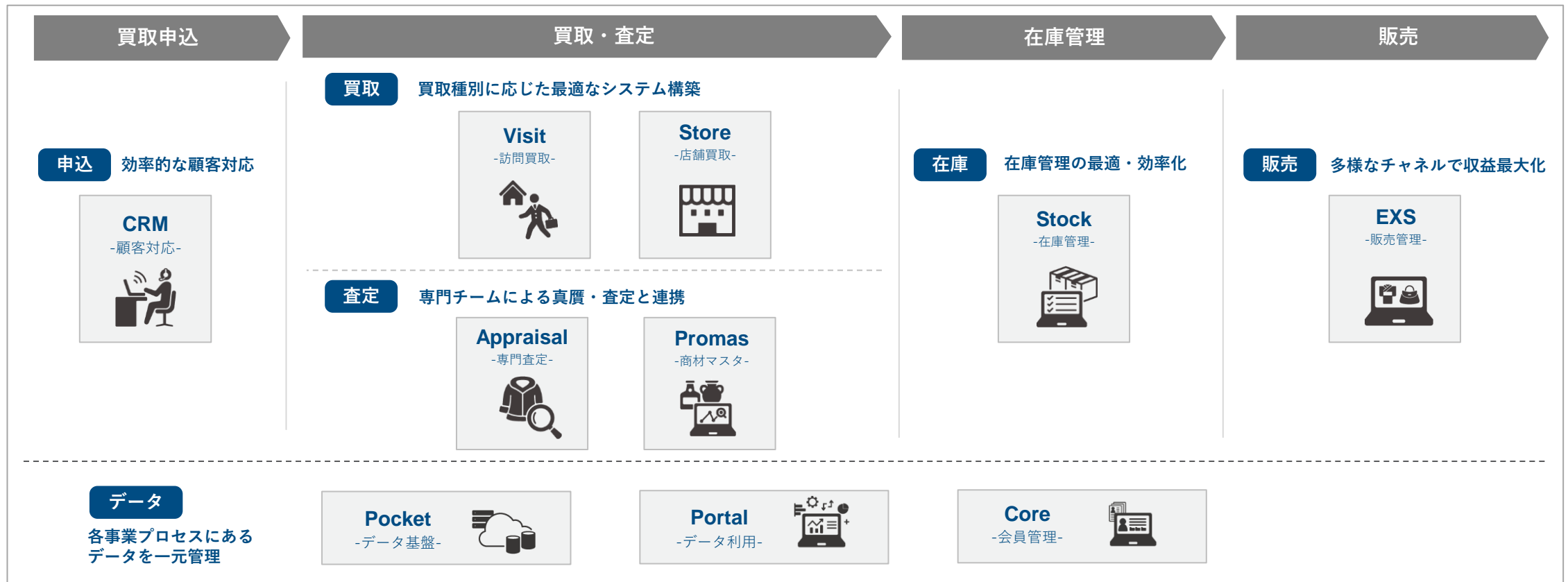
- 買取から販売、顧客管理、在庫管理、販売管理、データ分析等のリユース業に関するすべてを包括して提供する自社開発プラットフォーム「Cosmos」の導入により、バイセルグループ全体での業務効率改善やデータドリブン経営の深化による主要KPI向上を目指す



リユースプラットフォームCosmos

自社開発のリユース特化業務基幹システムでありサービス群の集合体

□ : 基幹システム



Tech投資進捗_Cosmos(「Store」)のローンチによる効果

- 店舗買取専用システムである「Store」のローンチにより、各KPI含めた生産性が大幅に向上
- バイセルグループ全店舗への導入により店舗粗利の拡大を実現するとともに、フォーナイン社のFC加盟店に対してシステム導入効果を提供することでリユースフランチャイズ事業における他社との差別化を進めながらFC加盟店数拡大を目指す



Store -店舗買取システム-



- ✓ OCR機能
- >>買取業務効率向上



- ✓ マルチ査定機能
- >>UX向上



- ✓ AI査定機能
- >>査定効率化



- ✓ データ管理機能
- >>データ一元化によるKPI改善

導入効果



- ✓ 接客開始～契約までの対応
時間**40%**削減



- ✓ 新人査定員のシステム研修期間
1ヶ月→1日へ削減



- ✓ 各種データに基づくPDCA高速化
店舗別粗利向上



グループ導入
(2022年導入済)



23店舗 (23.12末)



総合買取サロン
TIMELESS
タイムレス

26店舗 (23.12末)



Reuse Shop
WAKABA
あなたのモノを、誰かのアイゼンに
(直営店)

19店舗 (23.12末)

FC導入・拡大



Reuse Shop
WAKABA
あなたのモノを、誰かのアイゼンに
(FC店)

200店舗 (23.12末)

⇒システム導入効果による差別化
で加盟店数拡大を目指す

+

外部FC店への外販

今後の成長戦略②_買取店舗の拡大戦略

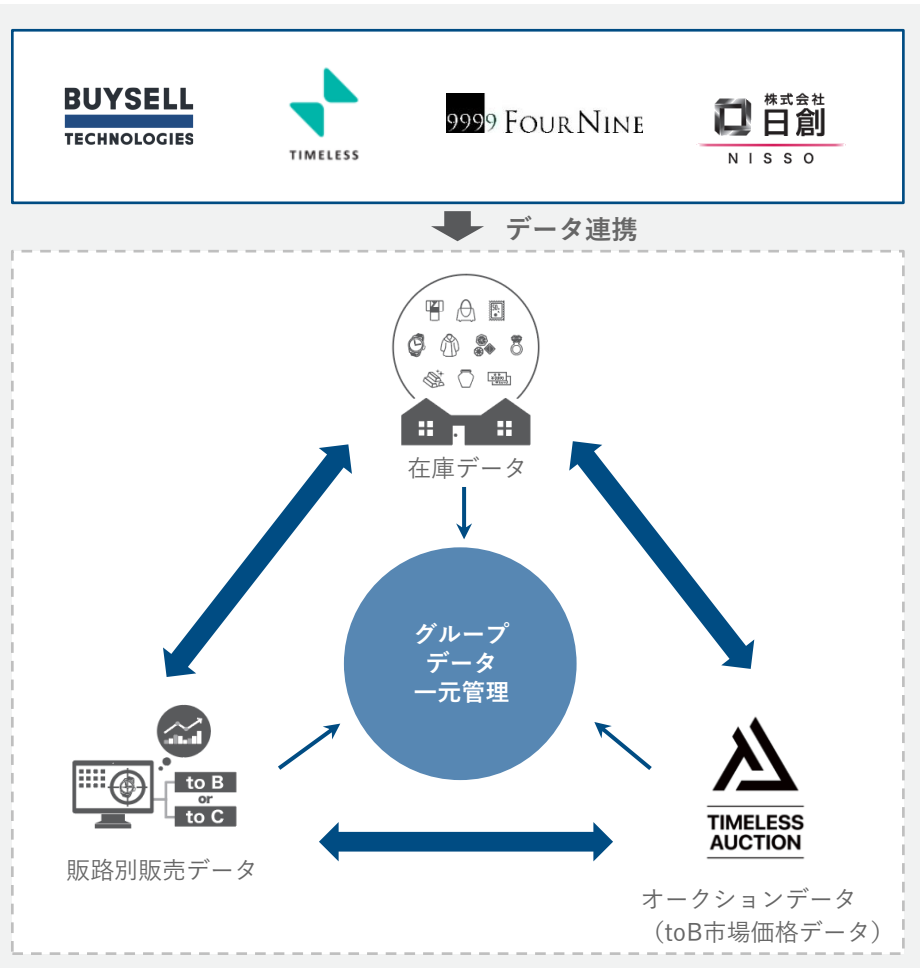
- 出張訪問買取と差別化するtoC買取チャネル強化のため、グループシナジーを活用しながら店舗展開を加速する

グループ店舗	グループ店舗数：273店舗	優位性
	<ul style="list-style-type: none">● 23店舗 (2023年12月末時点)● 全国主要都市● 主要商材：着物・切手・古銭等	<ul style="list-style-type: none">● バイセル出張訪問買取サービスの大規模マーケティング投下によるバイセル認知度による集客効果● 整理・処分ニーズのシニア顧客がターゲット● 出張訪問買取に抵抗のある顧客の店舗への誘導
	<ul style="list-style-type: none">● 26店舗 (2023年12月末時点)● 全国の百貨店内の常設店舗● 主要商材：ブランド・時計・ジュエリー等	<ul style="list-style-type: none">● 百貨店常設店による好立地及び安心感● 百貨店利用のシニア富裕層がメインターゲット● 百貨店と協働したDM等の効率的マーケティング施策● 出張訪問買取に抵抗のある顧客の店舗への誘導
	<ul style="list-style-type: none">● フランチャイズ：200店舗 (2023年12月末時点)● 直営店：19店舗 (2023年12月末時点)● 全国の二等立地 (主にフランチャイズ)● 主要商材：ブランド・時計・ジュエリー等	<ul style="list-style-type: none">● 店舗開発と充実した研修プログラムなどのサポート体制に強み● 全国のFC多店舗展開による広範なエリアターゲット● フランチャイズモデルによる拡張可能性
	<ul style="list-style-type: none">● 5店舗 (2023年12月末時点)● 関西および都内路面店● 主要商材：ブランド・時計・ジュエリー等	<ul style="list-style-type: none">● エルメスを中心とした高級ブランド品の買取・販売に強み● 専門的な商材知識・顧客対応によるリピート率の高さ

グループシナジー (相互送客、マーケティング支援、テック活用、データドリブン経営等) により
各店舗の収益性拡大及びグループ店舗展開の加速を目指す

今後の成長戦略③_販売のテクノロジー化によるtoC販売強化

- グループデータの一元管理による販売チャネル最適化、toC販売のOMO化、海外販路の拡大により利益率の向上を目指す



国内 toC

- EC販売
- 催事販売
- 店舗販売

DXを推進してOMOを実現

参考) toC販売比率推移 (バイセル単体)

年度	比率 (%)
FY18	8.7%
FY19	9.9%
FY20	12.7%
FY21	20.3%
FY22	24.2%
FY23	25.5%

海外 toC

- ライブコマース等

アジア向けtoC販売強化

toC販売のOMO化・海外販路の拡大による利益率向上を図る

国内 toB

- 卸 (toB) 販売
- オークション (タイムレス・他社)

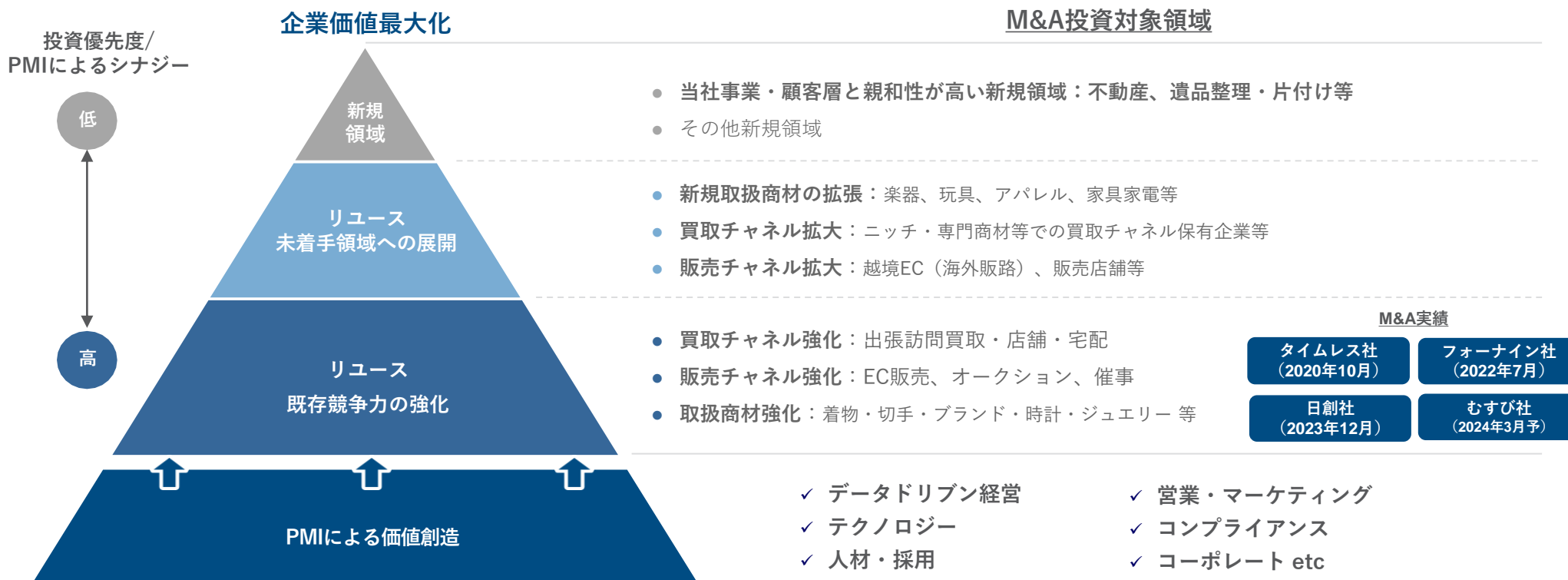
TIMELESS AUCTION

toC販売での収益性向上と在庫回転期間を勘案
⇒ toB販売で在庫リスクを軽減

※当社買取在庫は全てtoB販売価格でオークション等に売却できる商材のみを買取

- 1 シニア需要を捉えた独自のビジネスモデルによる成長ポテンシャル
- 2 高いオーガニック成長を支えるデータドリブン経営と今後の成長戦略
- 3 非連続な成長を実現するためのM&A戦略**

- リユース領域に対するM&Aに注力し、既存競争力の強化やリユース未着手領域の展開に寄与する投資実行を優先
- PMIによるシナジーの創出確度が高い領域への戦略的M&Aにより投資対効果を高め、企業価値の向上を目指す



効果的なPMIによるM&Aの成果

- M&A実行後の効果的なPMIにより、グループシナジー・企業価値の向上に寄与するM&A成果を実現

M&A実績

➤ 2020年10月子会社化 (2021年12月期より連結)

株式会社タイムレス



- 百貨店常設店である総合買取サロン「TIMELESS」を運営
 - ✓ 2020年末：9店舗 → 2023年12月末：26店舗
- 古物オークション「TIMELESS AUCTION」を運営

➤ 2022年7月子会社化 (2022年12月期Q4より連結)

株式会社フォーナイン



- FCを中心とするReuse Shop「WAKABA」を運営
 - ✓ フランチャイズ：200店舗
 - ✓ 直営店：19店舗

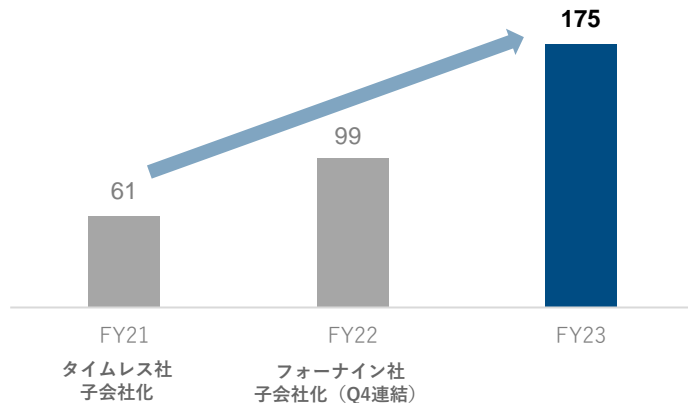
*2023年12月末時点

主なPMI内容

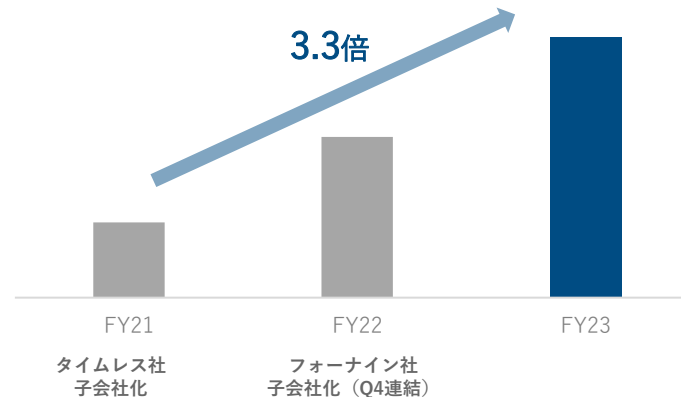
- | | |
|--------------|--|
| データドリブン | <ul style="list-style-type: none"> ● データに基づくKPI可視化・モニタリングノウハウの共有 |
| 採用 | <ul style="list-style-type: none"> ● バイセルグループ全体採用の促進 ● 人員拡充による催事回数・店舗出店の加速 |
| テクノロジー | <ul style="list-style-type: none"> ● Webオークションシステムの構築 ● 在庫・販売データ等のシステム統合 |
| マーケティング・セールス | <ul style="list-style-type: none"> ● 百貨店協働のDMやWeb広告のマーケティング支援 ● グループ販売戦略による収益性向上 |
| コーポレート等 | <ul style="list-style-type: none"> ● コーポレート機能統合によるコスト削減・業務効率化 ● コンプライアンス体制の整備 |

グループ子会社売上高

(億円)



グループ子会社営業利益



➤➤➤ M&A実行後の効果的なPMIによる
グループシナジー創出により、
子会社の業績成長の加速を実現

07



Appendix

- 1 グループ概要
- 2 ガバナンス体制・ESG/SDGs
- 3 投資・財務戦略、株主還元方針
- 4 出張訪問買取事業 ビジネスモデル外観

会社名	株式会社BuySell Technologies		
設立	2001年1月		
本店所在地	東京都新宿区四谷4-28-8 PALTビル8F		
資本金	3,388百万円（資本剰余金を含む）		
事業内容	着物・ブランド品等リユース事業		
役員構成	代表取締役会長 岩田 匡平 社外取締役 秋山 友紀		
(2024年3月22日株主総会後) *代表異動は2024年4月1日付	代表取締役社長兼CEO	徳重 浩介	社外取締役 我堂 佳世
	取締役	吉村 英毅	社外取締役 渡部 恒郎
	取締役CFO	小野 晃嗣	社外取締役（常勤監査等委員） 鈴木 真美
	取締役CTO	今村 雅幸	社外取締役（監査等委員） 原 敏弘
	取締役	太田 大哉	社外取締役（監査等委員） 洞澤 美佳
	グループ会社	株式会社タイムレス、株式会社フォーナイン、株式会社日創、株式会社BuySell Link（特例子会社）	
従業員数	グループ：1,414名（2023年12月31日時点） 単体：1,127名（2023年12月31日時点）		

2001	1月	東京都中央区日本橋において、人材紹介事業を目的としてアイ・マネジメント・ジャパン有限会社を設立。
	5月	アイ・マネジメント・ジャパン有限会社を組織変更し、アイ・マネジメント・ジャパン株式会社を設立。
2015	2月	商号を「株式会社エース」へ変更。
	4月	事業譲受により、出張訪問買取を中心とするリユース事業サービスを開始。
	4月	本社を東京都新宿区四谷に移設し、倉庫を東京都江戸川区に新設。
2016	11月	商号を「株式会社BuySell Technologies」へ変更。
2017	3月	事業拡大に伴い、倉庫を千葉県習志野市に移設。
	9月	吉村英毅が実質的に出資するミダス第1号投資事業有限責任組合（現 吉村英毅・ミダスA投資事業有限責任組合）、ミダス第2号投資事業有限責任組合が当社株式を取得し、当社の筆頭株主になる。併せて、岩田匡平（現 代表取締役社長兼CEO）が代表取締役に就任。
2018	7月	リユース事業のサービス名を「バイセル」に名称変更。
2019	3月	吉村英毅が取締役会長に就任。
	12月	東京証券取引所マザーズ（現東証グロース）へ上場。
2020	6月	事業拡大に伴い、倉庫を千葉県船橋市に移設。
	10月	古物オークション「TIMELESS AUCTION」等を運営する株式会社ダイヤコーポレーション（現 株式会社タイムレス）を子会社化。
2021	1月	障がい者雇用を推進する株式会社BuySell Link（特例子会社）を設立。
2022	7月	買取店舗「Reuse Shop WAKABA」を運営する株式会社フォーナインを子会社化。
2023	12月	高級ブランド品の買取・販売店舗「ブランドピース」を運営する株式会社日創を子会社化

人を超え、時を超え、 たいせつなものをつなぐ架け橋となる。

人を超える。時を超える。

心を捉えつづける。必要とされつづける。

わたしたちが扱うものは、モノを超えた力がある。

そこには、つづく使命のような命がある。

わたしたちは、世界中から掘り起こしていく。

生みだしていく。

テクノロジーでつなぎ、人・企業・国さえもつなぎ、

社会全体に次々と還流させていく。

地球が回るように循環させ、

永遠に未来へたいせつなものをつないでいく。

いいもの、つづくもの。

BuySell Technologies

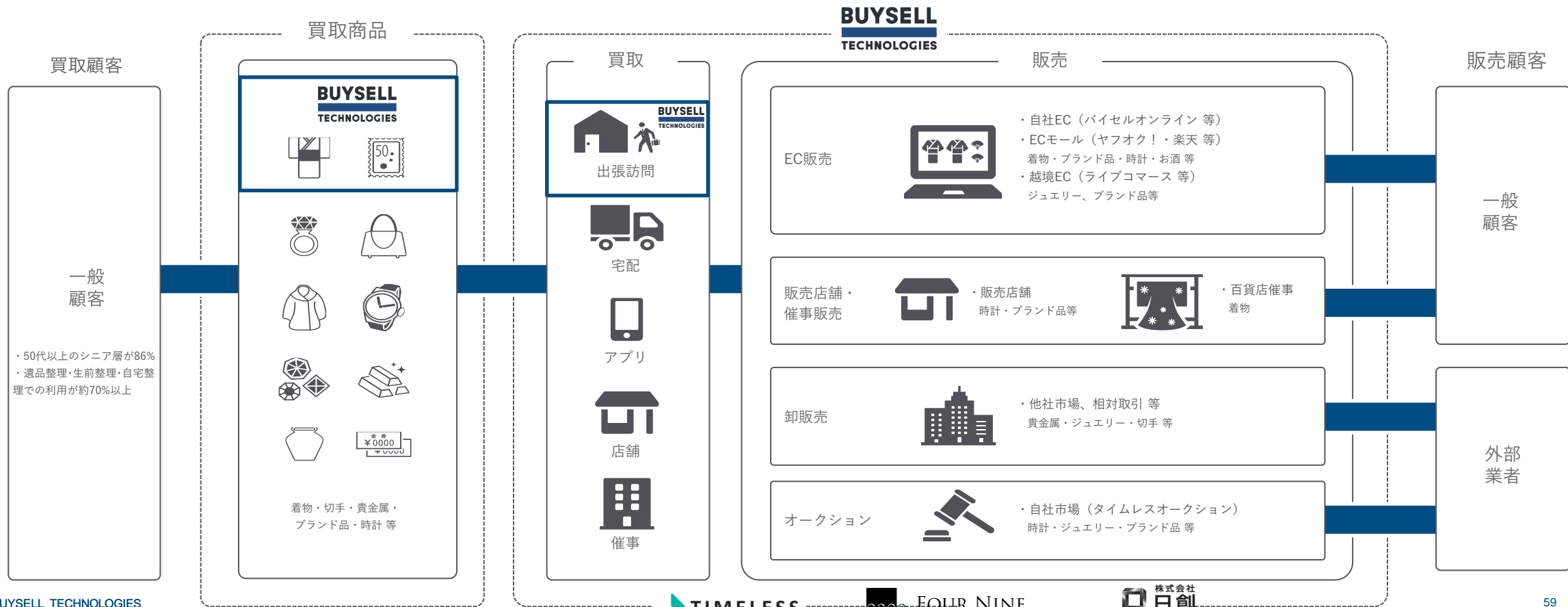
- 当社及び子会社4社のグループ5社で総合リユース事業を運営

	 株式会社BuySell Technologies	 株式会社タイムレス 2020年10月子会社化（2021年12月期より連結）	 株式会社フォーナイン 2022年7月子会社化（2022年12月期Q4より連結）	 株式会社日創 株式会社日創 N I S S O
買取 主要サービス	<ul style="list-style-type: none"> ● 総合リユース買取サービス「バイセル」  <ul style="list-style-type: none"> ● 出張訪問買取 ● 宅配買取 ● 店舗買取(23店舗*) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 総合買取サロン「TIMELESS」  <p>総合買取サロン</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 百貨店常設店(26店舗*) ● 百貨店催事買取 <p>TIMELESS タイムレス</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 業者向けオンライン査定買取 「タイムレスエクスプレス」 	<ul style="list-style-type: none"> ● Reuse Shop「WAKABA」  <p>Reuse Shop WAKABA あなたのモノを、誰かのサイズに</p> <ul style="list-style-type: none"> ● フランチャイズ(200店舗*) ● 直営店（19店舗*） 	<ul style="list-style-type: none"> ● 「ブランドピース」  <p>BRAND PEACE RECYCLE BUY & SELL</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 店舗買取・店舗販売 (5店舗)
販売 主要サービス	<ul style="list-style-type: none"> ● EC販売「バイセルオンライン」・ 「バイセルブランシェ」  <ul style="list-style-type: none"> ● 自社EC ● 他社ECモール (楽天、ヤフオク！等) <ul style="list-style-type: none"> ● リユース着物販売専門店（百貨店） ● 常設店（3店舗*） ● 催事販売 	<ul style="list-style-type: none"> ● 古物オークション 「TIMELESS AUCTION」  <ul style="list-style-type: none"> ● ブランドバック オークション ・ 平場（対面）形式、週1回 ● 時計・ジュエリー・ルース オークション ・ WEB形式、月2回 		

* 2023年12月末時点

グループ事業系統図

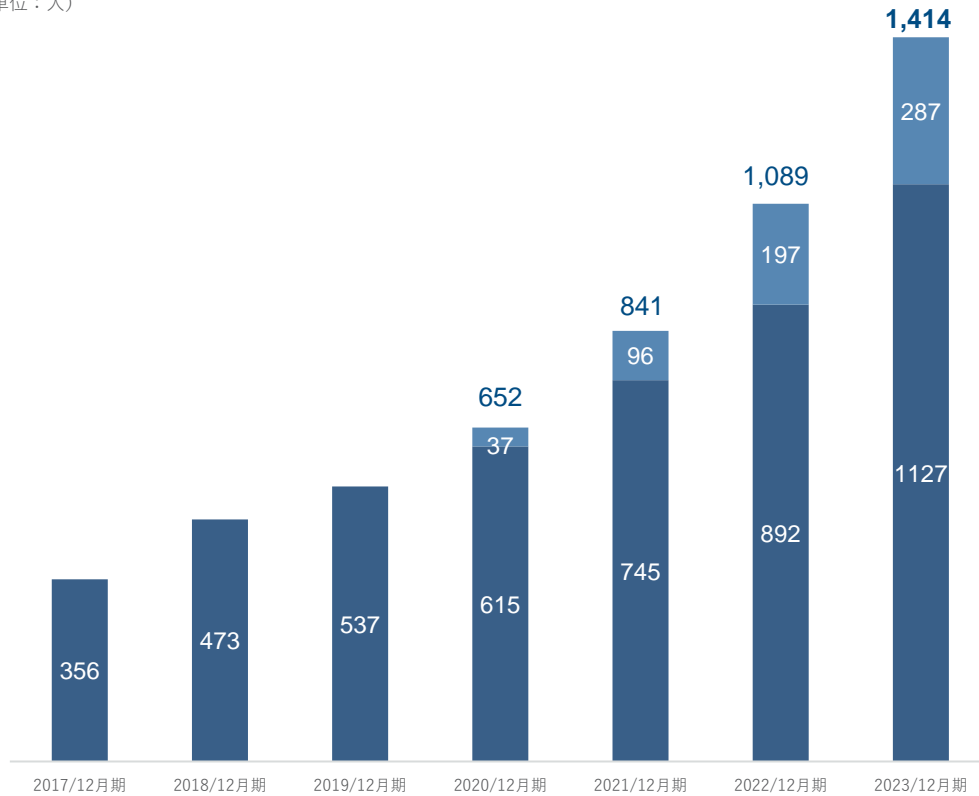
- 着物・切手・ブランド品・時計等のラグジュアリー商材を、出張訪問買取を中心とした多様なチャネルで買取り
- 遺品整理・生前整理・自宅整理での当社サービス利用が約70%を占め、50代以上のシニア層の顧客が86%
- 買取商材は、古物オークション等のtoB向け、EC販売・催事・店舗販売等のtoC向けの多角的な販路を持ち、在庫リスクは僅少



- 出張訪問買取を行うフィールドセールスを中心に、事業規模の拡大に伴い従業員数が増加

グループ従業員数推移

(単位：人)

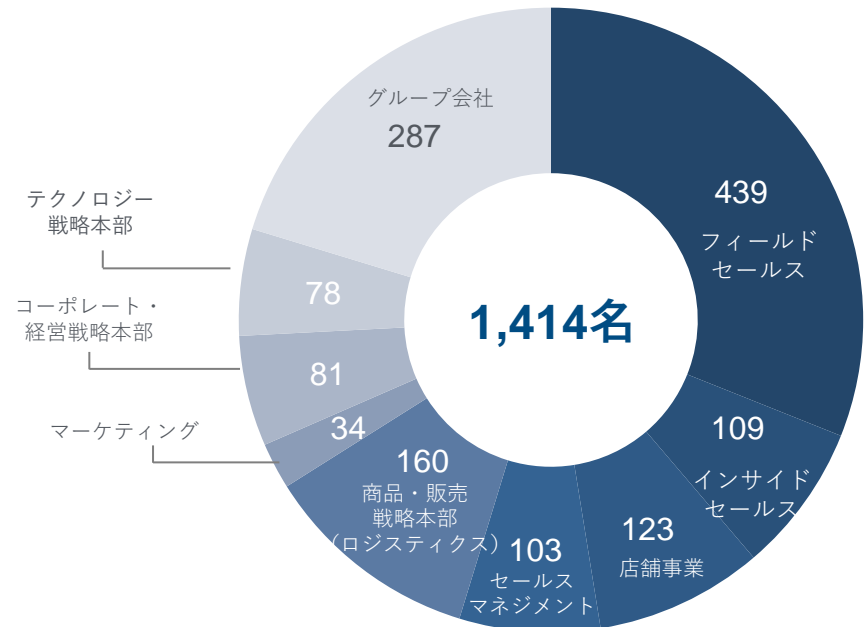


■ バイセル

■ タイムレス・フォーナイン・日創・BuySell Link

グループ人員構成

(2023年12月末時点_非連結子会社含む)



1 グループ概要

2 ガバナンス体制・ESG/SDGs

3 投資・財務戦略、株主還元方針

4 出張訪問買取事業 ビジネスモデル外観

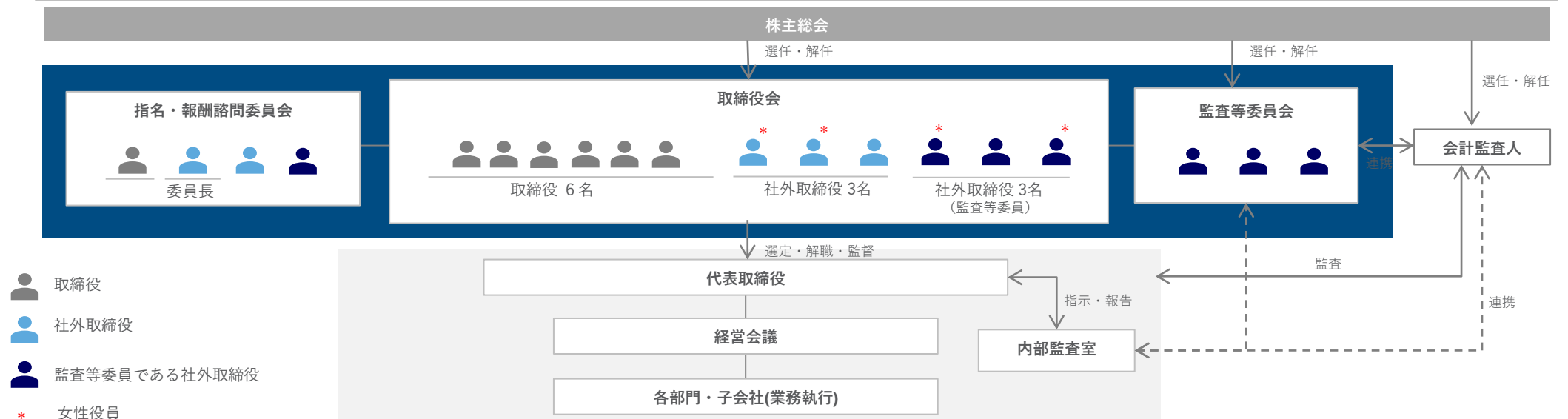
コーポレート・ガバナンス体制の強化

- 企業価値向上を目指し、ガバナンスの更なる充実、経営の透明性・客観性を図ることを目的として、ガバナンス形態を**監査等委員会設置会社**とし、**独立社外取締役が取締役会の過半数を占める体制**

コーポレート・ガバナンス体制の強化

- 監査役会設置会社から**監査等委員会設置会社**への移行（2022年3月）
- **独立社外取締役**（監査等委員である取締役を含む）が**取締役会の過半数**を占める取締役会構成
- **社外取締役が委員長及び過半数**を占める任意の**指名・報酬諮問委員会**の継続運用
- 取締役会のダイバーシティを推進する観点から、**女性取締役比率33%**（女性取締役**4名**/取締役全体12名）

コーポレート・ガバナンス体制図



取締役体制（2024年3月22日株主総会后）

*代表の異動は2024年4月1日付

- 持続的な成長とガバナンス強化を両立する観点から、多様なバックグラウンドを持つ取締役を配置し経営を推進



岩田 匡平 / 代表取締役会長

東京大学工学部システム創成学科卒。2008年に新卒で株式会社博報堂に入社。中小・ベンチャー・スタートアップ企業に特化したマーケティングコンサルティング会社を2014年に創業。2016年6月より当社のマーケティングコンサルティングを開始し、2016年10月に取締役CSMO（Chief Sales & Marketing Officer）として、当社に参画。マーケティング戦略本部、リユース事業本部を管掌。2017年9月に当社代表取締役社長に就任。



新任

徳重 浩介 / 代表取締役社長兼CEO

2006年に新卒で株式会社リクルート（現リクルートホールディングス）に入社。飲食情報領域の営業を経て、株式会社リクルートマーケティングパートナーズにおいてマーケティング支援の責任者として従事。2015年同社執行役員に就任。2019年に株式会社リクルートライフスタイルの執行役員に就任し、飲食店向け集客メディアやDX支援等を推進。2024年4月に当社代表取締役社長兼CEOに就任予定。



吉村 英毅 / 取締役

東京大学経済学部経営学科卒。2007年にエポラブル アジアを共同創業し、代表取締役社長に就任。2016年東証マザーズ、2017年東証1部上場。2017年9月に吉村英毅が実質的に出資するミダス投資事業有限責任組合1号（現 吉村英毅・ミダスA投資事業有限責任組合）、同2号にて当社株式を取得し筆頭株主となる。2019年3月より中長期的な企業価値向上に向けた経営参画のため、当社取締役会長に就任。



小野 晃嗣 / 取締役CFO

監査法人トーマツに入所後、監査、IPO支援業務、M&A業務等に従事。2011年に野村證券の投資銀行部門に出向。帰任後、M&Aアドバイザー業務やIPOコンサルティングを中心に業務を提供。2016年10月に取締役CFO就任。公認会計士。



今村 雅幸 / 取締役CTO

2006年ヤフー株式会社に入社。2009年に株式会社VASILYを創業し、取締役CTOに就任。2017年にVASILYをスタートトゥデイ（現ZOZO）に売却。会社統合とともに2018年4月、ZOZOテクノロジーズの執行役員に就任。2021年3月に取締役CTO就任。



太田 大哉 / 取締役

株式会社大黒屋に新卒で入社後、ブランドリユース事業の新規開拓営業に従事。2009年にHyperion株式会社（現 株式会社タイムレス）設立 代表取締役に就任（現任）。2020年に株式会社タイムレスを当社のグループ傘下会社とする。2022年3月に取締役就任。

社外取締役

* 監査等委員である社外取締役を除く



秋山 友紀 / 社外取締役

UBS証券を経て、ヘッジファンドのスピードウェル/ Nezuに入社。2017年、米系ヘッジファンドのMillennium Capitalで日本株のポートフォリオマネージャーとして従事。2019年よりスタートアップへの投資業務に従事。グローバルアドバイザーベンチャーズ パートナー。2022年3月に社外取締役就任。



我堂 佳世 / 社外取締役

日本生命保険相互会社を経て、2006年にジェイコム株式会社（現ライク株式会社）に入社、在籍期間のうち7年間を取締役として、グループの管理部門統括から事業推進までを担当し、事業会社代表取締役等も兼任。2022年3月に社外取締役就任。



新任

渡部 恒郎 / 社外取締役

2008年株式会社日本M&Aセンターに入社後、業界特化型事業部の立上げ、拡大を推進。在籍中100件を超えるM&Aの成約実績。2020年株式会社日本M&Aセンターホールディングス取締役に就任。2024年3月に当社社外取締役に就任予定。

取締役会構成（2024年3月22日株主総会后）

*代表の異動は2024年4月1日付

- 当社が取締役に期待する主要分野を定義したスキル・マトリックスに基づく指名に加え、独立社外取締役が取締役会の過半数を占めることにより、当社グループの中長期的な成長とガバナンス強化を両立可能な取締役会構成

取締役のスキル・マトリックス

氏名	地位	独立	性別	専門性・経験							
				企業経営	セールス・マーケティング	会計・ファイナンス	テクノロジー	人材開発	コンプライアンス・リスクマネジメント	M&A	投資・資本市場
岩田 匡平	代表取締役会長		●	●	●						
徳重 浩介	代表取締役社長兼CEO		●	●				●			
吉村 英毅	取締役		●	●							
小野 晃嗣	取締役CFO		●			●				●	
今村 雅幸	取締役CTO		●	●			●				
太田 大哉	取締役 (タイムレス代表取締役)		●	●							
秋山 友紀	社外取締役	●	●								●
我堂 佳世	社外取締役	●	●	●						●	
渡部 恒郎	社外取締役	●	●	●						●	
鈴木 真美	社外取締役 常勤監査等委員	●	●			●					
原 敏弘	社外取締役 監査等委員	●	●							●	
洞澤 美佳	社外取締役 監査等委員	●	●							●	

- 社会に必要とされる事業活動の持続可能性の観点から、コンプライアンス・リスクマネジメント及び組織・人材マネジメントを中心としたサステナビリティ戦略方針を設定

「人を超え、時を超え、たいせつなものをつなぐ架け橋となる。」

- リユース事業の成長により二次流通マーケットを拡大し、循環型社会の形成を通じた持続可能な社会の実現に向けて貢献できる企業へ
- 当社グループのミッションに基づく事業活動と社会課題の解決に向けた活動は両立するという基本方針のもと、事業活動における社会必要性・持続可能性を重要視



サステナビリティ戦略における2つの柱

Environment

Social

Governance

コンプライアンス・リスクマネジメント

コーポレート/
サービスガバナンスの強化

情報セキュリティの強化

訪問買取における
信頼性の維持・向上

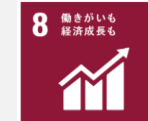


組織・人材マネジメント

採用・教育の強化

従業員エンゲージメントの向上

スキル及びジェンダー・ギャップ
の解消



- 1 グループ概要
- 2 ガバナンス体制・ESG/SDGs
- 3 投資・財務戦略、株主還元方針**
- 4 出張訪問買取事業 ビジネスモデル外観

- 高い利益成長を基盤とする営業キャッシュ・フロー創出力及び安定的な財務基盤による柔軟な負債調達力をもとに、成長のための事業投資及びM&Aへの投下資金を確保し、持続的な成長に向けた資本配分を目指す

投資原資の調達方針

- 事業からの営業CF→有利子負債→エクイティの優先順位で投資原資に充当する方針

営業キャッシュフロー

- 持続的な利益成長による営業CFの創出



有利子負債等

- 当社財務状況及び昨今の市場環境における低金利での調達可能性に鑑み、投資に応じた柔軟な調達を実施



エクイティ

- 株価水準やマーケット環境、財務状況等を総合的に判断のうえ、投資実行によるEPSの向上を前提に資本調達も選択肢として検討

資本配分方針

- オーガニック成長のための事業投資に加えて、M&Aを中心とするインオーガニック成長に向けた戦略投資への配分を優先する方針

事業投資

- 既存リユース事業の持続的な成長のための事業投資

戦略投資 (M&A)

- M&Aを中心とする非連続な成長のための戦略投資

株主還元

- 将来成長に必要な投資を優先して実行可能な内部留保を確保の上、安定的・継続的な配当を実施

- 規律ある投資方針に基づき、持続的な成長に向けた事業投資及び非連続な成長を実現するM&Aへの戦略投資を積極的に実行

主要投資対象

投資方針（投資規律）

事業投資

- IT・DX強化に向けたテクノロジー投資
- マーケティング投資
- 人財投資（採用・組織強化）
- 倉庫移転・拡張、店舗拡大等の設備投資
- コンプライアンス体制強化への投資

- 計画利益への反映を前提としてコスト投下配分をコントロール
- 中長期的な投資対効果を期待する事業投資は、原則として計画利益の達成を前提とした投資枠内での実行
 - ・ 認知度向上に向けた追加的なTVCM投下の実行等
- 上記以外の計画利益に影響を及ぼす一時的な事業投資を実行する際は、資本市場との対話を十分に行ったうえで実施

戦略投資

- M&A
企業価値・シナジー最大化を目指す観点から、原則として連結グループ化できるマジョリティ投資を優先

- 社内で設定するM&A投資基準に基づき、規律ある投資を実行する方針
 - ・ EV/EBITDA倍率の上限設定
 - ・ 黒字企業又は短期での黒字化蓋然性が高い企業
 - ・ PMIでのグループシナジー創出確度及び事業成長性
 - ・ 連結PL影響（J-GAAP前提で原則「のれん負け」しない） etc

- 新規事業

- 初期投資は限定的に実行し、事業採算性・成長可能性を慎重に検証のうえ、投資対効果が期待できるフェーズで投資枠を順次拡大する方針

- 成長投資を重視する中で、規律ある財務マネジメントを実行することにより、財務基盤の安定性を維持しながら、積極的な事業投資やM&Aが実行可能な投資資金を確保する

2023年12月末時点 連結BS

(単位：百万円)

現預金 7,756	有利子負債 8,068
棚卸資産 4,543	その他負債 4,642
のれん 3,599	純資産 8,610
顧客関連資産 1,031	
その他資産 3,273	

- 以下を総合的に考慮し、保有現預金水準をモニタリング
 - ・ 必要運転資金
 - ・ 事業投資枠
 - ・ M&A投資枠（実行後の水準を含む）
 - ・ ダウンサイド・プロテクション
- リユース在庫特性(*1)を活用し、資金繰りと収益性のバランスを勘案の上、回転期間をモニタリング
- のれん対自己資本倍率：1.0倍程度以下を目安にモニタリング

*1:リユース在庫はtoB向け（オークション等）への販売により短期で換金可能であり、かつ、原則として販売可能な商材のみを買い取るため買取在庫の滞留リスクも低い特性を有する

- 資金使途、財務安定性及び財務レバレッジのバランスを勘案し調達を実施
- 戦略性の高いM&A実行時においては以下の財務規律を目安にしつつ、一時的なレバレッジの上昇は容認する方針
財務規律
 - ・ Net D/Eレシオ：0.5倍以下
 - ・ Net Debt/EBITDA倍率：1.0倍以下
- 負債調達を優先するも、投資実行後における一時的な財務安定性の低下や、将来的な財務レバレッジ余力の確保が必要な場合には、エクイティでの調達を検討
財務規律
 - ・ 自己資本比率：40%以上

- 成長投資を優先的に実施することでEPS（一株当たり当期純利益）の増大による中長期的な株価上昇を通じて、TSR（株主総利回り）の向上を目指すとともに、連結配当性向20%を目安とした安定的かつ継続的な配当による株主還元を基本方針とする

株主還元の基本方針

- TSR*の向上を目指すことを基本方針
- 企業価値の持続的な向上のための成長に必要な事業投資やM&Aを優先し、EPSの増大による中長期的な株価上昇を目指す
- 将来の成長に必要な投資を優先して実行できる内部留保を確保の上、安定的・継続的な配当を実施

TSR（株主総利回り）

株価上昇

- 継続的なEPSの増大による**中長期的な株価の上昇**を目指す

配当

- 安定的・継続的な配当を実施する観点から、**連結配当性向20%**を目安に配当を実施する方針（現状の配当方針を維持）

*TSR（トータル・シェアホルダー・リターン）：一定期間における配当と株価の値上がりの総利回り

- 1 グループ概要
- 2 ガバナンス体制・ESG/SDGs
- 3 投資・財務戦略、株主還元方針
- 4 出張訪問買取事業 ビジネスモデル外観**

- ①マーケティング②アポイントメント生成③出張訪問④真贋・査定⑤コンプライアンス⑥在庫・販売戦略に関する一気通貫のオペレーションを自社内製で組織化し、各部門のKPIに基づくデータドリブン経営により事業成長を実現

出張訪問買取事業 ビジネスモデル概観

1 問い合わせ獲得

マーケティング



- 約45万件/年の問い合わせ (FY23)
- クロスメディアマーケティング戦略

2 アポイントメント生成

インサイドセールス



- アポランクに応じた出張訪問計画策定
- 約110名のインサイドセールス人員配置

3 ご自宅へのお出張訪問

フィールドセールス



- 約26万件/年の出張訪問査定 (FY23)
- 約440名のフィールドセールス人員配置

4 真贋・査定

専門真贋・査定チーム



- 商材別専門スキルを有する真贋・査定体制
- データやAIを活用した査定オペレーション

5 コンプライアンスチェック

セールスマネジメント



- 決済コール、フォローコール等の当社独自のシステムによる徹底したコンプライアンス体制

6 在庫管理・販売

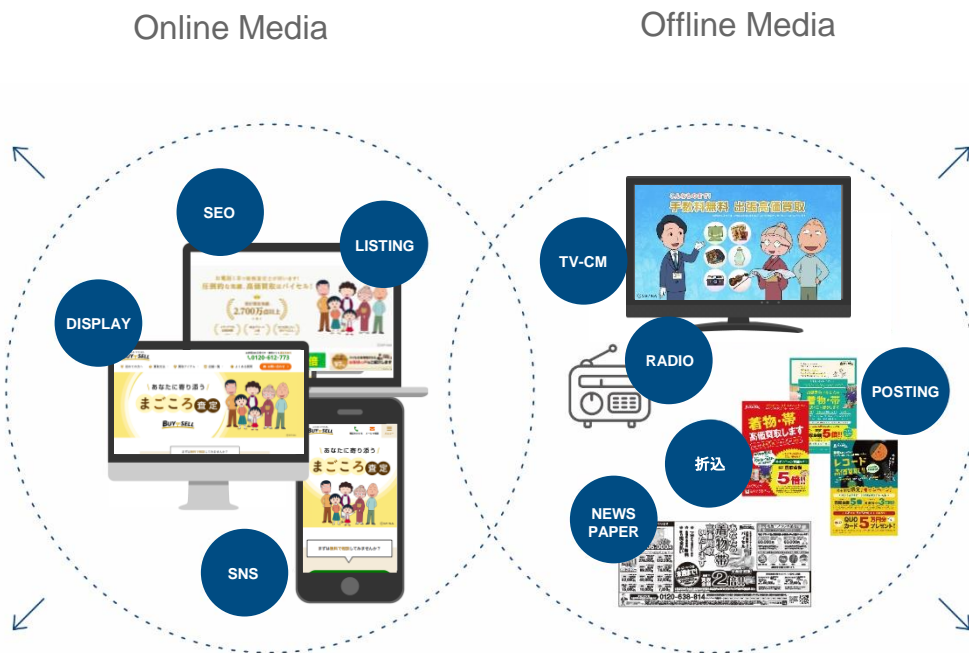
ロジスティクス



- 商材別の多角的販路戦略に基づく収益最大化
- 物量増加に対応可能な在庫管理オペレーション

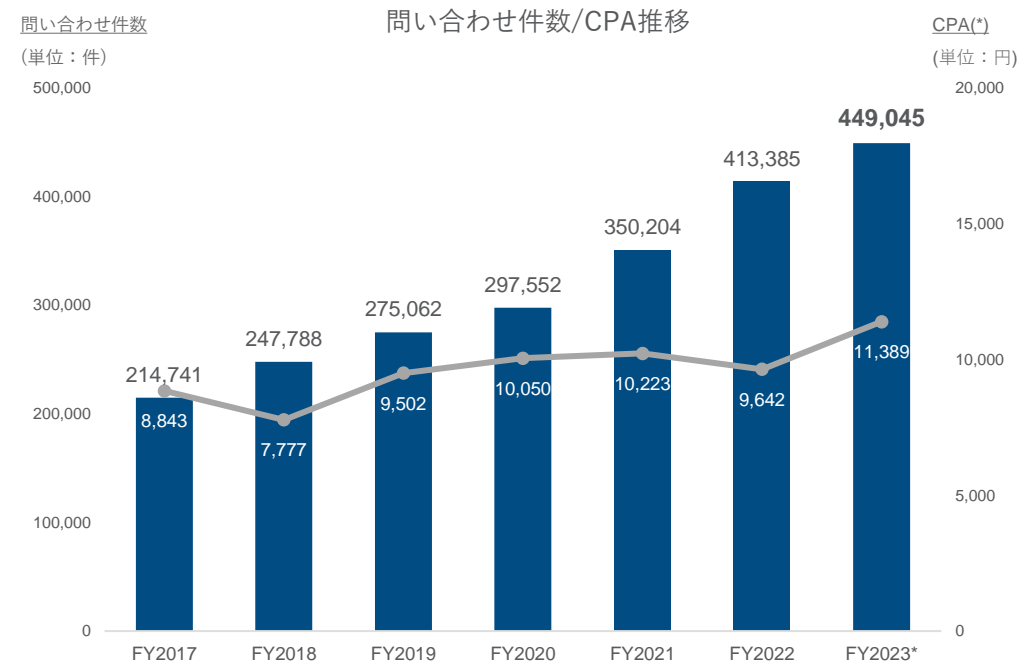
マーケティング_クロスメディアマーケティングを活かした集客力

- 「インターネット」および「TVCM中心のマスメディア」を駆使したクロスメディアマーケティングにより、効率的なCPA（問い合わせあたり広告宣伝費）を実現しながらシニア層に最適化された集客を每期拡大中



©さくらプロダクション/日本アニメーション

- クロスメディアマーケティングによるシニア富裕層に最適化されたリーチ
- 媒体別/地域別/季節性/市況等に応じた効果的なマーケティング戦略を実行



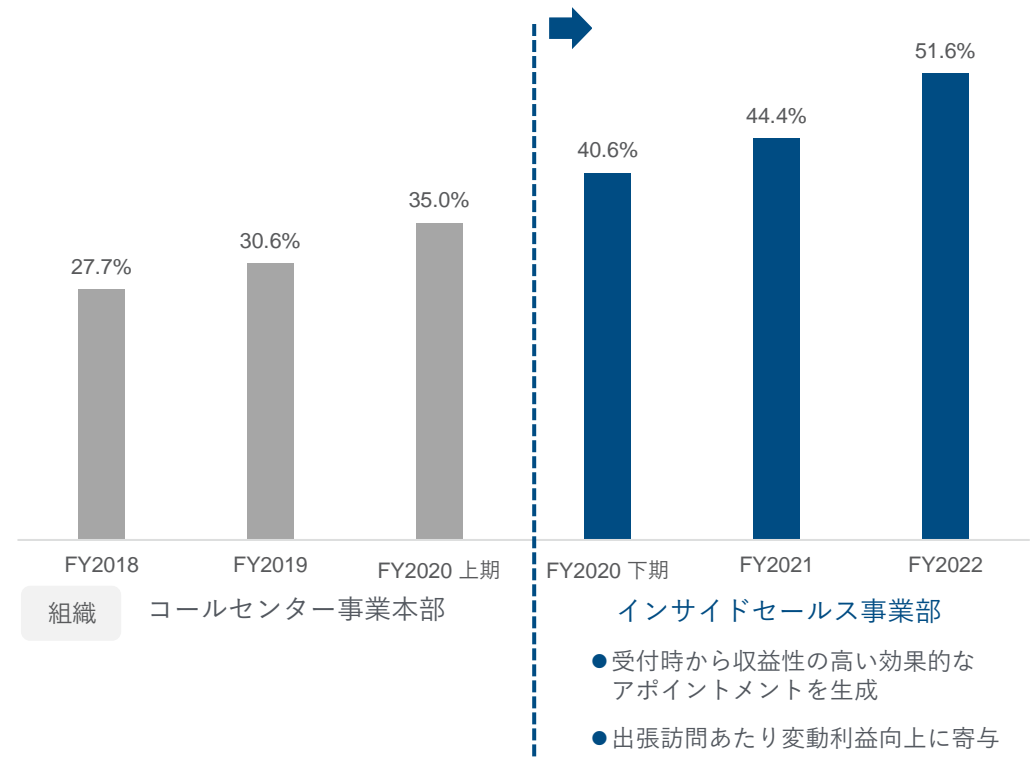
- 効率的なCPAを実現しながら問い合わせを堅調に拡大
- *FY2023は外部要因影響により一時的にCPA悪化、FY2024以降再び効率化
- (*) 出張訪問サービスに関する問い合わせあたり広告宣伝費

インサイドセールス_営業組織化による効果的アポイントメント生成

- インサイドセールス (IS) 本部による出張訪問アポイントメントへの転換にあたり、受付業務のみならず営業組織としての顧客対応を実施することで高い収益性が見込まれる効果的なアポイントメントの生成を促進



高ランク (A・B・Cランク) アポイントメント率(*)推移



(*) 出張訪問総数に占めるA/B/Cランクアポイントメント合計の割合

2023年よりアポイントメントランク定義を変更しているため、2022年までの参考値

フィールドセールス_事業拡大に対応可能な再現性の高い組織設計

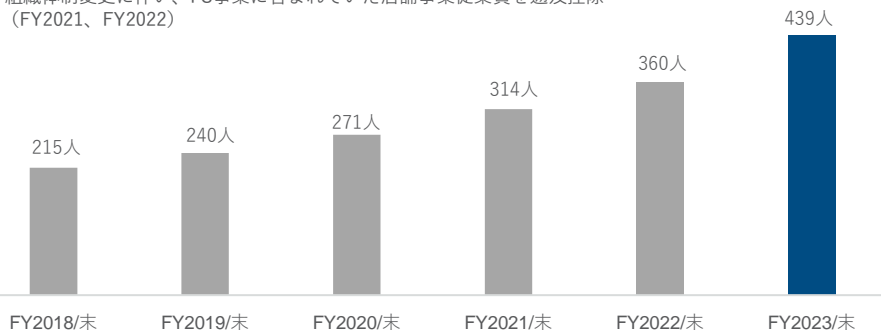
- 採用力及びデータに基づく教育体制に基づき、収益性を高めながら組織規模を拡大できる再現性・拡張性の高いフィールドセールス（FS）組織の構築により中長期的な事業成長を実現

採用

- 採用力を強みに事業規模拡大に応じてFS人員数も堅調に増加
- 2017年より新卒採用強化による増員を行ってきたが、2024年以降は柔軟性を持つ人員増強を図るため中途採用強化の方針

FS(出張訪問)事業 従業員数

*組織体制変更に伴い、FS事業に含まれていた店舗事業従業員を遡及控除 (FY2021、FY2022)

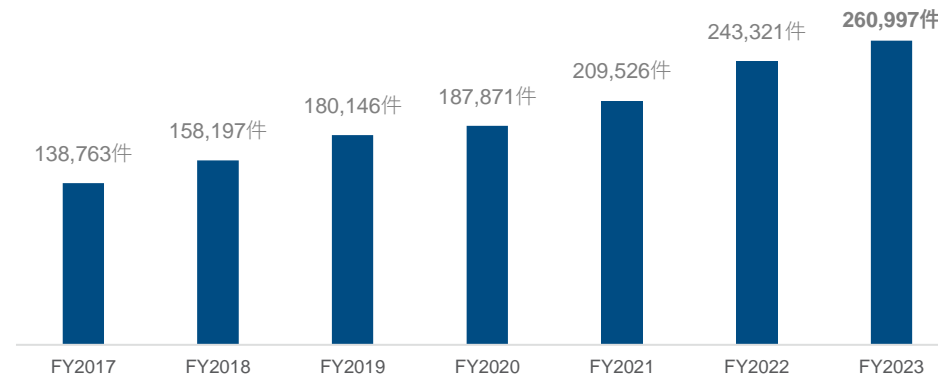


注：出張訪問事業に配属する従業員数合計。（管理者や事務員を含む）

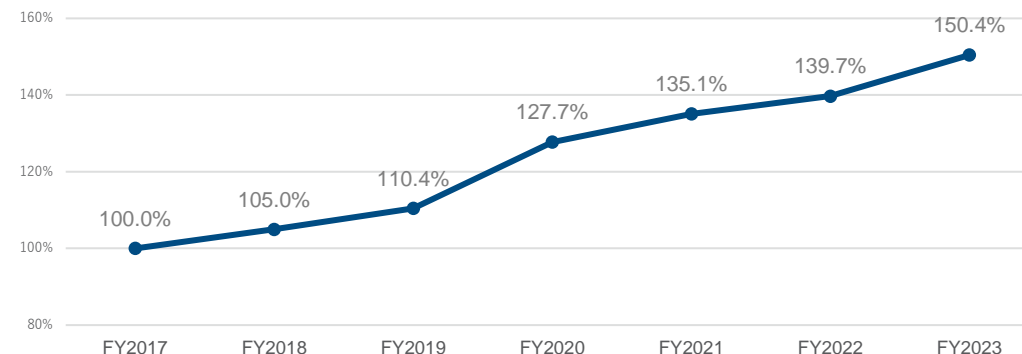
教育

- 教育研修専門部門である「イネーブルメント部」によるリユース査定員の体系的教育研修システムを導入
- センター別/査定員別に当社独自の細分化した社内管理指数によるスコア化により査定員に応じた教育研修プログラムを実行

出張訪問件数



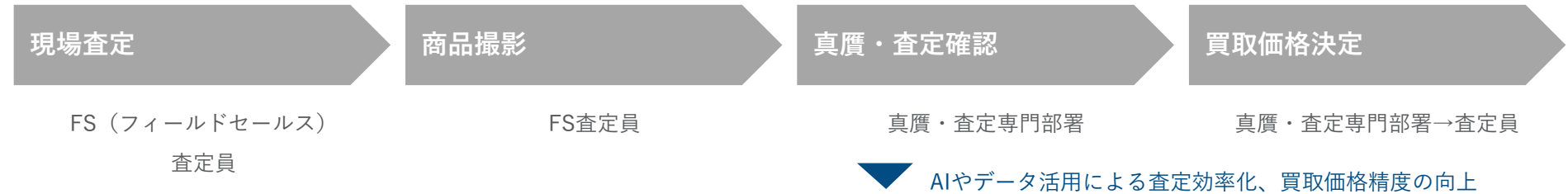
FS事業_出張訪問あたり粗利単価(*)伸長率 (FY2017基準)



(*) FS事業本部単位でのKPIを管理するための社内管理会計上の訪問あたり粗利単価
 ・販売による売上総利益伸長の影響を排除したKPI
 ・管理会計上のKPIのため、数字は非開示

真贋・査定_データ・テクノロジー活用による査定効率化

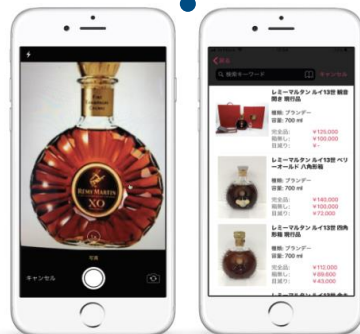
- 査定データやテクノロジーの活用により、査定や価格決定を機械学習技術などを用いて自動化オペレーションとし、査定の効率化・生産性向上を図り、買取量を最大化



AIやデータ活用による査定効率化、買取価格精度の向上



→ 査定効率化による査定時間短縮、一人当たり出張訪問件数拡大により「出張訪問あたり売上総利益」拡大



- OCR技術を用いた「お酒」、「古銭」、「切手」等の自動査定アプリ
- 過去の販路別/商材別販売データ、子会社タイムレスオークション販売データ、他社販路マーケットデータ等を集約した販売データに基づく適時・正確な買取価格の決定
- 難易度の高い商材に関する真贋・査定は専門の査定エキスパートチームを組織化

- 当社独自の強固なコンプライアンス体制の構築・運営による安心・安全なサービス提供に加え、お客様の声を適宜に反映させる教育体制との両立により、ホスピタリティの高いサービス付加価値を提供

セールスマネジメント部

- コンプライアンスチェックやお客様フォローを実施する独立した部門の設置
- クレームやご意見等はすべて各部に情報共有のうえで、サービス改善や社員教育を徹底



コンプライアンス体制

決済コール



- 査定員単独で契約締結を実施不可とし、契約前には必ずセールスマネジメント部がお客様と会話し契約の可否を判断

フォローコール



- 出張訪問査定完了後、お客様にフォローコールを実施し、率直なご意見や査定員評価、お客様の満足度等をヒアリング

クーリング・オフ



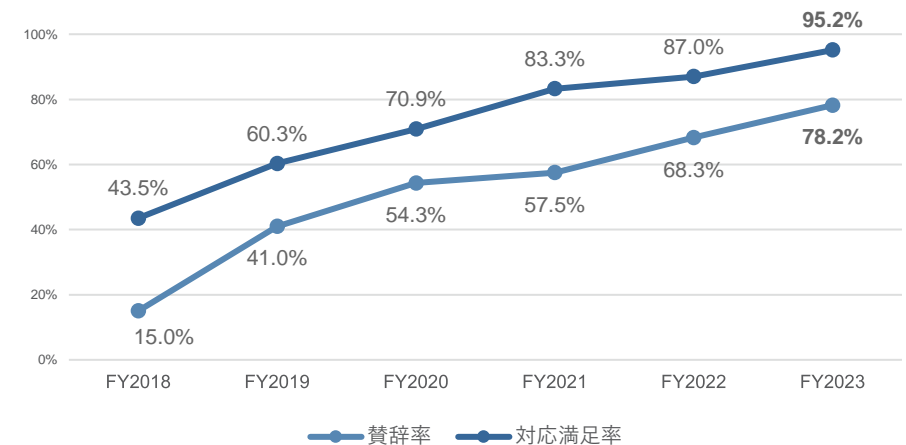
- 法令に従ったクーリングオフ対応の徹底

お客様相談室



- お客様の様々な問い合わせ窓口としてお客様相談室を設置

対応満足率(*1)・賛辞率(*2)推移



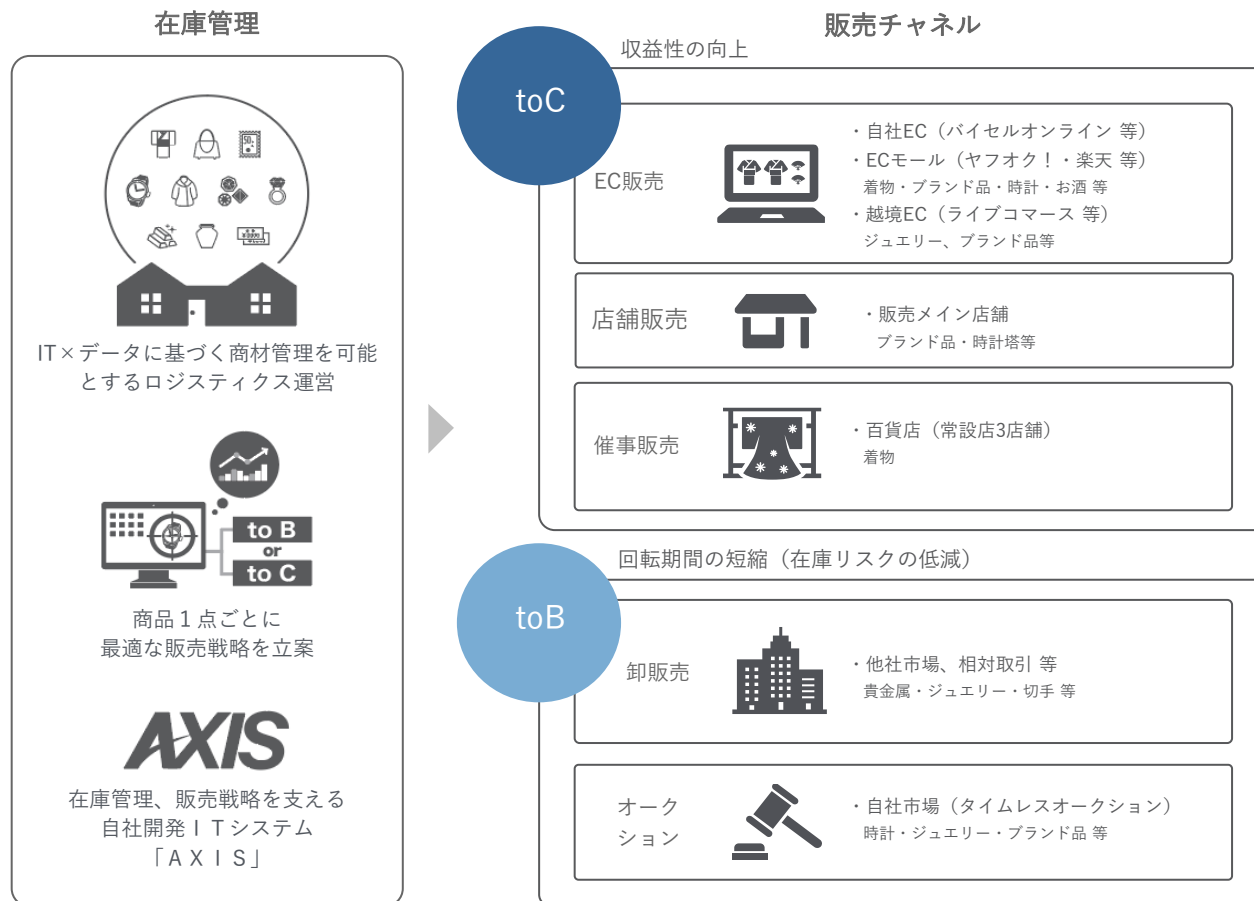
出所：フォローコールにおいてアンケート実施し、アンケート回答があったものに対する割合として当社作成

*1 対応満足率：当社従業員の対応について、「大変満足」「満足」と回答

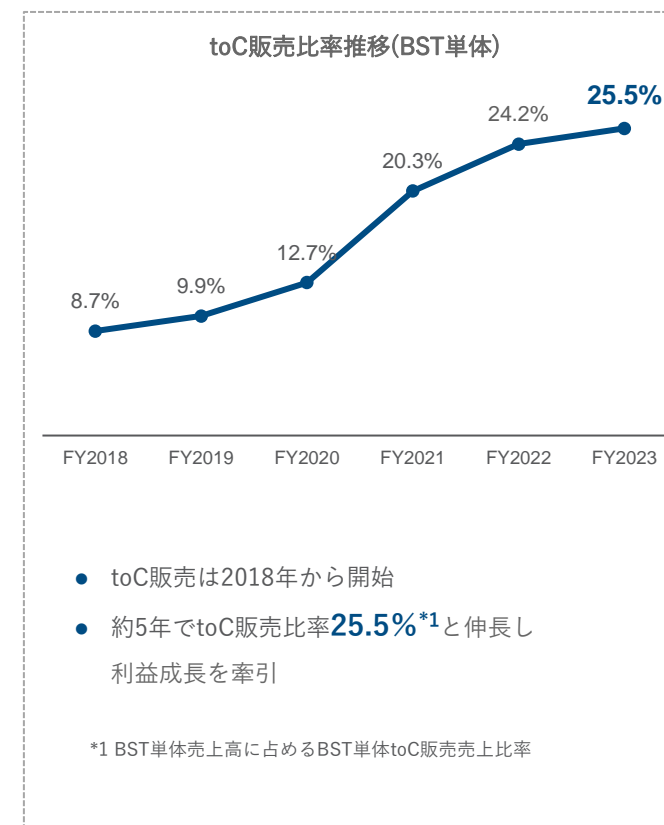
*2 賛辞率：上記のうち、満足頂いた内容を具体的に回答

ロジスティクス_商材別の多角的販路への販売戦略

- 商材別在庫管理システム及び多角的な販売チャネルの拡大による最適な販売戦略の立案により、toB販売で在庫リスクを低減しながらtoC販売拡大による利益率向上を実現し、toC販売比率は約24%水準まで伸長



toC販売比率推移



本資料の取り扱いについて

本資料の作成に当たり、当社は当社が入手可能な情報の正確性や完全性に依拠し、前提としていますが、当社以外に関する情報は公開情報等から引用したものであり、その正確性あるいは完全性について、当社は何ら表明及び保証するものではありません。また、発表日現在の将来に関する前提や見通し、計画に基づく予想が含まれている場合がありますが、これらの将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社として、その達成を約束するものではありません。当該予想と実際の業績の間には、経済状況の変化や顧客のニーズ及びユーザーの嗜好の変化、他社との競合、法規制の変更等、今後のさまざまな要因によって、大きく差異が発生する可能性があります。

BUYSELL

TECHNOLOGIES

BUYSELL TECHNOLOGIES